

AS SAKRET HOLDINGS ETTEVÖTTE  
JÄTKUSUUTLIKKUSE ARUANNE  
2025



# Teave ühingu ja aruande kohta

---

## AS SAKRET HOLDINGS

Registrikood 40103251030

Juriidiline aadress "Ritvari", Rumbula, Stopiņu vald, Ropažu piirkond



AS SAKRET HOLDINGS ja selle tütarettevõtted on edaspidi nimetatud kui SAKRET, kui ei ole sätestatud teisiti.

## Holdingsusse kuuluvad ettevõtted

SIA SAKRET (100%)

Reg. Nr. 40103251030

Juriidiline aadress "Ritvari", Rumbula, Stopiņu vald, Ropažu piirkond

SIA SAKRET PLUS (90%)

Reg. Nr. 40003749392,

Juriidiline aadress "Ritvari", Rumbula, Stopiņu vald, Ropažu piirkond

UAB SAKRET LT (100%)

Reg. Nr. 300598522,

Biochemikų g. 2, LT-57234, Kėdainiai, Leedu

OÜ SAKRET (100%)

Reg. Nr. 11196147,

Mäo küla, Paide vald, 72751 Järvamaa, Eesti

Kontaktandmed: T.: +371 67803650, e-post: [info@sakret.lv](mailto:info@sakret.lv)

Jätkusuutlikkuse aruanne on saadaval elektrooniliselt:

SAKRETi veebilehel [www.sakret.lv](http://www.sakret.lv)

Aruandeperiood: 2025.aasta 1.jaanuar - 2025.aasta 31.detsember

# Aruandest

---

## **AS SAKRET HOLDINGS jätkusuutlikkuse aruanne peegeldab ettevõtte tegevust Baltikumis.**

Aruanne on koostatud lähtudes Nasdaq ESG juhistest ja vastavalt ÜRO Jätkusuutliku arengu eesmärkide (JAE) raamistikule.

JAE andmeid analüüsiti sisehuvigruppide töögruppides, sealhulgas juhatuses ja nõukogus. Analüüs hõlmas kõiki ettevõtte praeguseid tegevussuundi – kuivade ja kasutusvalmis ehitussegude tootmist ning müüki.

Kui ei ole märgitud teisiti, kehtib kogu aruandes sisalduv teave 2025.aasta kohta.



# Sisu

---

## MEIST

Juhtkonna sõnavõtt .....	5
Meist .....	7
Numbrid ja faktid .....	8
Põhiväärtused .....	9
SAKRET mõjupartnerid .....	10
Olulised jätkusuutlikkuse aspektid .....	11
Osalemine assotsiatsioonides, ühendustes ja ühingutes .....	12
ÜRO säästva arengu eesmärgid .....	13

## JUHTIMINE

SAKRET juhtimine ja struktuur .....	15
SAKRET struktuur .....	16
AS SAKRET HOLDINGS nõukogu .....	17
SAKRET juhatus .....	18
Turundus .....	19
Tunnustused ja auhinnad .....	21
Toetus .....	22
Jätkusuutlik logistikas võrk .....	23
Digitaliseerimine .....	24

## SOTSIAALVALDKOND

Sotsiaalse mõju hindamine .....	26
Motiveerivad meetmed .....	32
SAKRET toetus loovatele ideedele – 3D betooni printimine ....	33
SAKRET toetus loovatele ideedele - ajaloolised kroovid .....	34
Investeeringud sektori arengusse .....	35

## KESKKOND

Keskkonnamõju hindamine .....	36
Mugav ja keskkonnasõbralik mobiilne silo .....	40
Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus .....	41
2025.aasta piltides .....	46
Eesmärgid ja ülesanded 2026.aastaks .....	48

## Juhtkonna sõnavõtt

---

Iga vastutustundliku ja jätkusuutlikult mõtleva ettevõtte jaoks on oluline hinnata oma tegevustulemusi mitte ainult rahalisest seisukohast, vaid ka keskkonna, sotsiaalse vastutuse ja hea ettevõtte juhtimise kontekstis. Selline lähenemisviis annab palju laiemat ülevaadet ettevõtte arengust, väärtustest ja pikaajalisest kasvupotentsiaalst.

AS SAKRET HOLDINGS 2025.aasta ESG-aruande (*Environmental, Social and Governance*) koostamine ja avaldamine on osa meie järjekindlast lähenemisest läbipaistvuse, vastutustunde ja jätkusuutliku arengu tagamisele. See ei ole mitte ainult käesoleva aasta prioriteet, vaid ka pikaajaline suund ettevõtte stabiilseks ja konkurentsivõimeliseks arenguks tulevikus.

Möödunud 2025.aasta oli ettevõttele stabiilne ja eesmärgipärane arenguperiood, mille jooksul SAKRET jätkas oma turupositsiooni tugevdamist, pöörates samal ajal tähelepanu tõhususele, jätkusuutlikkusele ja organisatsiooni arengule. Aasta jooksul jätkasime eelmistel aastatel alustatud algatusi ja täiendasime järjekindlalt protsesse, mis tugevdavad ettevõtte konkurentsivõimet pikas perspektiivis.

Hoolimata turul püsivast ebakindlusest, geopoliitilistest väljakutsetest ja kulude kõikumistest saavutas SAKRET 2025.aastal kavandatud finantsnäitajad ja säilitas stabiilse tegevustulemuse. Jätkati tegevuse efektiivsuse tõstmist, optimeerides tootmis- ja haldusprotsesse ning arendades automatiseerimislahendusi. See võimaldas vähendada ressursside tarbimist, parandada reageerimiskiirust klientide vajadustele ja tagada teenuste kõrge

kvaliteet.

2025.aastal jätkasime sihipäraselt jätkusuutlikkuse algatuste arendamist ja varem ellu viidud projektide tulemuste kindlustamist. SIA SAKRET Rumbula tootmisüksuse päikesepaneelide elektriijaam tagas terve tegevusaasta jooksul taastuenergia tootmise, vähendades sõltuvust välistest energiaressurssidest ja vähendades CO<sub>2</sub> heitkoguseid tootmisprotsessis. Samal ajal hinnati ka edasisi võimalusi energiatõhususe suurendamiseks ja ressursside kasutamise optimeerimiseks ettevõtte teistes üksustes.

Digitaalne transformatsioon jäi üheks olulisemaks arengusuunaks. 2025.aastal jätkas SAKRET andmeanalüüsi tööriistade täiustamist, tootmise planeerimis- ja kontrollisüsteemide arendamist ning digitaalsete lahenduste integreerimist igapäevastesse protsessidesse. Protsesside digitaliseerimine võimaldas ressursse täpsemalt planeerida, nõudlust tõhusamalt prognoosida ja teha andmetel põhinevaid otsuseid, vähendades samal ajal käsitsitöö mahtu ja vigade riski.

Oluline roll oli 2025.aastal ka koostööl teadus- ja akadeemiliste asutustega. Jätkasime koostööd Balti riikide ülikoolidega teadusuuringute, innovatsiooni ja uute toodete arendamise valdkondades. See koostöö aitab kaasa ettevõtte konkurentsivõimele ning aitab kaasata uusi ja perspektiivikaid spetsialiste akadeemilisest keskkonnast.

Müsu Meie töötajad on endiselt ettevõtte suurim väärtus. 2025.aastal jätkasime investeerimist töötajate professionaalsesse arengusse, töökeskkonna parandamisse ja heaolu edendamisse.

Korraldati koolitusi, arendati sisemisi koostööprotsesse ja tugevdati meeskonnakultuuri, et edendada kaasatust, vastastikust usaldust ja ühist arusaama ettevõtte eesmärkidest.

Oleme tänulikud igale SAKRETi töötajale professionaalse töö, suure vastutustunde ja ettevõtte arengusse panustamise eest. Just ühine töö, sihikindlus ja võime kohaneda muutustega võimaldavad saavutada tulemusi, mille üle võime uhked olla. Ka 2026.aastal jätkame edasiliikumist, keskendudes selgelt konkurentsivõimele, jätkusuutlikkusele, tehnoloogia arendamisele ja inimressursside tugevdamisele.

*Nõukogu aseesimees* **Andris Vanags**

*Juhatuse esimees* **Juris Grīnvalds**

# ETTEVÖTTEST

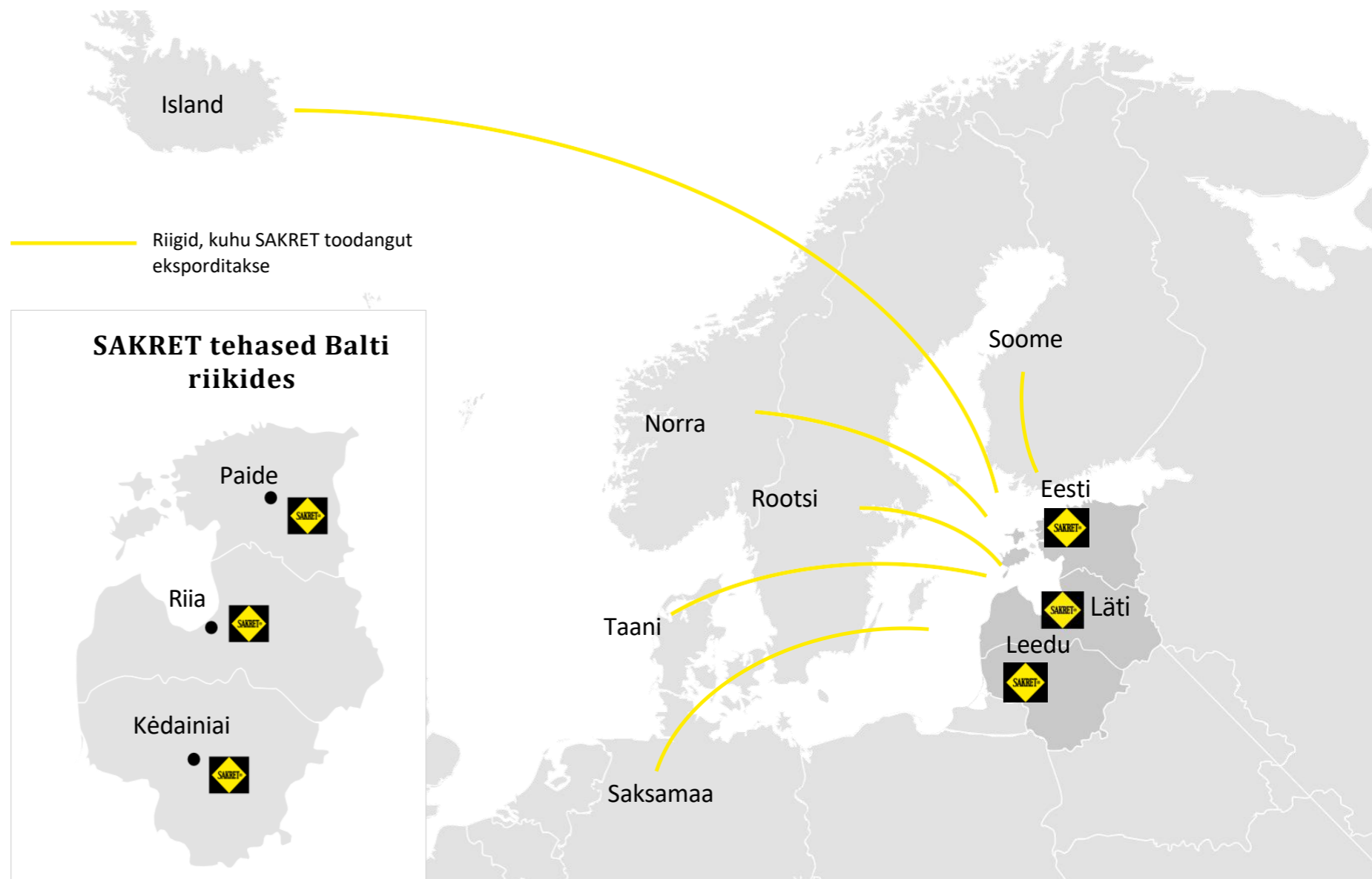
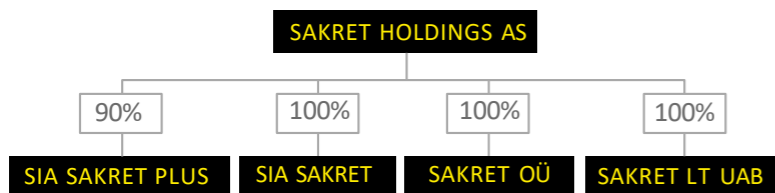


# Meist

AS SAKRET HOLDINGS ja selle tütarettevõtte (edaspidi SAKRET) majandustegevus on seotud kuivade ja kasutusvalmis ehitussegude tootmise ja müügiga. SAKRET on üks juhtivaid ehitusmaterjalide tootjaid Balti riikides. SAKRET pakub laia valikut ehitusmaterjale erinevates ehitusprotsessi valdkondades, sealhulgas tsementpõhised kuivad ehitussegud – soojustussegud, betoonid, müürisegud ja remondisegud, krohvid, plaatimissegud, dekoratiivkrohvid ning muud tooted. SAKRET pakub ka kasutusvalmis ehitussegusid – dekoratiivkrohve, krunte, ehituskeemiat, värve ja muid tooteid. Kontsern pakub teenuseid ning võimaldab mugavamalt pakendilahendust, mis lihtsustab toodete töötlemist – mobiilsete silode, segajate ja krohvimisemasinate renti.

SAKREtil on 4 tehas – Lätis, Leedus ja Eestis.

## SAKRET struktuur



## 2025. aasta numbrid ja faktid, AS SAKRET HOLDINGS konsolideeritud



**100 %**  
kuulub Läti kodanikele

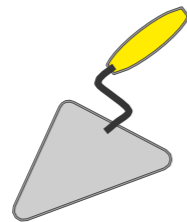
Käive  
**28,0**  
milj. eurot

2025. aastal EBITDA  
**3,2**  
milj. eurot



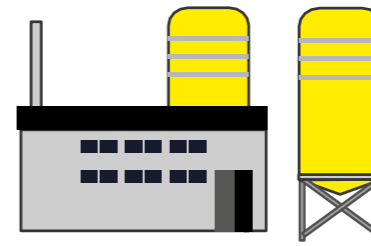
**2 %**

aastal maksis SAKRET makse  
5,666 miljonit eurot, mis on 2%  
rohkem kui 2024. aastal



**>100**  
SAKRET tooted\*

\* SAKRET toodab rohkem kui 100 toodet ning on uhke projektide üle, kus on kasutatud SAKRET tooteid. Täpsem info on leitav SAKRET kodulehel  
[www.sakret.lv](http://www.sakret.lv), [www.sakret.ee](http://www.sakret.ee), [www.sakret.lt](http://www.sakret.lt)



SAKRET Balti tehased müüsid  
2025.aastal

**165 506 t** ehitusmaterjale, mis on ...



**2758**

rongivagunit



või **6896**

veokit

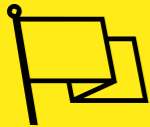
# Põhiväärtused

---



## INNOVATSIOONID

Meie kolm põhiväärtust on meie ettevõtte identiteedi aluseks: kuidas me üksteisega käitume, kuidas kogemuste ja teadmiste põhjal tagame väärtuse meie sihtrühmadele ning rakendame innovatiivset lähenemist, et saavutada pidev areng.



## JUHTIMINE



## KOOSTÖÖ



## VISIOON

Pakkuda laia valikut ehitusmaterjale, tagades täpse tarne ja nõutava ning stabiilse kvaliteedi – tugevdada oma positsiooni juhtiva ja moodsaima ehitusmaterjalide tootja ning tarnijana Läänemere riikide regioonis.



## MISSIOON

SAKRETi missioon on varustada turgu kõrgekvaliteediliste, laia nimekirja ja kasutusala konkurentsivõimeliste ehitusmaterjalidega, pakkudes mitte ainult ehitussegusid, vaid ka kompleksüsteeme spetsiaalsete ja lisatoodetega – pakkuda täismahus tootevalikut sise- ja välisviimistluseks. Edendada ühiskonnas nõudlust kõrgekvaliteedilise ja EL standarditele vastava toodangu järele.

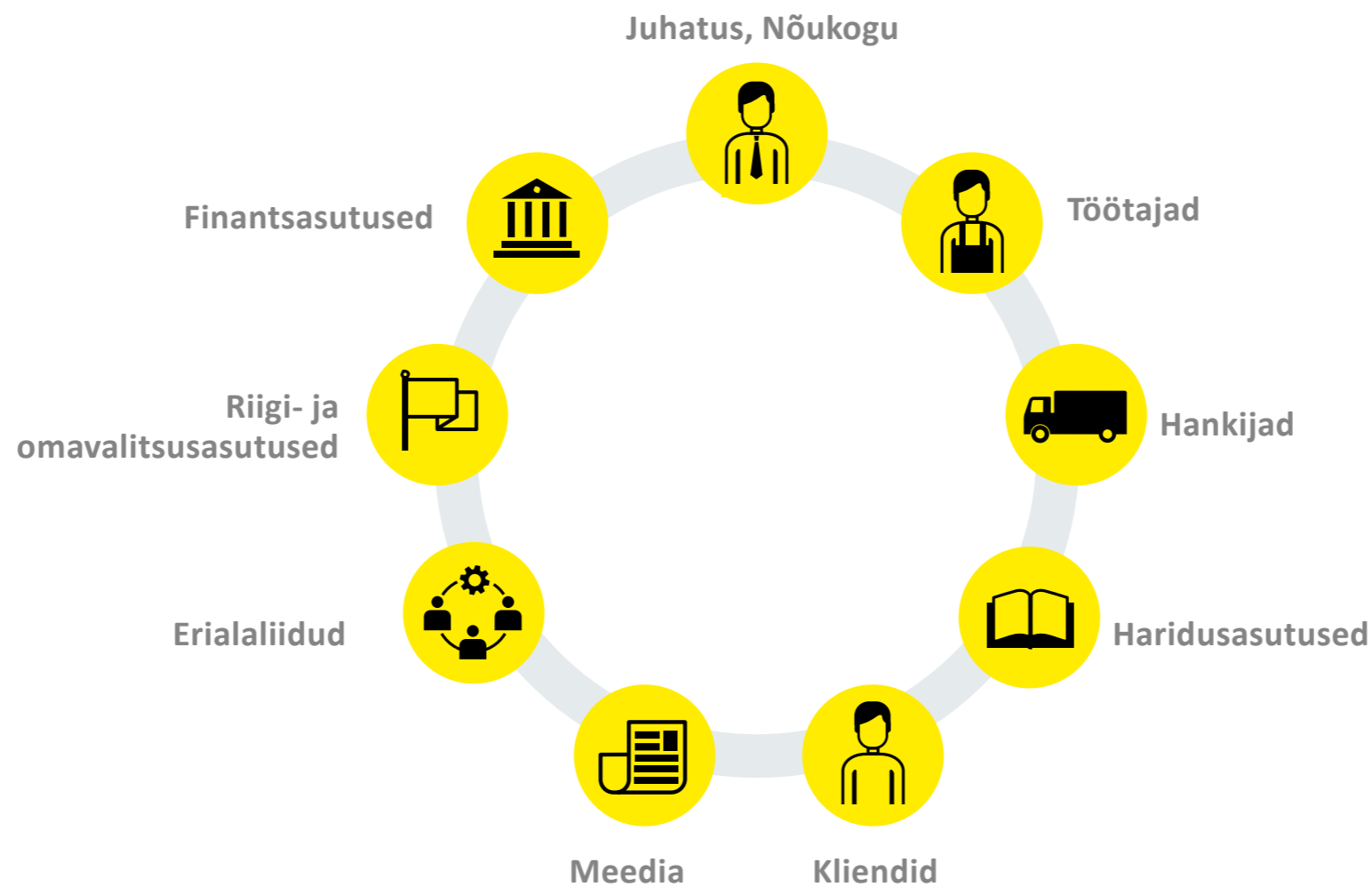


## EESMÄRK

Hoides SAKRETi toodete kvaliteeti ja nende lisandväärtust stabiilselt kõrgel tasemel, tagada jätkusuutlik ja kasumlik areng.

# SAKRET mõjupartnerid

---



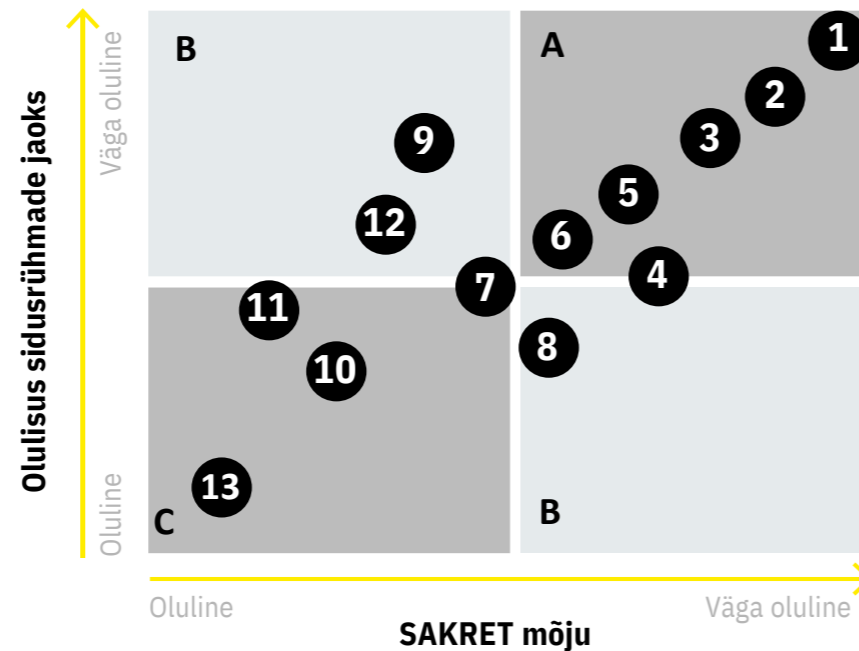
# Olulised jätkusuutlikkuse aspektid

2022.aastal viis SAKRET juhtkonna-grupp läbi oluliste jätkusuutlikkuse aspektide hindamise. Kokku hinnati 42 potentsiaalselt olulist jätkusuutlikkuse aspekti, millest valiti välja 13 kõige olulisemat.

Olulisuse maatriksi koostamiseks analüüsiti ÜRO jätkusuutliku arengu eesmäärke, korraldati sidusrühmade intervjuud ja veebipõhine küsitlus.

ESG aruande sisu on koostatud vastavalt SAKRETI sidusrühmade jaoks olulistele jätkusuutlikkuse aspektidele.

## OLULISUSE MAATRIKS



1. Toodete areng ja kvaliteet
2. Professionaalne klienditeenindus, kliendirahulolu tagamine
3. Ressursside kasutamise efektiivsus
4. Areng ja innovatsioon
5. Jätkusuutlik tarneahel, logistikaahel
6. Turundus
7. Andekate töötajate ligimeelitamine ja hoidmine, kes sobivad ettevõtte sisekultuuriga
8. Tööõhkkonna, personali ja nende pädevuste arendamine
9. Tervis ja ohutus
10. Küberturvalisus
11. Info liikumine ettevõttes
12. Keskkonnasõbralike tehnoloogiate kasutamine
13. Toetus kohalikele kogukondadele

- A. SAKRETI peamised mõjupiirkonnad – aspektid, mis tagavad SAKRETI tegevuse jätkusuutlikkuse
- B. SAKRETI olulised aspektid, kus tuleb suurendada oma positiivset mõju
- C. Aspektid, millel on kõrge SAKRETI tuleviku potentsiaal positiivseks mõjuks

## Osalemine assotsiatsioonides, ühendustes ja ühingutes

---



Läti Kaubandus-  
Tööstuskoda



Läti Betooniliit



Ehitusmaterjalide Tootjate  
Assotsiatsioon



Eesti Ehitusmaterjalide Tootjate Liit



Leedu Ehitajate Assotsiatsioon



ESTONIAN  
CHAMBER OF COMMERCE  
AND INDUSTRY

Eesti Kaubandus-  
Tööstuskoda



Kaunase, Vilniuse ja  
Panevėži Kaubandus-  
Tööstuskojad



Läti Keemia- ja  
Farmaatsiavaldkonna  
Ettevõtjate Liit

# ÜRO säästva arengu eesmärgid

SAKRETI ülesanne on edendada ja tagada strateegiliste eesmärkide saavutamine, rakendades vastutustundlikku lähenemist keskkonna, sotsiaalse vastutuse, hea valitsemise ja majandusküsimuste valdkonnas.

Analüüsid ÜRO jätkusuutliku arengu eesmärgid, keskendub SAKRETI ärimudel seitsmeteistkümnest jätkusuutliku arengu väljakutsest neljale.

## AUSTUSVÄÄRNE TÖÖ JA MAJANDUSLIK KASV

Kvaliteetsete töökohade loomise, ettevõtluse, loovuse ja innovatsiooni edendamine. Töötajate õiguste ja ohutu töökeskkonna soodustamine kõigile töölistele.

## VASTUTUSTUNDLIK TARBIIJA JA TOOTMINE

Tagada jätkusuutlikud tarbimise ja tootmise mudelid.

## KVALITEETNE HARIDUS

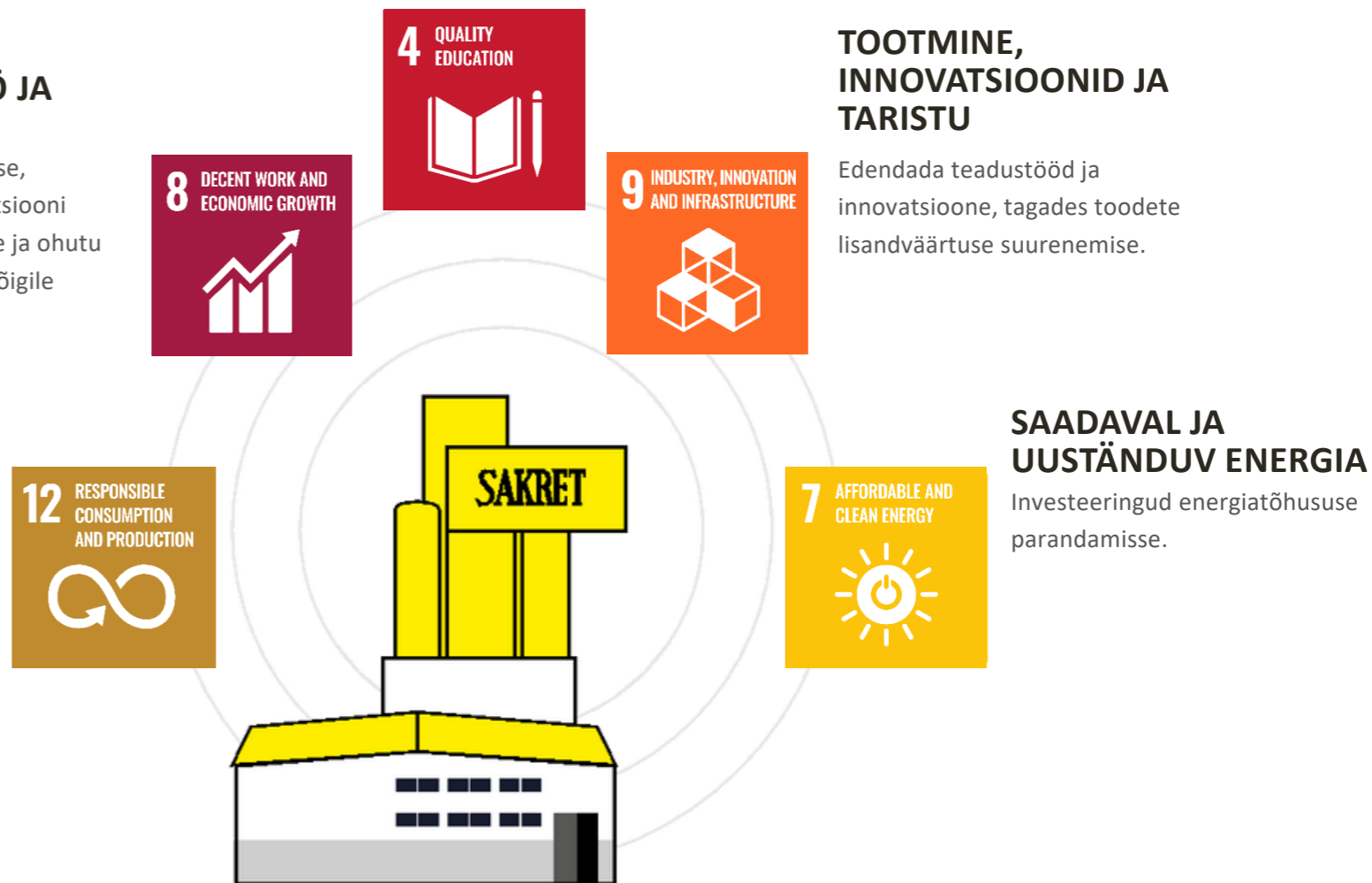
Elukestva õppe võimalused töötajatele ning koostöö kutse- ja kõrgkoolidega.

## TOOTMINE, INNOVATSIOONID JA TARISTU

Edendada teadustööd ja innovatsioone, tagades toodete lisandväärtuse suurenemise.

## SAADAVAL JA UUSTÄNDUV ENERGIA

Investeeringud energiatõhususe parandamisse.



# JUHTIMINE



# SAKRET juhtimine ja struktuur

---

SAKRET-i juhtimist teostavad nõukogu ja juhatus, tuginedes välistele õigusaktidele, ettevõtte põhikirjale, aktsionäride üldkoosoleku otsustele, keskmise tähtjaga tegevusstrateegiale, eesmärkidele ja eelarvele.

SAKRET-i nõukogu ja juhatuse liikmed valitakse ametisse professionaalsuse ja pädevuse kriteeriumite alusel. Juhatus liikmete kogemus, haridus, kvalifikatsioon ja maine tagavad kohustuste professionaalse täitmise SAKRET-i huvides.

SAKRET toetab ausat äripraktikat, mis põhineb eetilistel põhimõtetel ning järgib oma tegevuses nulltolerantsi poliitikat korruptsiooni ja muude ebaseaduslike tegude suhtes. SAKRET-i professionaalsed standardid kehtivad kõigile ettevõtte töötajatele.

Suhted koostööpartneritega põhinevad vastutulelikkusel, aususel ja usaldusel. SAKRET-il on välja töötatud isikuandmete töötlemise ja kaitse süsteem ning määratud vastutav töötaja, kes teavitab ja nõustab isikuandmete küsimustes ning jälgib üldise andmekaitsemääruse täitmist.

Euroopa Liidu kellapüüjate direktiivi nõuete täitmiseks, seadusliku, ausa, avatud ja läbipaistva ettevõtte tegevuse tagamiseks ning töötajate õiguste kaitseks vabalt oma arvamust avaldada on SAKRET välja töötanud vilepuhumise mehhanismi. 2025.aastal ei ole laekunud ühtegi vilepuhumise teadet.

SAKRET-is on kehtestatud eetikanormid, mis määratlevad põhilised põhimõtted ja käitumisstandardid, mida kõik ettevõtte töötajad peavad järgima seoses töö, omavahelise suhtlemise ning koostööga klientide, partnerite, riigiasutuste ja teiste institutsioonidega. Eetikanormid hõlmavad ka keskkonnakaitse ja loodusvarade kasutamise põhimõtteid ning teavitamise kohustust ebaausast ja eetikavastasest käitumisest. 2025.aastal ei ole laekunud ühtegi teatist eetikanormide rikkumise kohta.

SAKRET pöörab suurt tähelepanu rahvusvaheliste ja riiklike sanktsioonide järgimisele ning rakendab selget ja hoolikat "Tunne oma klienti" poliitikat. "Tunne oma klienti" põhimõtte eesmärk on tagada turvaline ja läbipaistev keskkond ning ennetada võimalikke

rahapesu ja terrorismi rahastamise riske. Selleks on SAKRET välja töötanud ja rakendanud sisekontrollisüsteemi, milles on määratletud klientide ja koostööpartnerite uurimise ja kontrolli põhimõtted, mida SAKRET-i töötajad peavad oma ametikohustusi täites järgima, et tagada SAKRET-i eesmärkide saavutamine ning tõhus, jätkusuutlik ja õigusaktidele vastav tegevus. SAKRET korraldab regulaarselt vastutava personali koolitusi.

# SAKRET struktuur



	Müük	Administratsioon	Logistika ja ladu	Kvaliteedikontroll	Raamatupidamine	Tootmine
SIA SAKRET	X	X	X	X	X	X
SIA SAKRET PLUS	X		X	X		X
OÜ SAKRET	X	X	X	X	X	X
UAB SAKRET LT	X	X	X	X	X	X

## AS SAKRET HOLDINGS nõukogu



SAKRETI kõrgem juhtkond omab tehnilist haridust keemia, inseneriteaduste ja mehaanika valdkondades, mida täiendab vastava vastutusvaldkonna haridus. See koos ulatusliku tööstuskogemusega võimaldab juhtkonnal proaktiivselt reageerida ettevõtlusele olulistele muutustele.

Māris Ķelpis, Andris Vanags ja Juris Grīnvalds on ettevõtte tuumik alates selle asutamisest. Juhtkond kohtub regulaarselt, et arutada pikaajalist strateegiat, hinnata tegevustulemusi, turumuutusi ja otsustada vajalike parenduste üle. Juhtimismeeskond asub Riias, kuid koos piirkondliku juhiga (Leedu, Eesti) vastutab otseselt SAKRET-i tegevuse eest Eestis ja Leedus.

**Māris Ķelpis** on SAKRET nõukogu esimees ja asutaja. Alates asutamisest kuulub talle SAKRET-i aktsiate kontrollpakett.

*“Meeskond on parim investeering! Aastate jooksul on SAKRET loonud tugeva meeskonna, mis liigub ühise eesmärgi suunas!”*

Māris Ķelpis  
SAKRET nõukogu esimees



### Andris Vanags

Nõukogu esimehe asetäitja

Andris on töötanud ehitusmaterjalide ettevõtetes, mis toodavad tsementi, betooni ja muid tooteid. Andrisel on doktorikraad juhtimisalal, mis on omandatud ärikõrgkoolis Turība, samuti magistri- ja bakalaureusekraad inseneriteadustes Riia Tehnikaülikooli Keemia Tehnoloogia Fakultaadist. Andris on VAS „Latvijas autoceļu uzturētājs“ nõukogu liige ja RTU nõukogu esimees.



### Sanija Reiziņa

Nõukogu liige

Sanija liitus SAKRET-iga 2021.aastal, alustades juristina. Alates 2024.aastast on Sanija AS SAKRET HOLDINGS nõukogu liige.

Tal on üle 15 aasta kogemust juristi ametis, töötades nii erasektoris kui ka avalikus sektoris.

Sanija on omandanud sotsiaalteaduste magistrikraadi õigusteaduses ning kutsehariduse õigusteaduses (juristi kvalifikatsioon)

## SAKRET juhatus

---



### **Juris Grīnvalds**

Juhatuse esimees

Juris töötas aastatel 1996-2003 Taani värvitootja SKALFLEX juures. SAKRET-iga liitus ta 2003.aasta alguses müügijuhina. Juris koordineerib SAKRET-i müüki Baltikumis ja Skandinaavia riikides. Juris on lõpetanud Läti Põllumajanduse Ülikooli Ehitusfakultääri. Praegu on ta ka Ehitusmaterjalide Tootjate Liidu nõukogu esimees.



### **Laura Miķelsone**

Juhatuse liige

Laura töötab SAKRET-is alates 2007.aastast, alustades pearaamatupidajana. 2020.aastal sai temast AS SAKRET HOLDINGS grupi ettevõtete finantsdirektor ja juhatuse liige. Laural on Pankade Kõrgkooli bakalaureusekraad – majandusteadlase kvalifikatsioon.

# Turundus

SAKRET mõistab brändi kuvandi ja kliendisuhete tähtsust ettevõtte arengus ja edasises kasvus, mistõttu pööratakse suurt tähelepanu turundustegevustele.

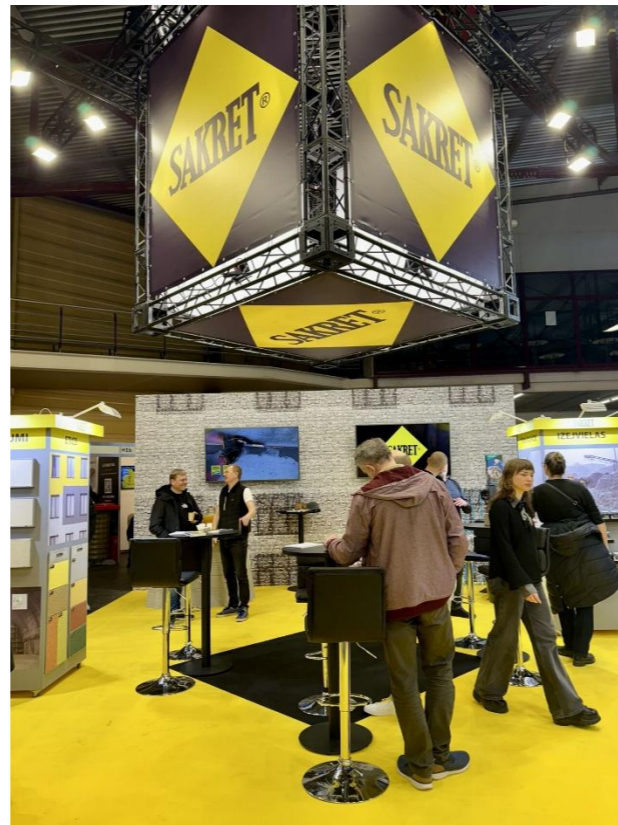
Digitaalne turundus on eriti oluline sihtrühma jõudmiseks, seetõttu õpib SAKRET-i turundusosakond aktiivselt erinevaid rakendusi ja uusi võimalusi.

## SAKRET kasutab järgmisi sotsiaalmeedia kanaleid:

- Facebook
- Instagram
- Youtube
- LinkedIn
- TikTok

## Kategooriad, mille alusel luuakse postitusi SAKRET-i sotsiaalmeedias:

- Toote kasutusvaldkond ja omadused
- Kaasamise postitused
- Viidatud objektide uudised
- Kohalikud uudised (ettevõtte kohta, uudised jms)
- Meistrite soovitusel
- Õnnitlused

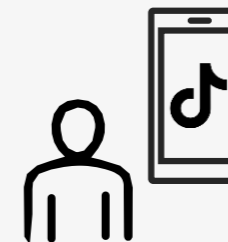


207 734 –

suurim inimeste arv, keda jõuti Facebookis avaldatud postitusega 2025.aastal, mis on **340% rohkem vaatamisi** kui eelmisel aastal.



SAKRET teeb sotsiaalmeedias *Instagramis* koostööd maja renoveerimisprojektiga @lauku\_dzives\_garsa. Kõige populaarsem postitus kogus **üle 86 000 vaatamise**.



2025.aastal tegutses SAKRET aktiivselt populaarsel platvormil *TikTok*. Eelmise aasta jooksul koguti kokku **üle 114 000 vaatamise**.

## Turundus



~ 161 tuhat –

SAKRETI poolt Balti riikides avaldatud *YouTube* videote koguvaatamiste arv.



~ 4,6 miljonit –

*Facebook* Baltikumi saavutatud publiku arv.



292 300 –

*Instagram* Baltikumis saavutatud auditoorium.



20 000 vaatamist – nii palju kordi on vaadatud SAKRETI populaarseimat *TikTok*-videot kuivsegude pakendamisprotsessi kohta.

Peamised seatud eesmärgid turundusvaldkonnas on brändi ja lojaalsuse tugevdamine B2B segmendis ning tuntuse suurendamine B2C segmendis.

### SAKRET korraldab ja tagab:

1. Harivaid seminare – võimalus kohtuda klientidega ja tutvustada uuemaid tooteid, samuti vastata klientide küsimustele SAKRET toodete kasutamise kohta ehitusprotsessis.
2. Toodete müüki soodustavaid kampaaniaid – turundustegevused traditsioonilistes ja uutes meediakanalites.
3. Bränditegevusi jaemüügis – kaupluste riulite kujundus, toodete unikaalsete eeliste esiletõstmine.
4. Toetust erinevatele üritustele, mis aitavad suurendada ettevõtte tuntust.



2025.aasta eesmärk oli luua kaasaegne kommunikatsioon, saavutades sotsiaalmeedia jälgijate arvu iga-aastase kasvu 10% võrra *Facebookis* ja 20% võrra *Instagramis* võrreldes eelmise aastaga. *Facebooki* platvormil kasvas jälgijate arv kõigis Balti riikides kokku 4,8% – 16 582 jälgijalt aasta alguses 17 378 jälgijani aasta lõpus. *Instagramis* kasvas jälgijate arv aga 97,48%, ületades märkimisväärselt seatud eesmärgi – 1 152 jälgijalt aasta alguses 2 275 jälgijani aasta lõpuks.

### Eesmärk:

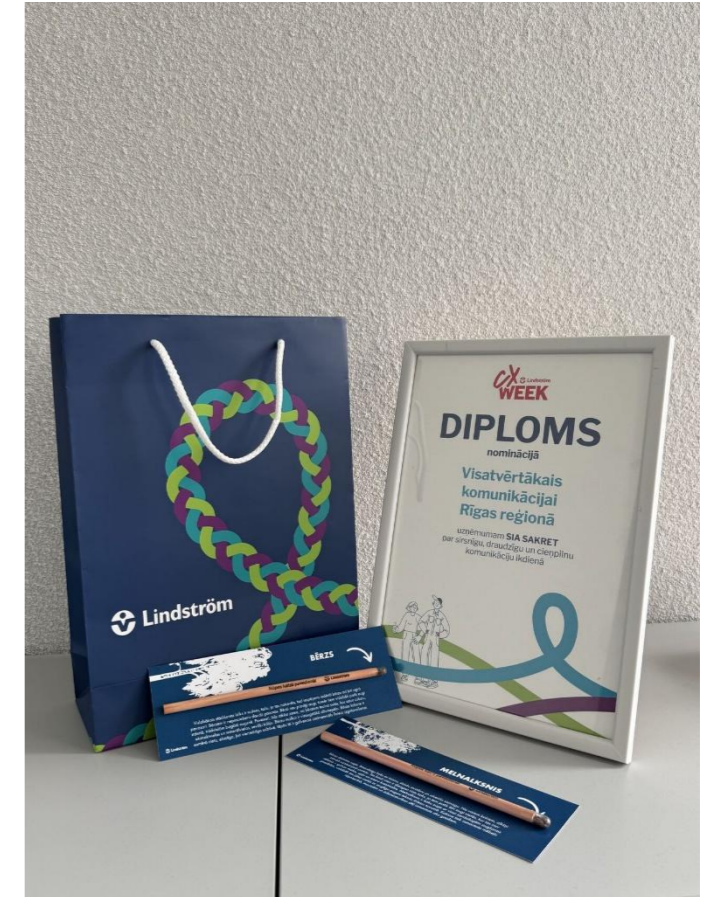
Saavutada 2027.aastaks sotsiaalmeedia jälgijate arvu aastane kasv 50% *Instagramis*, 15% *LinkedInis*, 50% *TikToks* ja 7% *YouTube'is*, samas kui *Facebookis* on eesmärgiks suurendada jälgijate kaasatust 10% võrra.

## Tunnustused ja auhinnad

SAKRET peab tööohutust üheks oma prioriteediks ja ühines rahvusvahelisel tööohutuse päeval ühinguga "Misija Nulle", mille eesmärk on edendada sellist töökeskkonda, kus õnnetusjuhtumid on erand, mitte igapäevane nähtus, ja ohutus on ettevõtete ja ühiskonna väärtuste lahutamatu osa. See on algatus, mis julgustab ettevõtteid mitte ainult järgima tööohutuse normatiivseid nõudeid, vaid ka sihipäraselt arendama ohutuskultuuri, kus iga töötaja vastutus ja kaasatus on oluline.

Juba teist aastat järjest on SAKRET saanud Riigitulude Ametilt tänu vastutustundliku ja läbipaistva äritegevuse eest.

SAKRET on pälvinud ettevõtte Lindström diplomi kõige avatuma suhtluse eest Riia piirkonnas, mis kinnitab ettevõtte lähenemist avatud, austusväärsele ja koostööd soodustavale suhtlusele nii töötajate kui ka koostööpartneritega.



## Toetus

SAKRET osaleb heategevusüritustel ja toetab kogukonna algatusi nii kohalikul kui ka ülemaailmsel tasandil. Ettevõtte töötab aktiivselt selle nimel, et luua dünaamilisi muutusi, pakudes abi ja avaldades positiivset mõju ümbritsevale keskkonnale.

2025.aastal osales SAKRET Dr.Klauni heategevusakt-sioonis #smaidsradasmaidu, et toetada haiglas viibivaid lapsi kogu Lätis.

Riia Tehnikaülikool korraldas betoonivõistluse, mille eesmärk oli luua keskkonnasõbralikum segu, mis suudab taluda koormust kuni 50 MPa. SAKRET toetas võistlust, varustades seda läbiviimiseks vajalike oluliste koostisosadega.

Ettevõtte osales üritusel "Ehitussektori suur auhind 2025", kus SAKRET-il oli au anda üle sümpaatiauhind kategoorias "Aasta üliõpilane 2025", toetades sel moel valdkonna uusi talente.

Ka 2025.aastal korraldas SAKRET koostöös Riia Ehituskollegiumiga konkursi "APDARNIEKS 2025", edendades uute spetsialistide arengut ehituses.



## Jätkusuutlik logistikavõrk

SAKRET tehased Baltikumis asuvad iga riigi keskosas, tagades seeläbi optimaalsed tarnevahemaad. SAKRET tehaste paiknemine Baltimaades on strateegiliselt planeeritud, et vähendada logistika ajal tekkivaid CO<sub>2</sub> heitmeid ja säilitada toodete majanduslik jätkusuutlikkus - tärned toimuvad peamiselt 250 km raadiuses tehastest. Hooajal tagab SAKRET igas Baltimaade riigis päevas kuni 20 kaubaveokit, mis kokku veavad kuni 500 tonni toodangut. Need veod toimuvad SAKRET tehaste ja koostööpartnerite vahel. Arvestades toodete spetsiifikat, jääb kaubaveokitesse tihti vaba ruumi, mis sobib koostööpartnerite kaupade tarnimiseks koos SAKRET toodetega.

Selleks, et tagada SAKRETile parimad turul saadaolevad hinnad, jälgitakse regulaarselt turuolukorda.

2022.aastal töötati välja Hanke poliitika, mis määrab ühtse korra, kuidas SAKRETI kõigi tehaste kaupade ja teenuste hanked korraldatakse.



## Digitaliseerimine

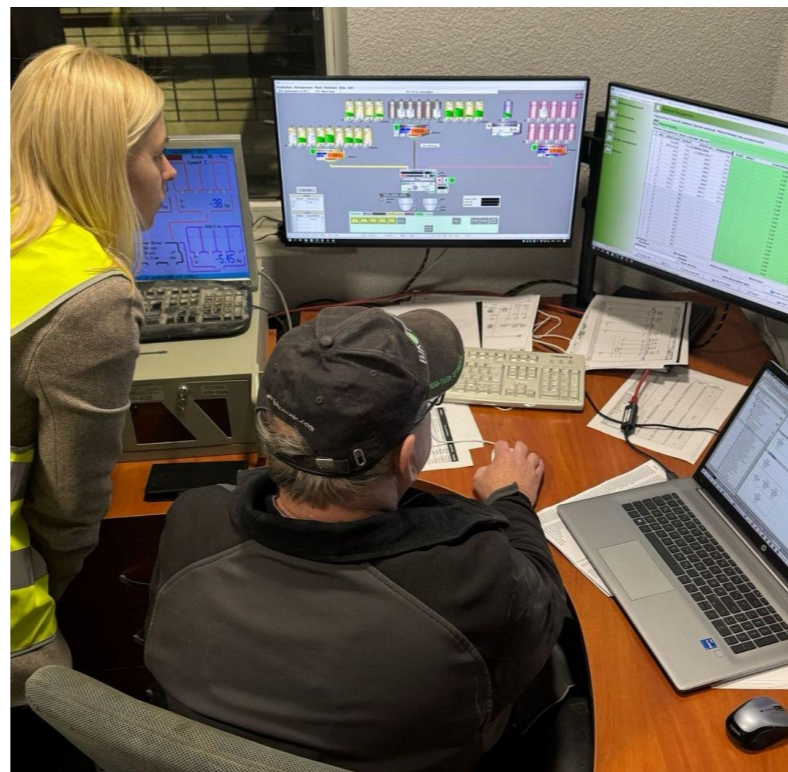
Tänapäeva ärikeskkonnas on digitaliseerimine muutunud üheks peamiseks arengut edasiviivaks jõuks. Digitaalsete lahenduste tõhus rakendamine parandab ettevõtte protsesse, soodustab jätkusuutlikku kasvu ja tagab ressursside ratsionaalse kasutamise. Digiteerimisse investeerides parandab SAKRET tootmise efektiivsust, täiustab klienditeenindust, optimeerib andmehaldust ja tugevdab SAKRETI konkurentsivõimet.

Rohkem kui kümme aastat tagasi võttis SAKRET kasutusele ERP-süsteemi (*Enterprise Resource Planning*). SAKRET täiustab süsteemi pidevalt, kohandades seda ettevõtte igapäevase tegevusega ja täiendades seda kaasaegsete digitaalsete võimalustega. ERP-süsteem on integreeritud platvorm, mis tagab ettevõtte peamiste funktsioonide omavahelise seotuse. See aitab ressursse tõhusamalt planeerida, hallata ja koordineerida, tagades läbipaistva andmevoo ja kiirema otsuste tegemise. Täielikult integreeritud ERP-süsteem võimaldab optimeerida kulusid, kiirendada otsuste tegemise protsesse ja tugevdada SAKRET-i konkurentsivõimet ehitussektoris.

2025.aastal jätkas SAKRET automatiseeritud tootmisplaneerimis-süsteemi väljatöötamist ja võttis kasutusele kaasaegse lahenduse, mis hõlmab reaajas järelevalvet ja integreeritud andmete sünkroniseerimist ettevõtte äriprotsessidega, ning arendas edasi tootmisplaneerimismoodulit. Projekti raames on kasutusele

võetud tootmisjuhtimise tarkvara, mis on võimaldanud automatiseerida peamised tootmisprotsessid, parandada kvaliteedikontrolli ja vähendada käsitsitööd. Samal ajal on tagatud andmete integreerimine ERP-süsteemiga ja rakendatud reaajas andmete kättesaadavus, mis parandab oluliselt otsuste tegemise kiirust ja täpsust.

Järgmistest arenguetappides kavatseb SAKRET digitaliseerida laoprotsesse, võttes kasutusele vötkoodi- ja/või RFID-skannerilahendused kaupade tõhusamaks arvestamiseks ja jälgitavuseks, samuti automatiseerida peamised laoprotsessid ja



### Eesmärk:

Rakendada digitaalseid lahendusi kile kinnitamise ja kaubaaluste komplekteerimise protsessis hiljemalt 2028.aastaks.

täiustada territooriumi siselogistika automatiseerimist, parandades seeläbi veelgi protsesside efektiivsust ja andmete täpsust.

SAKRET jätkab tööd logistikamooduli ja ärianalüüsi (BI) tööriistade arendamisel, et tagada andmetel põhinev otsuste tegemine ja protsesside jälgimine reaajas.

2025.aastal töötati välja kavandatud andmeanalüüsi tööriist logistikaprotsesside parandamiseks ning võeti edukalt kasutusele arvete töötlemise moodul finantsprotsesside haldamiseks.

SAKRET kavatseb 2028.aastaks investeerida uutesse pakendus-seadmetesse, et parandada tõhusust, vähendada materjalikulu ja edendada jätkusuutlikkust. Prognoositakse kuni 50% tootmise efektiivsuse kasvu ja kuni 20% ressursside kasutamise parandamist. Uued digitaliseerimislahendused suurendavad samal ajal ka tööohutust.

SAKRETI digitaliseerimisstrateegia soodustab jätkusuutlikku kasvu, tõhususe suurendamist ja ressursside vastutustundlikku kasutamist. Investeeringud kaasaegsetesse tehnoloogiatesse aitavad vähendada ressursitarbimist ja keskkonnamõju, tagades ettevõtte konkurentsivõime ja jätkusuutlikkuse tulevikus.

# SOTSIAALVALDKOND



## Sotsiaalse mõju hindamine

### KLIENDITEENINDUS

Üks SAKRETI ettevõtte olulisemaid jätkusuutlikkuse aspekte on klientide rahulolu ja kõrgekvaliteediline klienditeenindus. 2025.aastal viis SAKRET uuesti läbi kliendiküsitluse, et täiustada teenuste kvaliteeti ja veelgi paremini mõista klientide vajadusi. Võrreldes eelmise aastaga kasvas klientide kaasatus 10,81%, mis näitab kasvavat huvi tagasiside andmise ja teenuste arendamises aktiivselt osalemise vastu.

2025.aasta küsitluse tulemused kinnitasid klientide kõrget rahulolu – 70% vastanutest hindas müügiesindajate tööd kõrgeima võimaliku hindega, samas kui 20% andis sellele hinde 4, mis kokkuvõttes näitab stabiilset ja positiivset kliendikogemust. Need tulemused peegeldavad SAKRETI

püsivat pühendumust pakkuda kvaliteetseid teenuseid ja pidevalt parandada klienditeeninduse standardeid.

Küsitluse andmed kinnitavad, et kõige tõhusam tehnilise toe kanal on endiselt SAKRET-i spetsialistide konsultatsioonid, mis pakuvad klientidele professionaalseid ja personaalseid vastuseid. Võrreldes eelmise aastaga kasvas see näitaja 7% võrra, jõudes 67%ni, mis näitab klientide kasvavat usaldust ja tunnustust. Võttes arvesse klientide hinnanguid ja soovitusi, jätkab SAKRET aktiivselt tehnilise toe kvaliteedi parandamist, tagades tõhusa ja usaldusväärse klienditeeninduse.

Samas märkis 27% vastanutest, et peamise tehnilise toe allikana kasutavad nad ettevõtte veebilehte, mis pakub põhjalikku teavet toodete, nende kasutusvõimaluste ja tehniliste spetsifikatsioonide kohta.



Toode **BAK** säilitab juba kolmandat aastat järjest liidripositsiooni vastanute TOP 3-s, samal ajal kui **BE** püsib kindlalt teisel kohal.



**67%** vastanutest leiab, et kõige väärtuslikum ja tõhusam tehnilise toe kanal on just **SAKRET-i spetsialistide** poolt pakutav tugi..



**70%** küsitletutest hindasid SAKRETI müügiesindajate tööd kõrgeima hinde.

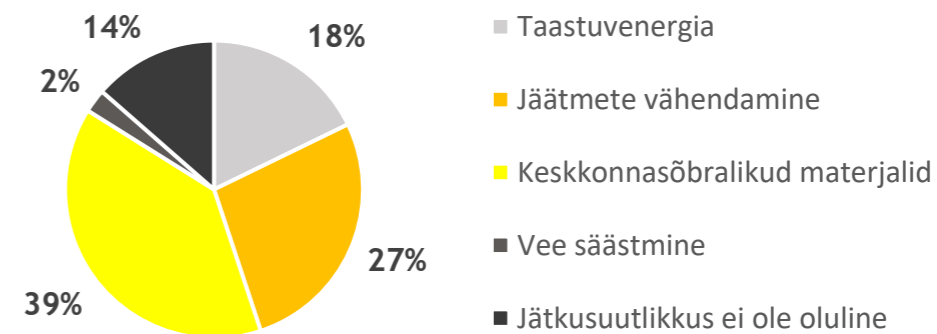
**20%** - 4 tärniga.

**7%** - 3 tärniga.

**2%** - 2 tärniga.

Ka sel aastal pööras SAKRET erilist tähelepanu klientide arvamusele jätkusuutlikkuse kohta ning võrreldes eelmise aastaga on klientide vastustes märgata muutusi. 2024.aastal märkis 43% vastanutest, et jätkusuutlikkus on oluline tegur, mis mõjutab nende otsust osta SAKRET tooteid, kuid 2025.aastal langes see näitaja 28%ni. Samal ajal rõhutas eelmisel aastal 49% vastanutest, et jätkusuutlikkus on oluline kaalutlus, kuid mitte otsustav tegur – sel aastal kasvas see arv 55%ni. Suurenes ka nende vastajate osakaal, kes leiavad, et jätkusuutlikkus ei ole oluline tegur – 8%lt 2024.aastal 16%ni 2025. aastal.

Milliseid jätkusuutlikkuse valdkondi pead ehituses kõige olulisemaks?



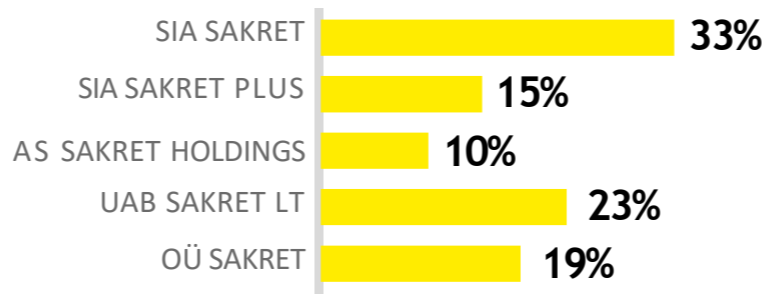
## Sotsiaalse mõju hindamine

Töötajad on SAKRETi väärtus ja edu saavutamise peamine eeldus. Töösuhete loomisel ning nende kestel järgib SAKRET tööõigust reguleerivates õigusaktides sätestatud diskrimineerimiskeeldu. Töötajatele, sõltumata nende rassist, nahavärvist, religioosest, poliitilisest või muust veendumusest, soost, vanusest, puudest, rahvuslikust või sotsiaalsest päritolust, materiaalistest või perekonnaseisust, seksuaalsest sättumusest või muudest asjaoludest, tagatakse turvalised ja tervisele ohutud töötingimused ning õiglane, tööturule vastav ja ühtsetel põhimõtetel põhinev töötasu.

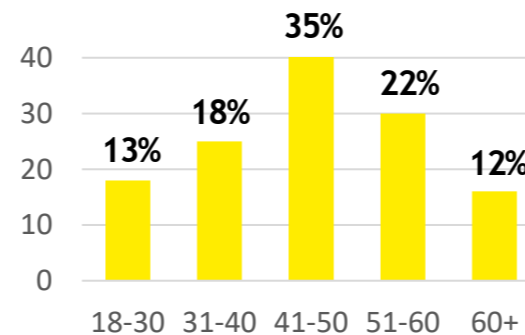
2025.aastal töötas SAKRETi keskmiselt 136 töötajat, kellest 32% olid naised ja 68% mehed.

TÖÖTAJATE KESKMINE ARV

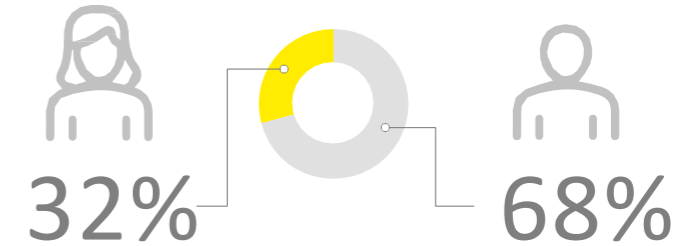
136



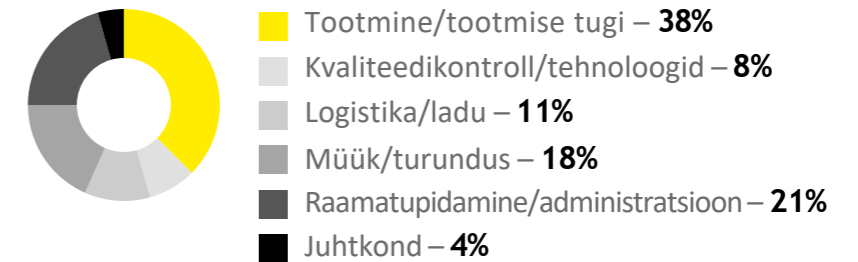
JAOTUS VANUSERÜHMADES



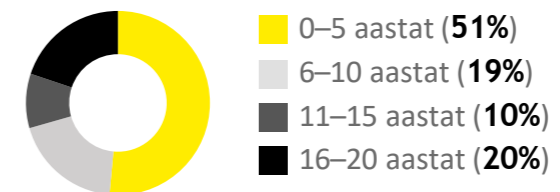
SOO SUHTE JAOTUS



JAOTUS AMETIRÜHMADES



TÖÖKOGEVUS ETTEVÖTTES

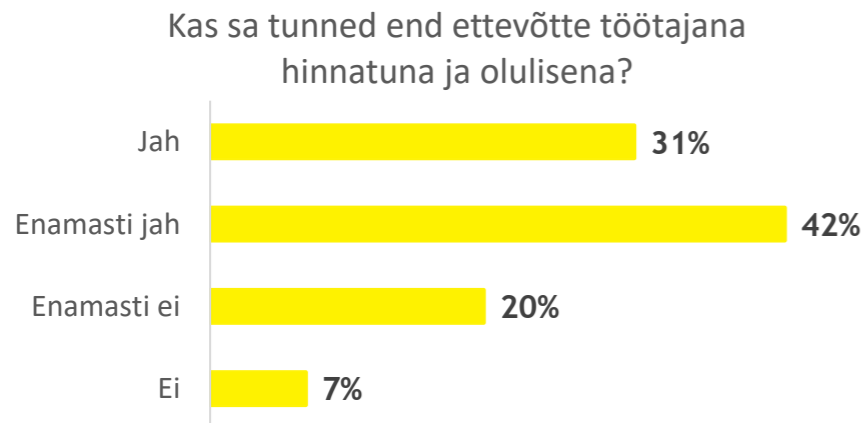


## Sotsiaalse mõju hindamine

### TÖÖTAJATE RAHULOLU

SAKRET leiab, et töötajate heaolu ja kaasatus on ettevõtte jätkusuutliku kasvu ja arengu oluline osa. Ka 2025.aastal viis SAKRET läbi töötajate rahulolu uuringu, milles osales 74% töötajatest, säilitades sarnase protsendi nagu eelmisel aastal. See näitaja kinnitab stabiilset kaasatuse taset ja töötajate soovi aktiivselt kaasa aidata töökeskkonna parandamisele.

Küsitluse eesmärk on mitte ainult hinnata töötajate üldist rahulolu, vaid ka saada üksikasjalikum ülevaade koostööst juhtide ja kolleegidega, ettevõtte sisemistest protsessidest ning võimalikest parandustest.

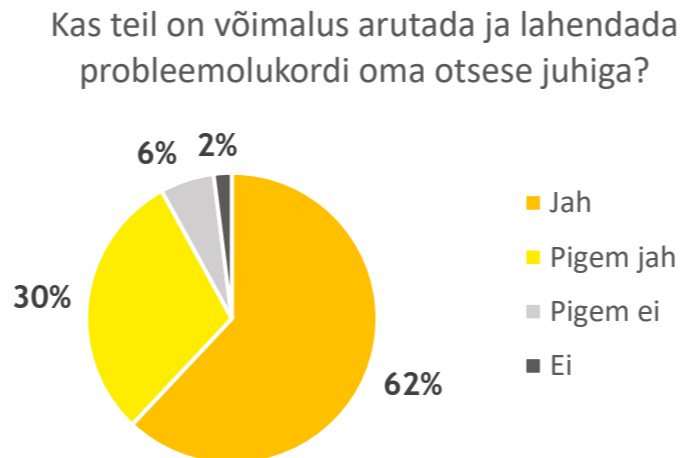


Pärast küsitluse andmete kokkuvõtmist analüüsiti tulemusi põhjalikult ja esitati need juhtkonnale. Juhid arutasid neid oma meeskondadega, et määrata kindlaks peamised prioriteedid, töötada välja parenduste kava ja viia ellu vajalikud muudatused.

SAKRETI meeskonnas on esindatud erinevad ametid – alates tootmis- ja laotöötajatest kuni kontori- ja haldusspetsialistideni. Ettevõtte on teadlik, et iga töötaja kogemus ja töötingimused võivad erineda, seetõttu pööratakse erilist tähelepanu sellele, et küsitlus peegeldaks kõigi töötajate arvamusi ja annaks võimaluse teha ettepanekuid parandusteks erinevates valdkondades.

Töötajate rahulolu edendamine on üks ettevõtte pikaajalistest prioriteetidest. SAKRETI eesmärk on mitte ainult luua soodne ja toetav töökeskkond, vaid ka soodustada töötajate professionaalset arengut ja kuuluvustunnet ettevõttega. Selle algatuse jätkamisega kinnitab ettevõtte oma pühendumust arendada jätkusuutlikku ja töötajate-keskset organisatsiooni.

**Töötajate rahulolu on ettevõtte jätkusuutlikkuse alus.**



**78%** töötajatest leiab, et neil on tööülesannete täitmiseks kogu vajalik teave kättesaadav, ning **19%** leiab, et see on osaliselt kättesaadav, mis näitab, et näitajad on paranenud.



**92%** töötajatest märgivad, et neile meeldib SAKRETI-s töötada, mis viitab üldiselt positiivsele töökeskkonnale ja töötajate suhtumisele ettevõttesse.



**94%** töötajatest hindab suhtlemist juhiga positiivseks, neist **31%** leiab, et see on enamasti edukas, mis on kooskõlas eelmise aasta suundumusega.



Enamik töötajaid - **96%** hindab suhtlemist kolleegidega positiivseks.

# Sotsiaalse mõju hindamine

## SAKRETI JUHTKONNA TASUDE SUHE

2025.aastal oli juhatuse liikmete keskmise palga ja teiste täiskohaga töötajate keskmise palga suhe 3,31:1.

## TÖÖTAJATE TASUDE SUHE

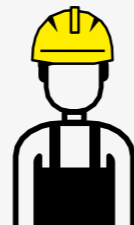
Need näitajad kajastavad soolise võrdõiguslikkuse järgimist ettevõttes – naiste ja meeste kogupalga mediaanide suhet ettevõttes. Erinevused naiste ja meeste keskmise palga vahel tulenevad ametirühmade ja nende struktuuri mitmekesisusest, milles töötajad SAKRETis töötavad. 2024.aastal viidi ettevõttes läbi juhtimisstruktuuri põhjalik audit, mille tulemusena vaadati üle juhtimistasemed. 2025.aastal on osakonnajuhatajate tasemel meeste palk 13,2% suurem kui naiste palk ning keskastme juhtide palk on meestel 8,7% suurem kui naistel.

## TÖÖJÕU ROTATSIOON

2024.aastal oli 47% ettevõtte töötajatest töötanud seal üle 5 aasta, 2025.aastal kasvas see näitaja 49%ni, mis kinnitab töötajate lojaalsust ja ettevõtte pikaajalist stabiilsust.

SAKRETI tööjõu volavuskoeffitsient oli 2025.aastal 0,40, mis tähendab 9% langust võrreldes eelmise aastaga.

2025.aastal leiti töötajad kõigile välja kuulutatud kõrge kvalifikatsiooniga vabadele ametikohtadele. Vabade töökohtade täitmine sõltub riigis valitsevast olukorrast, töötuse tasemest ja hooajast. Näiteks suvel, kui tööpakkumiste arv ehitussektoris kasvab, on tootmistöötajaid keerulisem leida.



**30%**  
töötajatest töötab  
ettevõttes üle 10 aasta.

## AJUTISTE TÖÖTAJATE OSATÄHTSUS

Ajutiste töötajate osatähtsus kajastab organisatsiooni personali struktuuri strateegia elluviimiseks. See annab ka ülevaate organisatsiooni ärimudelist ja töö stabiilsusest. SAKRET ei praktiseeri ajutiste töötajate palkamist. Iga aasta võetakse vastu üks töötaja suvehooajaks. Seetõttu ei ulatu ajutiste töötajate osatähtsus kogu töötajaskonnast 1%-ni.

## TÖÖTAJATE KOOLITUS

SAKRET on uhke oma panuse üle töötajate arengusse ja edasijõudmisse. 2025.aastal investeeriti töötajate koolitusse üle 9TEUR, et aidata arendada kvalifitseeritud ja tugevat tööjõudu. Koolitused hõlmasid teavitus- ja haridusüritusi müügitöötajatele, kvalifikatsioonikoolitusi tootmispersonalile ning professionaalse arengu programme kontoritöötajatele. SAKRET-grupi ettevõtted kuuluvad erinevatesse ühendustesse, mistõttu kasutavad töötajad võimalust osaleda tasuta erinevatel seminaridel. SAKRET usub, et oma töötajatele pideva õppimise ja arengu võimaluse andmine soodustab mitte ainult individuaalset edu, vaid tugevdab ka ettevõtte kollektiivi ühtekuuluvust.

# Sotsiaalse mõju hindamine

## TÖÖOHUTUS TÖÖKOHAL

Alates 2025.aastast tagab tööhutuse kõigis SAKRET-grupi ettevõtetes allhankija, kes hindab kord aastas töökeskkonda ohustavaid riske ning esitab ettepanekuid riskide ennetamiseks ja vähendamiseks, samuti nõustab ja soovitab kõige tõhusamaid tööhutuslahendusi. Ettevõttesiseselt jälgivad tööhutusprotsesse volitatud töötajad, kes jälgivad hoolikalt ka kohustuslikke tervisekontrolle, tagades vastavuse kõigile nõuetele.

SAKRETI töötajatele viiakse igal aastal läbi tööhutuse ja tuleohutuse koolitusi nii kohapeal kui ka elektrooniliselt. SAKRETI Läti töötajad tutvuvad e-keskkonnas kõigi ametikohale vajalike juhenditega, töökeskkonda puudutavate riskianalüüsidega ning pärast kogu tööhutusosalase teabe läbivaatamist sooritavad testi, kinnitades sel viisil, et on tutvunud olulisima teabega. UAB SAKRET LT ja OÜ SAKRET töötajad on läbinud spetsiaalse tööhutuse ja -kaitse koolituse, mis võimaldab tagada ohutu

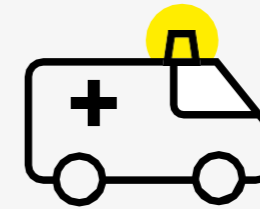
töökeskkonda, õigeaegselt tuvastada ja kõrvaldada potentsiaalseid riske ning järgida igapäevases töös kõrgeid tööhutusstandardeid.

Tööõigussuhte alguses varustatakse iga töötaja vastavalt ametikoha nõuetele kõigi tööks vajalike isikukaitsevahenditega ning töötajatele antakse ka spetsiaalsed töökingad ja tööriivad.

2025.aastal investeeris SAKRET tööhutusse üle 52TEUR.

## TÖÖÕNNETUSED

2025.aastal registreeriti SAKRET-grupi ettevõtetes 3 tööõnnetust OÜ SAKRET-is. Kaks neist olid keskmise raskusastmega õnnetusjuhtumid ja seotud töö käigus saadud silmavigastustega; nende juhtumite tagajärjel määrati töötajatele töövõimetus 9 ja 13 päevaks. Kolmas õnnetus oli kerge ja ei põhjustanud töövõimetus, võimaldades töötajal tööd jätkata. Pärast õnnetuste hindamist võeti ettevõttes kasutusele ennetusmeetmed – tugevdati tööhutusjuhendeid, uuendati tööhutuse dokumentatsiooni ja parandati isikukaitsevahendite kättesaadavust, sealhulgas tagati kaitseprillide olemasolu ja



**2025. aastal on toimunud 3 õnnetusjuhtumit.**

rõhutati nende kohustuslikku kasutamist. Teistes kontserni ettevõtetes õnnetusjuhtumeid ei tuvastatud.

SAKRET on kindlalt otsustanud võtta kõik vajalikud meetmed, et ennetada õigeaegselt võimalikke riske ja luua keskkond, kus töötajad saavad töötada tõhusalt ja ohutult.

SAKRET ühines 2025.aastal Lätis ühinguga "Misija Nulle", mille eesmärk on saavutada, et tööõnnetused muutuksid erandiks, mitte igapäevaseks nähtuseks, ning et ohutus muutuks ettevõtte ja ühiskonna väärtuste lahutamatuks osaks. See algatus julgustab ettevõtteid mitte ainult järgima tööhutusnõudeid, vaid ka aktiivselt looma kultuuri, kus ohutus on iga töötaja isiklik vastutus ja prioriteet, edendades nii töötajate heaolu kui ka ettevõtte jätkusuutlikku arengut.

## Sotsiaalse mõju hindamine

---

### TERVISHOIUPOLIITIKA

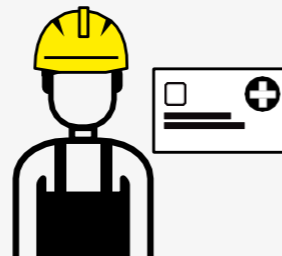
Igale töötajale tutvustatakse töölepingu sõlmimisel ja allkirjaga kinnitab ta sisekorra- ning tööhutusreeglite tundmist. Iga aasta tagab SAKRET oma töötajatele tuleohutuskoolitused. Lätis saavad töötajad, kes on ettevõttes töötanud kuus kuud, tervisekindlustuspoliisi. Samuti ostab ettevõtte müügi-, tootmis- ja laotöötajatele õnnetusjuhtumite kindlustuse alates esimesest tööpäevast.

### LAPSE TÖÖLE VÕTMINE JA SUNNITÖÖ

SAKRET järgib kõiki riiklikes seadustes ja kehtivates õigusaktides sätestatud piiranguid seoses laste tööhõivega ning ei praktiseeri sunnitööd.

### INIMÕIGUSTE AUSTAMINE

SAKRET austab Euroopa Inimõiguste ja Põhivabaduste Kaitse Konventsioonis ning Euroopa Sotsiaalses Hartas sätestatud inimõigusi ning tagab, et SAKRETis ei rikuta inimõigusi.

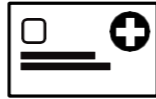


SAKRET Lāti töötajatele, kes on ettevõttes töötanud kuus kuud, antakse tervisekindlustus ning neile tagatakse ka õnnetusjuhtumikindlustus.



## Motiveerivad meetmed

Selleks, et tagada  
soodsad töötingimused\*:



Tervisekindlustuspoliisid  
(töötajatele, kes on töötanud  
vähemalt pool aastat)



Õnnetusjuhtumite kindlustus  
(kõigile tootmise, laopidamise  
ja müügi osakondade  
töötajatele)



Kaasfinantseerimine prillide  
või kontaktläätsete  
ostmiseks



Hübriid töö  
(administratiivse  
ploki töötajatele)



Tööauto (töötajatele, kellel on  
tööülesannete täitmiseks vaja)



Iga-aastased  
spordimängud/meeskonnatöö  
üritused



Iga-aastased nominatsioonid  
ja autasustamised SAKRETi  
töötajatele

\*SAKRET boonuste pakett Lätis, Leedus ja Eestis on erinev. Erinevused tulenevad iga riigi poliitikast tervishoiuteenuste kättesaadavuse osas riigi töötajatele.

## SAKRETi toetus loovatele ideedele – 3D betooni printimine

Et edendada innovatiivsete tehnoloogiate kasutamist ehituses Lätis ja Baltikumis, on Riiatehnikaülikool (RTU) koostöös SAKRET-iga alates 2021.aastast loonud **3D betooni printimise labori**. Labori eesmärk on koondada teadmiste ja tehnoloogiline baas Baltikumis, et nii teadlastel oleks võimalik ellu viia oma teadusprojekte, kui ka tööstusel – arendada uusi tooteid.

2023.aastal alustas SAKRET osalemist projektis koos RTU, Kaunase Tehnikaülikooli ja Sloveenia Riikliku Ehitusinseneriteaduste Instituudiga. Projekti raames uurivad teadlased SAKRETi kuivseguisid (mille koostises kasutatakse tööstuslikke jäätmeid), testivad, kuidas printeri parameetrid mõjutavad materjali omadusi, kontrollivad, kui kõrgeid objekte saab printida ja kuidas luua vabakujulisi konstruktsioone, samuti uurivad, kui suurt koormust suudavad valminud konstruktsioonid taluda pärast kivistumist.

2023.aastal avati Baltikumi esimene 3D betoonist keskkonnaobjekt – rohkem kui kaks meetrit kõrge kosmonaut “LabLabs”, mille löid RTU tudengid 3D betooni printimise laboris. Selle loomiseks kasutati SAKRET ja RTU teadlaste ühiselt väljatöötatud ja hoolikalt testitud betoonisegu. See projekt tõestab tehnoloogia võimet luua keerukaid vorme, säästlikult kasutada materjale ja hoida keskkonda

### 3D betooni printimine:



1. Vähem jäätmeid – maksimaalne materjalikasutus



2. Inimeste osaluse vähendamine protsessis, robotite kaasamine.



3. Tuleviku ehitusmaterjalid.

**SAKRET eesmärk koostöös RTU 3D laboriga:** edendada kaasaegsete materjalide kiiremat kasutuselevõttu Läti ehitussektoris, mis suurendab Läti ehitusmaterjalide tootjate ja ehitajate rahvusvahelist konkurentsivõimet.



**3D betooni printimine on innovatiivne teaduse ja tehnoloogia arengusuund, mis areneb maailmas kiiresti.**



“LabLabs” teine sünnipäev.



## SAKRETI toetus loovatele ideedele – ajaloolised krohvid

Selleks, et soodustada uuenduslike tehnoloogiate kasutuselevõttu ehituses nii Eestis kui kogu Euroopa Liidus, liitus OÜ SAKRET 2024.aastal projektiga *HeriTACE*. Projekti raames uuritakse kultuuripärandi linnade arhetüüpe neljas riigis – Belgias, Itaalias, Eestis ja Norras, rõhutades igas riigis iseloomulikke ajaloolise ehituse perioode ja arhitektuurilisi eripärasid.

*HeriTACE* on rahvusvaheline algatus, mille eesmärk on muuta kultuuriloolised linnaplaneerimise hooned energiatõhusateks objektideks, säilitades samal ajal nende ajaloolise väärtuse. Tegemist on interdistsiplinaarse koostööprojektiga, kus erinevate valdkondade spetsialistid töötavad välja jätkusuutliku arengu lahendusi ajaloolistele linnakeskkondadele.

Projekti meeskond töötleb innovaatilisi ja praktilisi lahendusi, mis hõlmavad terviklikku lähenemist – alates optimeeritud disainist ja vastupidavast soojustusest kuni nutikate HVAC (küte, ventilatsioon ja kliimaseadmed) süsteemide integreerimise ning jätkusuutlike energialahendusteni. SAKRETI ülesandeks projektis on välja töötada ajaloolisele keskkonnale sobivad krohvilahendused, mis ühendavad visuaalse autentsuse tehnilise ühilduvusega välise soojusisolatsioonisüsteemidega. SAKRET osaleb aktiivselt ajalooliste krohvide väljatöötamises ja testimises,



*HeriTACE* projekti eesmärk on leida jätkusuutlikke lahendusi ajalooliste hoonete energiatõhususe tagamiseks, säilitades nende arhitektuurilised ja kultuurilised väärtused



tagades, et fassaadid mitte ainult ei säilita oma ajaloolist välimust, vaid vastavad ka kaasaegsetele tehnilistele nõuetele.

*HeriTACE* projekt püüdleb lahenduse poole Euroopa ühe aktuaalseima probleemi jaoks – ajalooliste linnade üleminekuks kliimanetraalsusele, kaotamata nende kultuuripärandit ja identiteeti. **Projekti missiooniks on luua jätkusuutlik ja kaasav elukeskkond, mis on kooskõlas Euroopa Rohelise Kursi väärtustega.**

Suur rõhk on pööratud energiatarbimise vähendamisele ning taastuvate ja taaskasutatavate energiaallikate kasutamisele, samal ajal parandades sisekliimat. Töötatakse välja jätkusuutlikke ja tõhusaid lahendusi hoonete soojustamiseks, kaasaegseid, nutikaid kütte- ja ventilatsioonisüsteeme ning visuaalselt atraktiivseid energialahendusi, mis sulanduvad orgaaniliselt ajaloolisse keskkonda.

### Projekti eesmärgid:



1. Töötada välja terviklik mudel ja standardiseeritud protsessid ajalooliste hoonete renoveerimiseks.



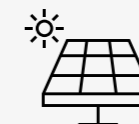
2. Rakendada integreeritud projekteerimise lähenemist renoveerimisele, seades prioriteediks hoonete arhitektuurilised ja kultuurilised väärtused.



3. Leida jätkusuutlikke soojustus- ja õhutiheduse lahendusi, säilitades hoonete ajaloolise väärtuse.



4. Luua nutikad kütteseadmed ja ventilatsioonisüsteemid mugavuse ja õhukvaliteedi parandamiseks.



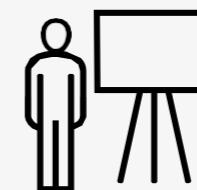
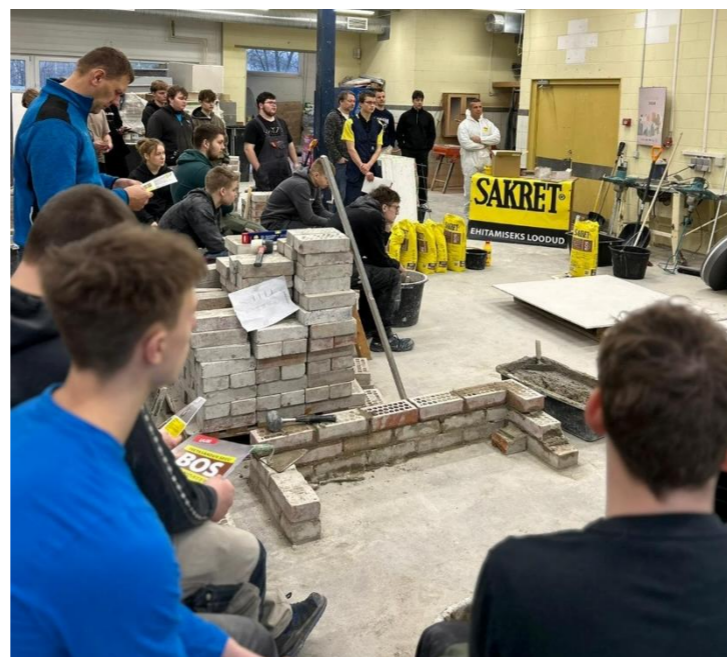
5. Integreerida taastuvenergia lahendused jätkusuutlikuks energiakasutuseks.

## Investeeringud sektori arengusse

Vaatamata ehitussektori kiirele kasvule seisab Balti piirkond silmitsi kõrgelt kvalifitseeritud tööjõu puudusega, kellel oleksid professionaalsed teadmised ja oskused ohutute ning kvaliteetsete hoonete ehitamiseks ning viimistlustööde tegemiseks vastavalt uusimatele ja kestlikele tehnoloogiatele.

SAKRETI Eesti, Läti ja Leedu ettevõtted teevad koostööd haridusasutustega, korraldades koolitusi haridusasutustes ja võttes vastu praktikante. OÜ SAKRET on loonud koostöö Tallinna Tehnikaülikooliga (*TalTech*) ja mitmete kutseõppeasutuste ning koolituskeskustega, UAB SAKRET LT aga Kaunas Tehnikaülikooliga (*KTU*), Kaunas Tehnikaülikooliga (*Kauno Technikos kolegija*) ja teiste haridusasutustega. SIA SAKRET teeb samal ajal koostööd Riia Tehnikaülikooli, Läti Bioteaduste ja Tehnoloogiaülikooli, Turību Ärikõrgkooli ning Läti Ülikooliga.

SAKRET toetab noori spetsialiste, pakkudes neile võimalust omandada väärtuslikku kogemust ja arendada erialaseid oskusi. 2024.aastal veetsid SAKRET-i töötajad 878 tundi praktika juhendamise, 2025.aastal kasvas see maht 3668 tunnini.



### 384 tundi

SAKRET töötajad veetsid 2025.aastal noorte spetsialistide koolitamisel ja valdkonna professionaalide kvalifikatsiooni tõstmise edendamisel.



### 3668 tundi

aeg, mida SAKRET töötajad veetsid praktikate juhendamisel.

2025.aastal osales SAKRET aktiivselt hariduse ja kutsealase arengu edendamisel, korraldades rea seminare nii noortele spetsialistidele kui ka kogunud ehitajatele, suurendades õppetundide arvu enam kui kaks korda – 158 tunnil eelmisel aastal 384 tunnini käesoleval aastal.

SIA SAKRET eksperdid jagasid oma erialast kogemust, viies läbi teoreetilisi loenguid ja seminare, samuti praktilisi meistriklasse ehitusvaldkonna spetsialistidele, edendades sel moel erialaste oskuste täiendamist ja kogemuste vahetamist valdkonnas. Ka UAB SAKRET LT ja OÜ SAKRET eksperdid koolitasid aktiivselt õpilasi ja üliõpilasi ning aitasid klientidel, ehitajatel ja arhitektidel täiendada teadmisi, jagades valdkonna uudiseid, andes praktilisi nõuandeid ja demonstreerides kaasaegsemaid ehituslahendusi.

SAKRET on pühendunud uute talentide koolitamisele ja täiendõppe võimaluste pakkumisele valdkonna spetsialistidele, edendades teadmiste ja oskuste vahetust ehitusvaldkonnas.

# KESKKOND



# Keskkonnamõju hindamine

## Kasvuhoonegaaside heitkogused ja nende intensiivsus

CO<sub>2</sub> gaasi heitmed avaldavad kõige suuremat mõju maailma kliimamuutustele. SAKRET alustas 2022.aastal kasvuhoonegaaside heitmete arvutamist, mis tähistas olulist sammu ettevõtte jätkusuutlikkuse juhtimises. 2024.aastal arutati heitmed uuesti üle, kasutades Balti riikide pankade assotsiatsiooni ja finantsasutuste koostatud kasvuhoonegaaside heitmete kalkulaatorit. See tööriist võimaldab teha standardiseeritud, võrreldavaid ja andmetel põhinevaid arvutusi, mis on olulised nii sisemiseks jätkusuutlikkuse hindamiseks kui ka läbipaistvaks info jagamiseks huvigruppidele.

SAKRETi peamised CO<sub>2</sub>-heitkoguste allikad on maagaasi ja diisli-

<sup>1</sup> Arvutused on tehtud kahe taseme (SCOPE) heitmete kohta: 1.taseme (SCOPE 1) heitmed (fossiilkütuste põletamine, transport) ja 2.taseme (SCOPE 2) heitmed – kaudsed heitmed, mis on seotud elektrienergia tarbimisega. Arvutused on tehtud, kasutades kasvuhoonegaaside (KHG) heitmete kalkulaatorit ([Finance Latvia](#))

kütuse tarbimine liiva kuivatamisel. 2024.aastal oli heitkoguste maht liiva kuivatamise protsessis 1 801,4 CO<sub>2</sub>/t<sup>1</sup>, samas kui 2025.aastal oli see 1 862,3 CO<sub>2</sub>/t.

SAKRETi koguheide 1. ja 2.ulatuses oli 2025.aastal 2 715,4 CO<sub>2</sub>/t.

## Otsese ja kaudse energia tarbimine ning energia kasutamise intensiivsus

SAKRETi otsese energia tarbimise 2025.aastal moodustasid maagaasi, diislikütuse ja bensiini tarbimine ning soojusenergia, kokku 11 260,85 MWh. Kaudse energia tarbimise moodustas elektrienergia tarbimine – 1 045,56 MWh.

Energiakasutuse juhtimissüsteemi raames viiakse läbi pidev energia tarbimise hindamise protsess, et kontrollida ja vähendada energia tarbimist SAKRETi.

Energiatarbimise hindamisel kasutati alusena SAKRETi 2025.aasta käibe andmeid ja otsest energiatarbimist.

Arvutuste tulemusena määrati, et 2025.aastal oli energia-intensiivsus 0,000439 MWh iga teenitud euro kohta, mis annab ülevaate ettevõtte energiatõhususe tasemest seoses majandustegevusega.

## Peamised energiaallikad

See näitaja kajastab peamisi kasutatud energia tootmise allikaid.

Energiaressurss/ tarbimine	2023.aastal/ MWH	2024.aastal/ MWH	2025.aastal/ MWH
Diislikütus	4 427,98	1 416,54	1 031,99
Bensiin	543,07	535,40	554,85
Maagaas	6 110,66	9 435,35	9 668,12
Propaan gaas	62,21	92,54	5,89
Elektrienergia	1 113,40	1 088,29	1 045,56
<b>KOKKU</b>	<b>12 257,32</b>	<b>12 568,12</b>	<b>12 306,41</b>

## Keskkonnamõju hindamine

### VEE TARBIMINE

Vesi on eluliselt oluline ressurss. SAKRET kasutab vett tootmise, puhastuse ja hügieeni protsessides.

Ettevõttes toimub vee tarbimise arvestus. Kõige suurem veekogus, 80% kogu tarbimisest, kulub kasutusvalmis ehitussegude valmistamiseks. Kokku oli vee tarbimine 2025.aastal 2249 m<sup>3</sup>.

### KLIIMAKÜSIMUSTE JÄLGIMINE

SAKRET töötab pidevalt keskkonnasõbralike tehnoloogiliste protsesside uurimise, juurutamise ja arendamisega. Üks SAKRETI toodete peamistest toorainetest on tsement. SAKRET on teadlik, et tsementide tootmisprotsessis tekib märkimisväärne CO<sub>2</sub> hulk, mistõttu töötatakse jätkusuutlike lahenduste kallal, kasutades CEM II margiga tsementi, mis tarbib vähem CO<sub>2</sub> kui klassikaline CEM I tsement. Samuti on leitud võimalus vähendada tsementi

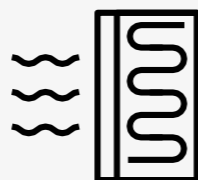
toodetes, asendades seda osaliselt põlevkivituhaga Narvast, Eestis. Nii tagatakse ringmajanduse põhimõtete järgimine – tööstusjäätmena käsitlevatele tuhkaelele antakse uus elu.

Keskkonnasõbralikud on SAKRETI pakutavad mobiilsilod, mida tehases täidetakse kuivseguga ning transporditakse objektile. Ühe silo kasutamine asendab 720 SAKRETI kuiva segu paberpakendit.

SAKRETI tehastes hinnatakse võimalusi gaasi/diislikütuse tarbimise vähendamiseks. Ettevõtte on ostnud niiskusemõõtmeid, mis tagavad operatiivse ja kvaliteetse info, võimaldades vähendada liiva kuivatamise temperatuuri. Töötatakse välja tingimused, millisel temperatuuril on liiva kuivatamine vajalik kvaliteedinõuete täitmiseks.

SAKRET on teinud oma ja teiste tootjate toodete (soojustusplaadid, armeerimisvõrk, tüüblid, tugevdusprofiilid) katsetusi vastavalt EOTA (European Organization of Technical Approvals) koostatud sertifitseerimisdokumendile ETAG 004.

SAKRETI soojustussüsteemid on sertifitseeritud 25-aastaseks kasutuseks, mis aitab vähendada keskkonnasaastet ja säästa kuni 70% energiaressurssidest.



kuni 70%

Sääst, mida on võimalik saavutada, kasutades SAKRETI sertifitseeritud soojustussüsteeme.



üle 3 miljoni – nii palju m<sup>2</sup> on 2025.aastal soojustatud, kasutades SAKRETI toodangut.

SAKRET-il ei ole tuvastatud ettevõtte kohaldatavate keskkonnapoliitika reguleerimise või standardite (riiklike või rahvusvaheliste) rikkumisi ning sellele ei ole määratud trahve..

2025.aastal seadis SAKRET eesmärgiks töötada välja keskkonnapoliitika ja jäätmekäitlusprotseduur, tugevdades ettevõtte lähenemist keskkonnajuhtimisele. Keskkonnapoliitika töötati välja kogu SAKRET-i kontserni jaoks, tagades ühtse lähenemise jätkusuutliku tegevuse põhimõtetele, samas kui jäätmekäitlusprotseduur võeti kasutusele SIA SAKRET-is ja OÜ SAKRET-is.

# Keskkonnamõju hindamine

## PÄIKESEPANEELID

Kliimamuutused on üks tänapäeva suurimaid väljakutseid. Jätkusuutlik energiatootmine ja tarbimise tõhususe parandamine on olulised sammud keskkonnasõbralikuma tuleviku suunas. Teadvustades oma vastutust ja püüeldes jätkusuutliku arengu poole, alustas SAKRET 2023.aastal olulist projekti – päikesepaneelide pargi rajamist Stopiņi vallas, ettevõtte tootmisterritooriumil.

2024.aasta märtsis avati SIA SAKRET tootmises Rumbulas Päikesepaneelide park, mille paigaldas AS Latvenergo. Projekti ja selle infrastruktuuri arendamisse investeeriti 250TEUR. Projekt sai koostöös arengu- ja finantsasutusega Altum toetust Eli taasterahastust *NextGenerationEU*. Park hõlmab 7000 m<sup>2</sup> suuruse ala ja koosneb 518 päikesepaneelist, mis suudavad toota kuni 276,8 MWh elektrienergiat aastas. See energiahulk vähendab oluliselt ettevõtte sõltuvust fossiilkütustest ja märkimisväärselt CO<sub>2</sub> heitkoguseid, mis tekivad elektritootmise protsessis.



Rohelist elektrienergiat toodetakse allikatest, mis pidevalt ja looduslikult uueneb, näiteks tuuleenergia, päikeseenergia ja hüdroenergia.

Päikesepaneelipargi rajamine on ettevõtte jaoks oluline samm energiaalase sõltumatuse suunas, mis mitte ainult aitab optimeerida elektrienergia tarbimist, vaid tagab ka pikaajalised majanduslikud eelised.

Tänu päikesepaneelipargi paigaldamisele õnnestus ettevõttel vähendada ostetud elektrienergia tarbimist 2024.aastal 35% ja 2025.aastal 39%. See tulemus kinnitab, et investeeringud taastuvenergiasse toovad kaasa mitte ainult keskkonnanalaseid eeliseid, vaid ka reaalselt majanduslikku kasu.

Päikesepaneelide park töötab ettevõttes jätkuvalt plaanipäraselt, tagades stabiilse taastuvenergia tootmise ja toetades ettevõtte jätkusuutlikkuse eesmärkide saavutamist.



## Mugav ja keskkon- nasõbralik – mobiilne silo

**Mobiilsilod** on mahutid, mis täidetakse valmistoote ja mida kasutatakse otse objektidel. Kuivsegude ladustamiseks ja kasutamiseks koos horisontaalse segisti või krohvimismasinaga on SAKRET mobiilsilosid kasutanud alates 2005.aastast.

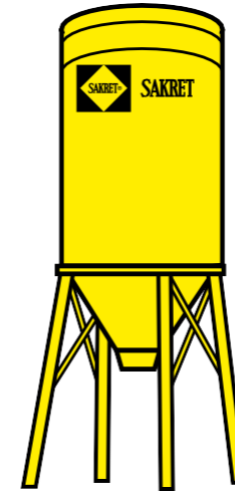
**madalamad kulud**  
(võimalus osta suurem kogus toodet ilma vajaduseta kottide järele)



**mugav** kasutamine



### SILODE EELISED:



**turvaline** hoiukoht



pikkem kuivsegu  
**säilitusperiood**



kaitse ilmastiku **eest**  
(mahutid on hermeetilised)

**156 600**  
paberkotid



2025.aastal pakkis ja müüs SAKRET Balti riikides mobiilsetes silodes 3915 tonni valmis toodangut. Kui see kogus oleks pakendatud 25 kg paberkottidesse, siis oleks kasutatud 156 600 paberkotti.

**12,5 t**  
paber



2025.aastal säästeti tonnides paberit, täites SAKRET toodangut mobiilsetes silodes.

**300**  
puud

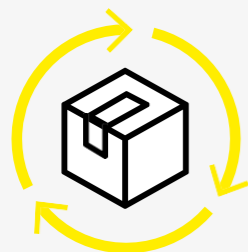


ei jäid raiumata, sest SAKRETI tooted täideti korduvkasutatavatesse mobiilsetesse silodesse, mitte paberpakenditesse.

# Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus

Ettevõtte üheks prioriteediks on stabiilsete ja kvaliteetsete, klientide nõudmistele vastavate toodete tootmine.

Iga uus toode on ainulaadne võimalus näidata SAKRETI edu-samme ja uuendusi jätkusuutlikkuse vallas. SAKRET investeerib palju ressursse uute toodete uurimisse ja arendusse. Keskmiselt kulub ideest valmistooteni jõudmiseks 2-3 aastat.



**2–3 aastat - ühe toote väljatöötamiseks kuluv aeg**

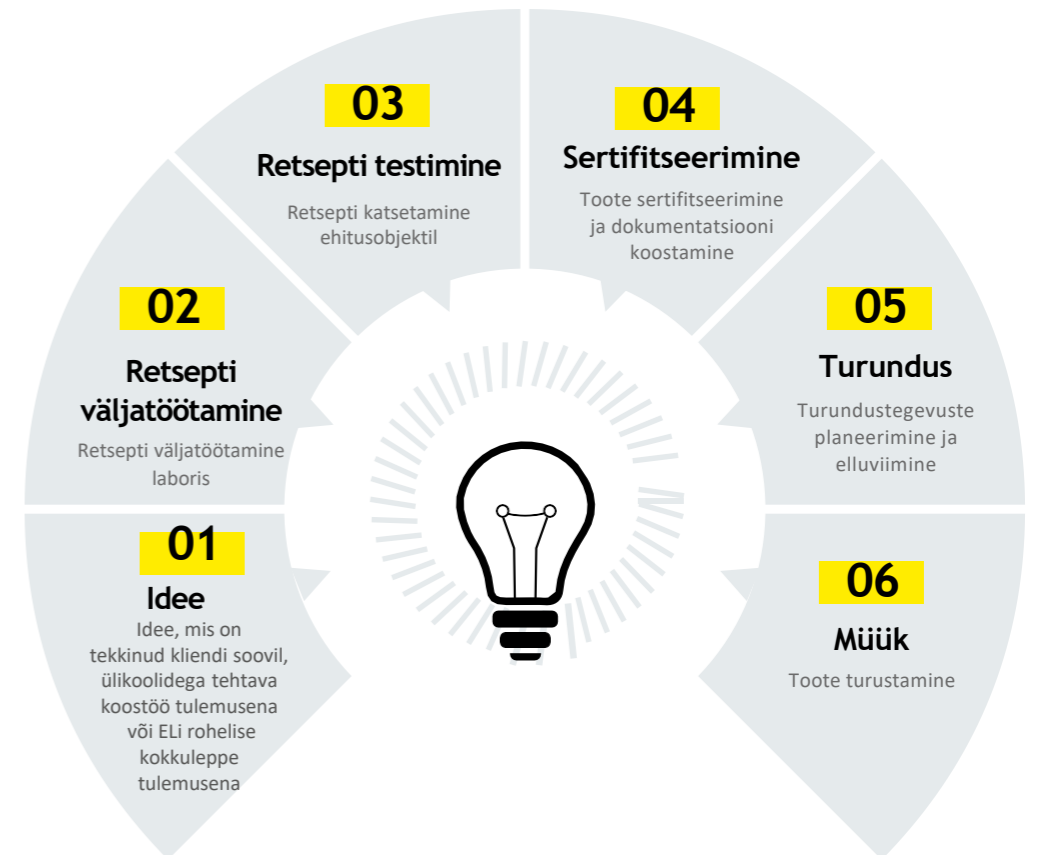
Uute toodete ideed tekivad kliendi soovide, turu-uuringute Balti- ja ekspordiriikide, tehnoloogide ja SAKRETI töötajate seminaridel ja konverentsidel osalemise, ülikoolidega koostöö ning ELi rohekokkuleppe mõjul. Sellele järgneb retseptide väljatöötamine laboris ja katsetamine ehituspiltsil.

SAKRETI toodete kvaliteedi tagavad professionaalsed ja kogunud tehnoloogid, kes teostavad toodete katsetamist vastavalt normatiivaktidele ja tehase sisekorrale. Katsetamine toimub tootmisprotsessi kõikides etappides – tooraine, vahesaadused ja valmistooted. Pärast sertifitseerimist koostatakse turundusplaan ja viiakse ellu kampaaniad.

## SAKRETI tootesertifikaadid

### Harmoneeritud standardid:

- EN 13813 Tasandusmördid ja pörandate tasanduskiht. Tasandusmördid. Omadused ja nõuded
- EN 998-1 Müürimörtide spetsifikatsioon. Osa 1: Krohvimört
- EN 998-2 Müürimörtide spetsifikatsioon. Osa 2: Müürimört
- EN 12004 Plaatimissegud ja -liimid. Osa 1: Nõuded, toimivuse püsivuse hindamine ja kontrollimine, liigitamine ja märgistamine
- EN 13242+A1 Ehitustöödel ja tee-ehituses kasutatavad sidumata ja hüdrauliliselt seotud täitematerjalid
- EN 1504-2 Betoonkonstruktsioonide kaitsmiseks ja parandamiseks kasutatavad tooted. Mõisted, nõuded, kvaliteedikontroll ja vastavuse hindamine. Osa 2: Betooni pinnakaitse-süsteemid
- EN 1504-3 Betoonkonstruktsioonide kaitsmiseks ja parandamiseks kasutatavad tooted. Mõisted, nõuded, kvaliteedikontroll ja vastavuse hindamine. Osa 3: Kandvate ja mittekandvate konstruktsioonide parandustööd



- EN 1504-7 Betoonkonstruktsioonide kaitsmiseks ja parandamiseks kasutatavad tooted. Määratlused, nõuded, kvaliteedikontroll ja vastavuse hindamine. Osa 7: Sarruse korrosioonikaitse
  - EN 15824 Orgaaniliste sideainete põhiste välis- ja sisekrohvide spetsifikatsioonid
  - EN 14891 Liimiga/seguga kinnitatavate keraamiliste plaatide all kasutatavad vedelana pealekantavad veetõkketooted. Nõuded, katsemeetodid, toimivuse püsivuse hindamine ja kontrollimine, liigitamine ning märgistamine
  - EN 934-2+A1 Betooni, mördi ja süstmördi keemilised lisandid. Osa 2: Betooni keemilised lisandid. Mõisted, nõuded, vastavus, tähistus ja sildistus
- Euroopa tehnilised hinnangud**
- ETAG 004 Viimistlusega välised soojusisolatsioonisüsteemid (ETICS)
  - EAD 040635-00-1201 Liidetud vahtpolüstüreenist puistematerjalil põhinev soojus- ja/või heliisolatsioon.

# Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus

## TOOTE KESKKONNADEKLARATSIOONID

Toote keskkonnadeklaratsioon ehk EPD (*Environmental Product Declaration*) on sõltumatult kontrollitud ja kinnitatud dokument, mis annab läbipaistvat ja teaduslikult põhjendatud teavet toote keskkonnamõju kohta kogu selle elutsükli jooksul – alates tooraine hankimisest kuni tootmise, kasutamise ja kõrvaldamiseni. EPD koostatakse vastavalt rahvusvahelistele standarditele, tagades võrreldavad ja usaldusväärsed andmed. See on oluline vahend arhitektidele, ehitajatele ja projekteerijatele jätkusuutlike lahenduste väljatöötamisel ja roheliste hoonete sertifitseerimisprotsessides.

2025.aastal koostas SAKRET Lätis EPD neljale tooterühmale. Kõik asjaomased tooted valmistatakse Lätis, ettevõtte tehases Rumbulas, tagades seeläbi kõrge kvaliteedi, ressursside tõhusa kasutamise ja väiksema mõju kliimale.

EPD on koostatud koostöös Kiwa-Ecobility Expertsiga ning selle sisu on kontrollitud vastavalt rahvusvahelistele elutsükli mõju (LCA – *Life Cycle Assessment*) põhimõtetele.



### MM G rühm:

- ZM M10
- ZF M10
- ZM M15
- ZF M15
- ZM M20
- PM SUPER
- MULTIMIX



### MM W rühm:

- ZM M10 W
- ZF M10 W
- PM SUPER W



### GMS G rühm:

- GMS M10
- GMS M10 F
- GMS M15
- GMS M15 F
- GMS M20



### GMS W rühm:

- GMS M10 W
- GMS M10 F W
- KZM 2

# Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus

---

## UUED TOOTED

2025.aastal, hoolika planeerimise ja toote testimise järel, alustas SAKRET mitme uue toote tootmist, kinnitades oma pühendumust pakkuda kvaliteetseid ja innovaatilisi ehitusmaterjale.

SAKRET panustab suurt rõhku innovatsioonile ja jätkusuutlikkusele, investeerides märkimisväärseid ressursse teadus- ja arendustegevusse. Ettevõtte professionaalide meeskond – alates tehnoloogidest kuni müügiesindajateni – töötab tihedas koostöös, et iga uus toode vastaks nii turutrendidele kui ka klientide kõrgetele ootustele. See kinnitab SAKRET-i pühendumust luua väärtust ja innovatsiooni ehitusmaterjalide valdkonnas.



### **BX – kuivbetoonisegu, survetugevusklass C30/37.**

Kuivbetoonisegu betoneerimistöödeks. Tugevusklassiga C30/37 ja välismõjude klassidega XC4, XF1, XS1, XD2, XA1 vastavalt standardile EN 206.



### **GP – tsement-lubi krohv.**

Universaalne krohvisegu välis- ja sisetöödeks. Tsement-lubi krohv polümeeri lisanditega.



### **NSM – müürisegu loodusliku kivi müürimiseks.**

Müürisegu loodusliku kivi müürimiseks, mis on spetsiaalselt mõeldud kasutamiseks ajalooliste ehitiste konstruktsioonides.

## Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus



> 10 tootes kasutab SAKRET lubjakivituhka

Asendades osa tsementi taaskasutatavate ressurssidega, väheneb mõju keskkonnale ja tervisele, samal ajal säilitades SAKRET toodete jõudluse.

SAKRET on leidnud võimaluse asendada osa tsementi lendtuhaga, mis jääb üle pärast lendtuhaga töötlemist termostaadis. Tuhk lisatakse segu koostisse, asendades sellega osa tsementi.

Tootmiskoguse ja toodete arvu suurenemise tulemusena, kus SAKRET kasutab tuhka, on kasvanud ka tuhakasutuse kogus. 2025. aastal kasutati 1971,07 tonni lendtuhka.



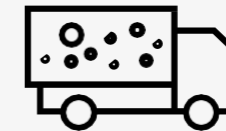
> 5 SAKRET toodetes kasutatakse vahtklaasi

SAKRETi sortimendis on ka soojust isoleerivad ja akustilised tsementsegud, mis oma omadused saavad tänu klaassfääridele. Taaskasutatud klaas muudetakse granuleerimise protsessis erineva läbimõõduga valgeteks graanuliteks ehk sfäärideks. Jahvatatud klaasi segatakse

vahutusainega ja seejärel sulatatakse erilisel kõrgel temperatuuril. Tootmise käigus toodetakse erineva graanuli suurusega vahtklaasi.

See on innovatsioon, mis võimaldab korduvkasutada kasutatud koduklaasi jäätmeid. Oma poorse struktuuri tõttu hoiab see õhku suletuna graanuli sees. See tehnoloogia toetab kõrgeid soojus- ja akustilisi omadusi.

### VAHTKLAASI GRAANULID:



Kergesti transportitavad



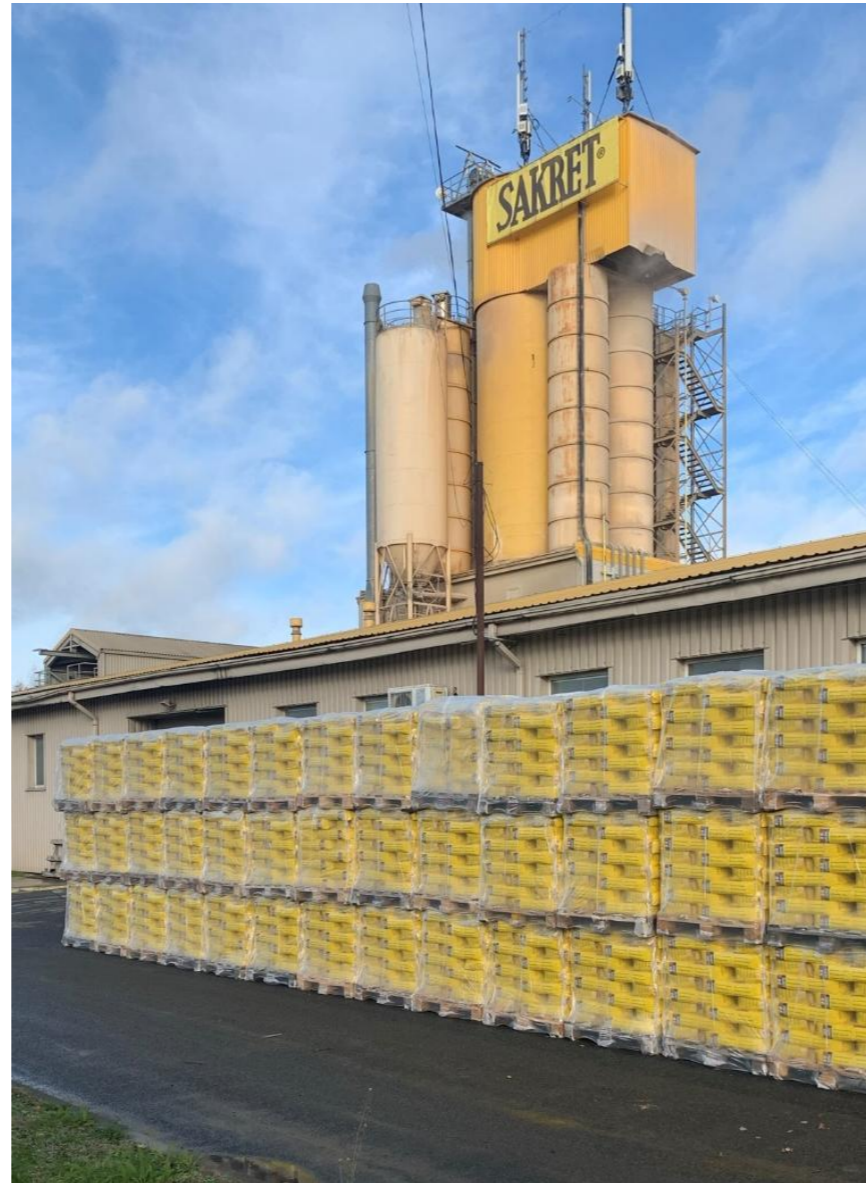
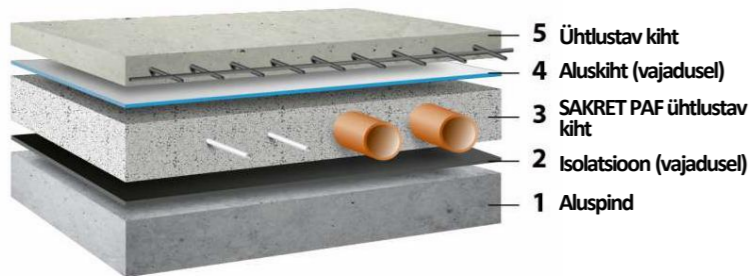
Kergesti segatavad



Suurepärane ja püsiv kvaliteet

## Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus

SAKRET kasutab oma toodetes taaskasutatud vahtpolüstireeni kuulikesi. SAKRET toodab sideainet, mida koos vahtpolüstireeni kuulikestega kasutatakse soojustusmaterjalina. Selline materjalide kombinatsioon on sertifitseeritud süsteemina ning SAKREtil on vastav ETA 22/0112 sertifikaat. Selline materjalisüsteem võimaldab ringlusse võtta juba kasutatud vahtpolüstireeni, mis muidu tuleks ladustada jäätmeväljandil või põletada. Selle materjali töötlemine on tööjõu seisukohalt oluliselt tõhusam võrreldes esmase vahtpolüstireeni lehtede paigaldamisega.



**SAKRETi tootmisprotsessis ei teki kõrvalprodukte.** Kui tootmise käigus tekib kvaliteedile mittevastav toode, suunatakse see tagasi tootmisprotsessi. Mittesobiva toote ümbertöötlemine ei mõjuta lõpptoodangu kvaliteeti..

### Tuha lisamise eelised tsemendile:

- Rohelisem lähenemine – tööstusjäätmete taaskasutamine;
- Toote kvaliteedi säilitamine;
- CO<sub>2</sub> jalajälje vähendamine tootes

## 2025.aasta piltides



Riigipresident E. Rinkēvičš külastas SAKRETI Lāti tehast



SAKRET Baltic Day 2025



Kalapüügivõistlused "Ķelpja karikas 2025"



Leedu kolleegid Takada üritusel Leedus



Līgo pidustused

# 2025.aasta piltides



Juris Grīnvalds ja SAKRETi lipp saavutasid uue kõrgusrekordi - 5897 m üle merepinna **Cotopaxi** vulkaanil



Eesti kolleegid korraldasid koostöös Puumarketiga klientide päeva



Osalemine ehitusmessil Māja I 2025



Paide, Eesti  
SAKRETi Eesti tehase 18.sünnipäev



SAKRETi meeskond BAU messil Münchenis



Eesti kolleegide osalemine Kuresaare Bauhofi 18.sünnipäeval



Kaupluse Mājai un Dārzam avamine Siguldās

# Eesmärgid ja ülesanded 2026.aastaks

---

## JUHTIMINE

1. Võtta kasutusele täielikult automatiseeritud tootmise planeerimissüsteem, tagades ressursside tõhusama kasutamise ja vähendades inimressursside kaasamist planeerimisse.
2. Rakendada digitaalseid lahendusi kile kinnitamise ja kaubaaluste komplekteerimise protsessis hiljemalt 2028.aastaks.

## SOTSIAALNE MÕJU

1. Turunduse eesmärk on tugevdada brändi positsiooni B2B-segmendis, suurendada tuntust B2C-segmendis ning luua lihtne ja kaasaegne kommunikatsioon, saavutades sotsiaalmeedia jälgijate arvu aastase kasvu 50% *Instagramis*, 15% *LinkedInis*, 50% *TikToks* ja 7% *YouTube'is*, *Facebooki* platvormil on eesmärgiks suurendada jälgijate kaasatust 10% võrra.
2. Tagada ohutu ja tervisele ohutu töökeskkond, tugevdades tööohutuskultuuri, rakendades sihipäraselt ennetavaid tööohutusmeetmeid ja edendades töötajate kaasatust, mille pikaajaline eesmärk on saavutada null tööõnnetust.

## KESKKOND

1. Vähendada 2030.aastaks pakendikulude osakaalu 3% võrra müüdüd toodangu kogumahust.

**SAKRET®**