

AS SAKRET HOLDINGS ETTEVÕTTE
JÄTKUSUUTLIKKUSE ARUANNE
2024



Teave ühingu ja aruande kohta

AS SAKRET HOLDINGS

Registrikood 40103251030

Juriidiline aadress “Ritvari”, Rumbula, Stopiņu vald, Ropažu piirkond



AS SAKRET HOLDINGS ja selle tütarettevõtted on edaspidi nimetatud kui SAKRET, kui ei ole sätestatud teisiti.

Holdingusse kuuluvad ettevõtted

SIA SAKRET (100%)

Reg. Nr. 40103251030

Juriidiline aadress “Ritvari”, Rumbula, Stopiņu vald, Ropažu piirkond

SIA SAKRET PLUS (90%)

Reg. Nr. 40003749392,

Juriidiline aadress “Ritvari”, Rumbula, Stopiņu vald, Ropažu piirkond

UAB SAKRET LT (100%)

Reg. Nr. 300598522,

Biochemikų g. 2, LT-57234, Kėdainiai, Leedu

OÜ SAKRET (100%)

Reg. Nr. 11196147,

Mäo küla, Paide vald, 72751 Järvamaa, Eesti

Kontaktandmed: T.: +371 67803650, e-post: info@sakret.lv

Jätkusuutlikkuse aruanne on saadaval elektrooniliselt:

SAKRETi veebilehel www.sakret.lv

Aruandeperiood: 2024. aasta 1. jaanuar - 2024. aasta 31. detsember

Aruande kohta

AS SAKRET HOLDINGS jätkusuutlikkuse aruanne peegeldab ettevõtte tegevust Baltikumis.

Aruanne on koostatud lähtudes Nasdaq ESG juhistest ja vastavalt ÜRO Jätkusuutliku arengu eesmärkide (JAE) raamistikule.

JAE andmeid analüüsiti sisehuvigruppide töögruppides, sealhulgas juhatuses ja nõukogus. Analüüs hõlmas kõiki ettevõtte praeguseid tegevussuundi – kuivade ja kasutusvalmis ehitussegude tootmist ning müüki.

Kui ei ole märgitud teisiti, kehtib kogu aruandes sisalduv teave 2024.aasta kohta.



Sisu

MEIST

Juhtkonna sõnavõtt	5
Meist	7
Numbrid ja faktid	8
Põhiväärtused	9
SAKRET mõjupartnerid	10
Olulised jätkusuutlikkuse aspektid	11
Osalemine assotsiatsioonides, ühendustes ja ühingutes	12
ÜRO säästva arengu eesmärgid	13

JUHTIMINE

SAKRET haldus ja struktuur	15
SAKRET struktuur	16
AS SAKRET HOLDINGS nõukogu	17
SAKRET juhatus	18
Turundus	19
Tunnustused ja auhinnad	21
Toetus	22
Jätkusuutlik logistikas võrk	23
Digitaliseerimine	24

SOTSIAALVALDKOND

Sotsiaalse mõju hindamine	26
Motiveerivad meetmed	32
SAKRET toetus loovatele ideedele – 3D betooni printimine	33
SAKRET toetus loovatele ideedele - ajaloolised krohvid	34
Investeeringud sektori arengusse	35

KESKKOND

Keskkonnamõju hindamine	36
Mugav ja keskkonnasõbralik mobiilne silo	40
Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus	41
2024.aasta piltides	45
Eesmärgid ja ülesanded 2025.aastaks	47

Juhtkonna sõnavõtt

Iga ühingu jaoks, kes on vastutustundlik ja jätkusuutlikult mõtleb, on oluline hinnata oma tegevuse tulemusi mitte ainult finantsiliselt, vaid ka keskkonna-, sotsiaal- ning hea korporatiivjuhtimise kontekstis. Selline lähenemine annab palju laiemat pilti ettevõtte arengust, väärtustest ja pikaajalisest potentsiaalst.

AS SAKRET HOLDINGSi igaaastane ESG (keskkonna-, sotsiaal- ja juhtimisaspektid) aruande koostamine ja avaldamine 2024.aasta kohta on osa meie püsivast eesmärgist tagada läbipaistvus, vastutus ja jätkusuutlik areng, mis on mitte ainult selle aasta prioriteet, vaid ka pikaajaline tee kasvule tulevikus.

Möödunud 2024.aasta oli stabiilne ja tasakaalustatud arenguperiood, mille jooksul SAKRET jätkas oma turupositsioonide tugevdamist ning tegutses aktiivselt jätkusuutliku kasvu aluste loomisel tulevikuks. Muudatuste juhtimine, efektiivsus ja keskkonnateadlikkus olid meie peamised edasiviivad jõud, mis aitasid saavutada seatud eesmärgid nii finants- kui ka organisatsioonilisel tasandil.

Vaatamata turu ebakindlusele ja geopoliitilistele väljakutsetele saavutas SAKRET 2024.aastal seatud finantsnäitajad ning jätkas varasematel aastatel alustatud kasvusuundi. Aasta jooksul on parendatud tegevuse efektiivsust, suurendades automatiseerimise taset ja optimeerides sisemisi protsesse. See võimaldas mitte ainult vähendada kulusid, vaid ka kiiremini reageerida klientide vajadustele ja turu nõudlusele, tõstes sellega SAKRETi konkurentsivõimet.

2024.aasta tähistas uut etappi SAKRETi jätkusuutliku arengu suunal. Edukalt viidi ellu alternatiivse energia tootmise projekt. 2024.aasta kevadel avati SIA SAKRET Rumbula tehases päikesepaneelide elektrijaam. Projekti maksumuseks oli 250 000 eurot, seda rahastas Euroopa Liidu Taastamis- ja vastupidavusmehhanismi (ANM) raames *#NextGenerationEU* koostöös Arendusfinantseerimisasutuse Altum AS-iga. Päikesepaneelide elektrijaam katab 7000 m² pindala ja koosneb 518 päikesepaneelist, mis suudavad toota kuni 276,8 MWh elektrienergiat aastas. Päikesepaneelipargis toodetud energia vähendab mitte ainult sõltuvust fossiilkütustest, vaid ka CO₂ heitmeid, mis tekivad tootmisprotsessis. See projekt on vaid üks samm SAKRETi jätkusuutliku arengu suunas ning tugevdab meie pühendumust vähendada keskkonnamõju, edendades samal ajal pikaajalist kulutõhusust ja stabiilsust.

Digitaalne transformatsioon on üks olulisemaid arengusuundi teel kõikehõlmava, moodsa ja konkurentsivõimelise ettevõtte suunas. 2024.aastal viis SAKRET sisse digitaalsed lahendused, sh täiustas andmeanalüüsi tööriistu, moderniseeris siseinfosüsteeme ning töötas välja algoritme, et järk-järgult rakendada neid tootmisjuhtimise protsessides kõigis tehasetes. Protsesside digitaliseerimine võimaldas meil paremini planeerida, prognoosida ja teha andmetel põhinevaid otsuseid, samal ajal vähendades käsitsi tehtava töö mahtu ja vähendades vigade tekkimise võimalust.

Oluline on märkida koostöö tugevdamist teadus- ja akadeemiliste asutustega. Jätkasime ja laiendasime koostööd

juhtivate Balti riikide ülikoolidega, teostades ühiseid uurimis- ja arendusprojekte. Need projektid annavad olulise panuse innovatsiooni ning aitavad kaasata andekaid noori spetsialiste akadeemilisest keskkonnast, andes neile võimaluse tulevikus meie meeskonna liikmeks saada.

Meie töötajad on suurim väärtus. 2024.aastal pöörduti erilist tähelepanu töötajate heaolule, professionaalsele arengule ja sisekliima parandamisele. SAKRET korraldas erinevaid koolitusi ja soodustas koostööd struktuuriüksuste vahel, et tugevdada meeskonnavaimu, sihikindlust ja omavahelist usaldust. Need algatused parandasid töökeskkonda ja suurendasid töötajate kaasatust, mis on SAKRET jätkusuutliku arengu seisukohalt oluline.

Oleme tänulikud iga SAKRET töötaja aktiivse panuse ja protsessidesse kaasamise eest ning väljendame tänu tehtud töö ja kõrge vastutustunde eest. Ainult üheskoos liikudes ühise eesmärgi suunas ja koostööd tehes saame saavutada tulemusi, mille üle võime uhked olla. 2025.aastal jätkame edasi liikumist — selge fookusega konkurentsivõimele, jätkusuutlikkusele, tehnoloogia arengule ja inimressursside tugevdamisele.

Nõukogu aseesimees **Andris Vanags**

Juhatuse esimees **Juris Grīnvalds**

ETTEVÕTTE KOHTA

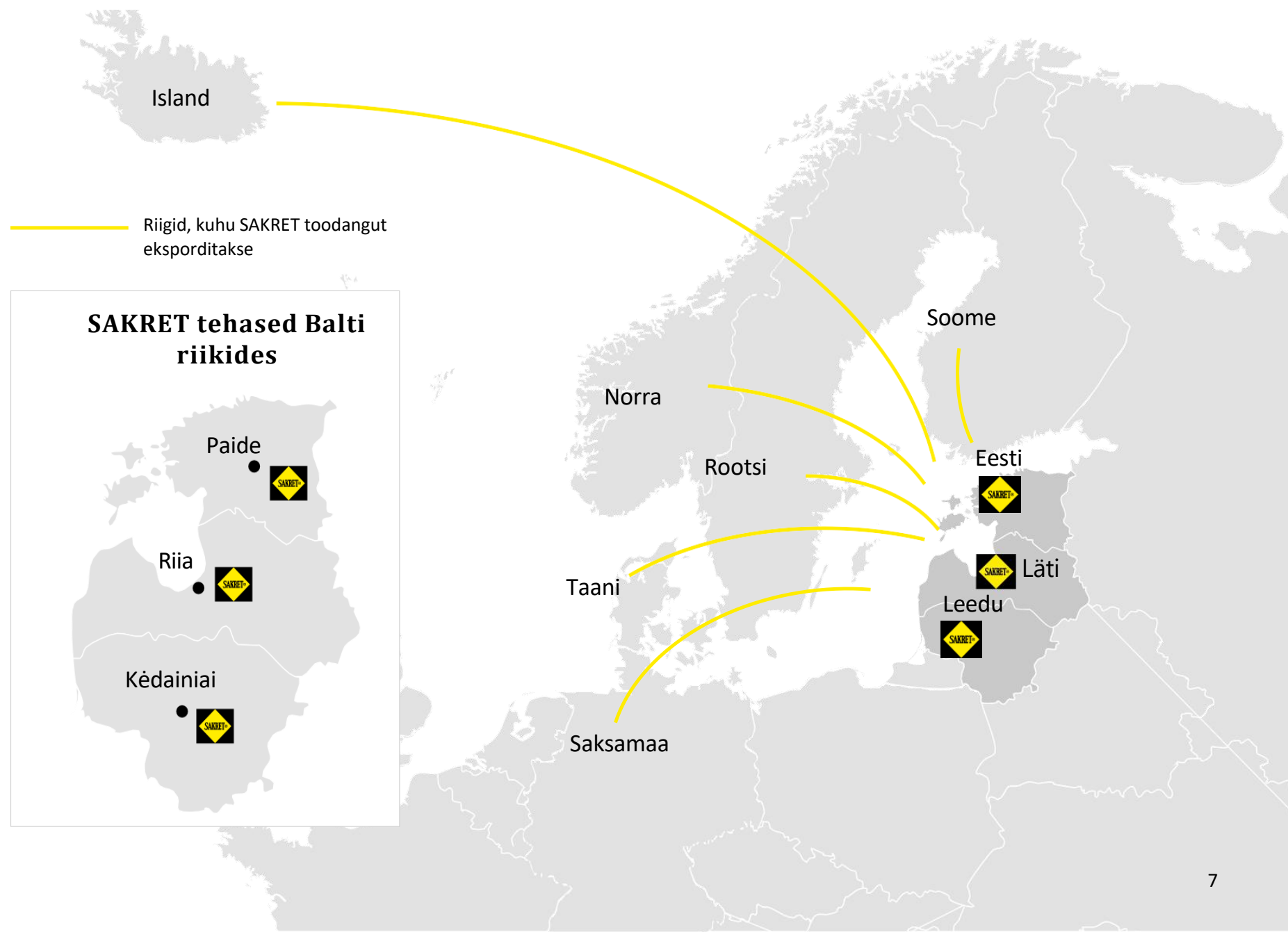
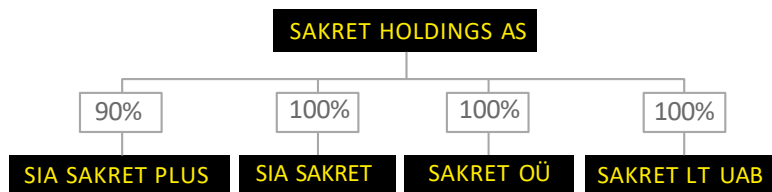


Meist

AS SAKRET HOLDINGS ja selle tütarettevõtte (edaspidi SAKRET) majandustegevus on seotud kuivade ja kasutusvalmis ehitussegude tootmise ja müügiga. SAKRET on üks juhtivaid ehitusmaterjalide tootjaid Balti riikides. SAKRET pakub laia valikut ehitusmaterjale erinevates ehitusprotsessi valdkondades, sealhulgas tsementpõhised kuivad ehitussegud – soojustussegud, betoonid, müürisegud ja remondisegud, krohvid, plaatimissegud, dekoratiivkrohvid ning muud tooted. SAKRET pakub ka kasutusvalmis ehitussegusid – dekoratiivkrohve, krunte, ehituskeemiat, värve ja muid tooteid. Kontsern pakub teenuseid ning võimaldab mugavat pakendilahendust, mis lihtsustab toodete töötlemist – mobiilsete silode, segajate ja krohvimismasinade renti.

SAKREtil on 4 tehist – Lätis, Leedus ja Eestis.

SAKRET struktuur



2024. aasta numbrid ja faktid, AS SAKRET HOLDINGS konsolideeritud



100 %

kuulub Läti kodanikele

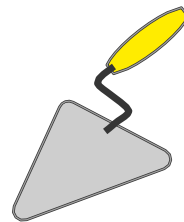
Käive
28,9
milj. eurot

2024. aastal EBITDA
3,7
milj. eurot



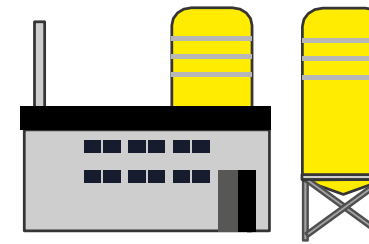
3,4 %

aastal maksis SAKRET makse
5,555 miljonit eurot, mis on 3,4%
rohkem kui 2023. aastal



>100

SAKRET tooted*



SAKRET Balti tehased müüsid
2024.aastal



172 995 t

ehitusmaterjale, mis on ...



2883

rongivagunit



või 7208

veokit

* SAKRET toodab rohkem kui 100 toodet ning on uhke projektide üle, kus on kasutatud SAKRET tooteid. Täpsem info on leitav SAKRET kodulehel

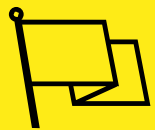
www.sakret.lv, www.sakret.ee, www.sakret.lt

Põhiväärtused



INNOVATSIOONID

Meie kolm põhiväärtust on meie ettevõtte identiteedi aluseks: kuidas me üksteisega käitume, kuidas kogemuste ja teadmiste põhjal tagame väärtuse meie sihtrühmadele ning rakendame innovatiivset lähenemist, et saavutada pidev areng.



JUHTIMINE



KOOSTÖÖ



VISIOON

Pakkuda laia valikut ehitusmaterjale, tagades täpse tarne ja nõutava ning stabiilse kvaliteedi – tugevdada oma positsiooni juhtiva ja moodsaima ehitusmaterjalide tootja ning tarnijana Läänemere riikide regioonis.



MISSIOON

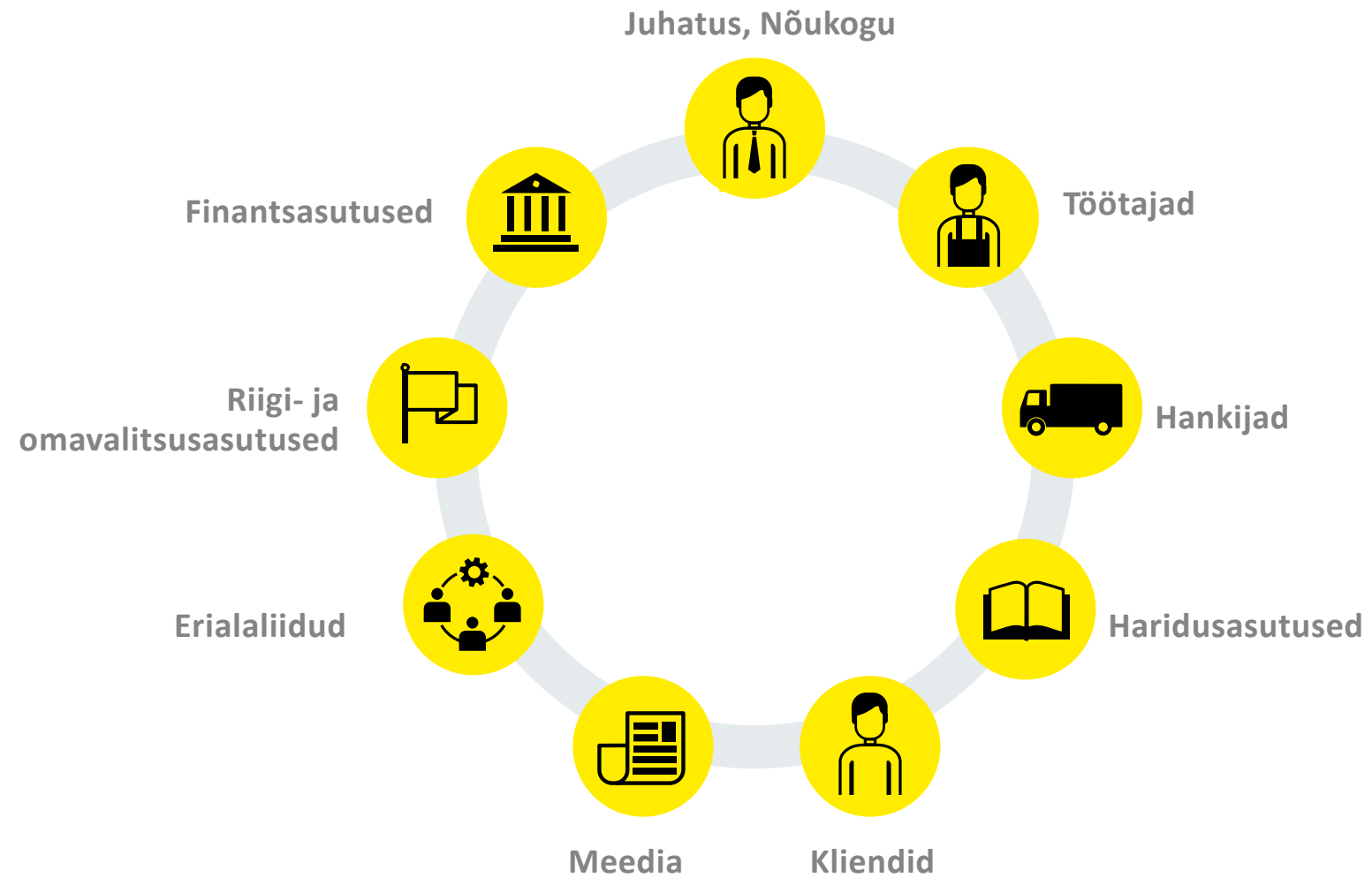
SAKRETi missioon on varustada turgu kõrgekvaliteediliste, laia nimekirja ja kasutusala konkurentsivõimeliste ehitusmaterjalidega, pakkudes mitte ainult ehitussegusid, vaid ka komplekssüsteeme spetsiaalsete ja lisatoodetega – pakkuda täismahus tootevalikut sise- ja välisviimistluseks. Edendada ühiskonnas nõudlust kõrgekvaliteedilise ja EL standarditele vastava toodangu järele.



EESMÄRK

Hoides SAKRETi toodete kvaliteeti ja nende lisandväärtust stabiilselt kõrgel tasemel, tagada jätkusuutlik ja kasumlik areng.

SAKRET mõjupartnerid



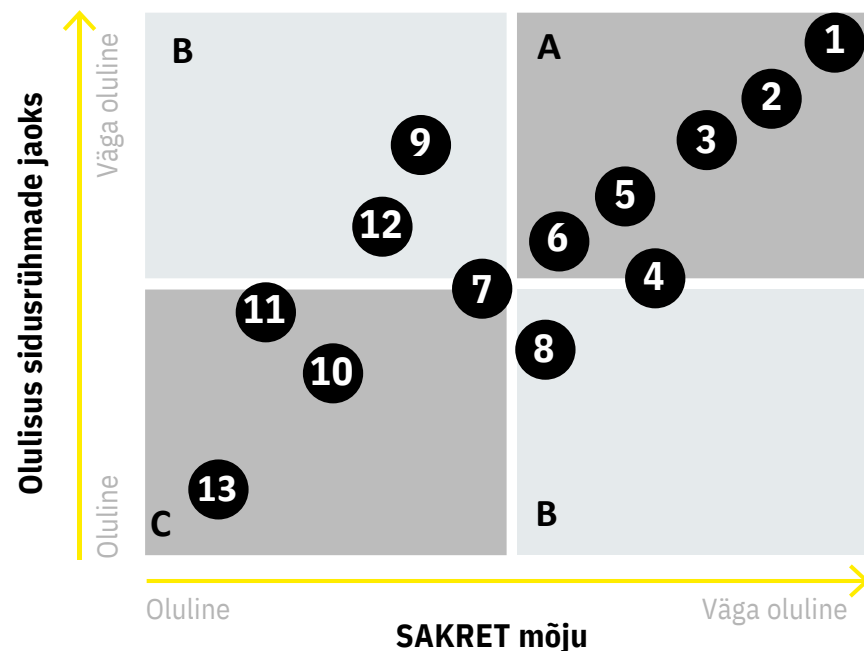
Olulised jätkusuutlikkuse aspektid

2022.aastal viis SAKRET juhtkonna-grupp läbi oluliste jätkusuutlikkuse aspektide hindamise. Kokku hinnati 42 potentsiaalselt olulist jätkusuutlikkuse aspekti, millest valiti välja 13 kõige olulisemat.

Olulisuse maatriksi koostamiseks analüüsiti ÜRO jätkusuutliku arengu eesmäärke, korraldati sidusrühmade intervjuud ja veebipõhine küsitlus.

ESG aruande sisu on koostatud vastavalt SAKRETI sidusrühmade jaoks olulistele jätkusuutlikkuse aspektidele.

OLULISUSE MAATRIKS



1. Toodete areng ja kvaliteet
2. Professionaalne klienditeenindus, kliendirahulolu tagamine
3. Ressursside kasutamise efektiivsus
4. Areng ja innovatsioon
5. Jätkusuutlik tarneahel, logistikaahel
6. Turundus
7. Andekate töötajate ligimeelitamine ja hoidmine, kes sobivad ettevõtte sisekultuuriga
8. Tööõhkkonna, personali ja nende pädevuste arendamine
9. Tervis ja ohutus
10. Küberturvalisus
11. Info liikumine ettevõttes
12. Keskkonnasõbralike tehnoloogiate kasutamine
13. Toetus kohalikele kogukondadele

- A. SAKRETI peamised mõjupiirkonnad – aspektid, mis tagavad SAKRETI tegevuse jätkusuutlikkuse
- B. SAKRETI olulised aspektid, kus tuleb suurendada oma positiivset mõju
- C. Aspektid, millel on kõrge SAKRETI tuleviku potentsiaal positiivseks mõjuks

Osalemine assotsiatsioonides, ühendustes ja ühingutes



Läti Kaubandus-
Tööstuskoda



Läti Betooniiliit



Ehitusmaterjalide Tootjate
Assotsiatsioon



Eesti Ehitusmaterjalide Tootjate Liit



Leedu Ehitajate Assotsiatsioon



ESTONIAN
CHAMBER OF COMMERCE
AND INDUSTRY

Eesti Kaubandus-
Tööstuskoda



Kaunase, Vilniuse ja
Panevėži Kaubandus-
Tööstuskojad



Lāti Keemia- ja
Farmaatsiavaldkonna
Ettevõtjate Liit

ÜRO säästva arengu eesmärgid

SAKRETI ülesanne on edendada ja tagada strateegiliste eesmärkide saavutamine, rakendades vastutustundlikku lähenemist keskkonna, sotsiaalse vastutuse, hea valitsemise ja majandusküsimuste valdkonnas.

Analüüsides ÜRO jätkusuutliku arengu eesmärke, keskendub SAKRETI ärimudel seitsmeteistkümnest jätku-suutliku arengu väljakutsest neljale.

AUSTUSVÄÄRNE TÖÖ JA MAJANDUSLIK KASV

Kvaliteetsete töökohate loomise, ettevõtluse, loovuse ja innovatsiooni edendamine. Töötajate õiguste ja ohutu töökeskkonna soodustamine kõigile töölistele.

VASTUTUSTUNDLIK TARBIJA JA TOOTMINE

Tagada jätkusuutlikud tarbimise ja tootmise mudelid.

KVALITEETNE HARIDUS

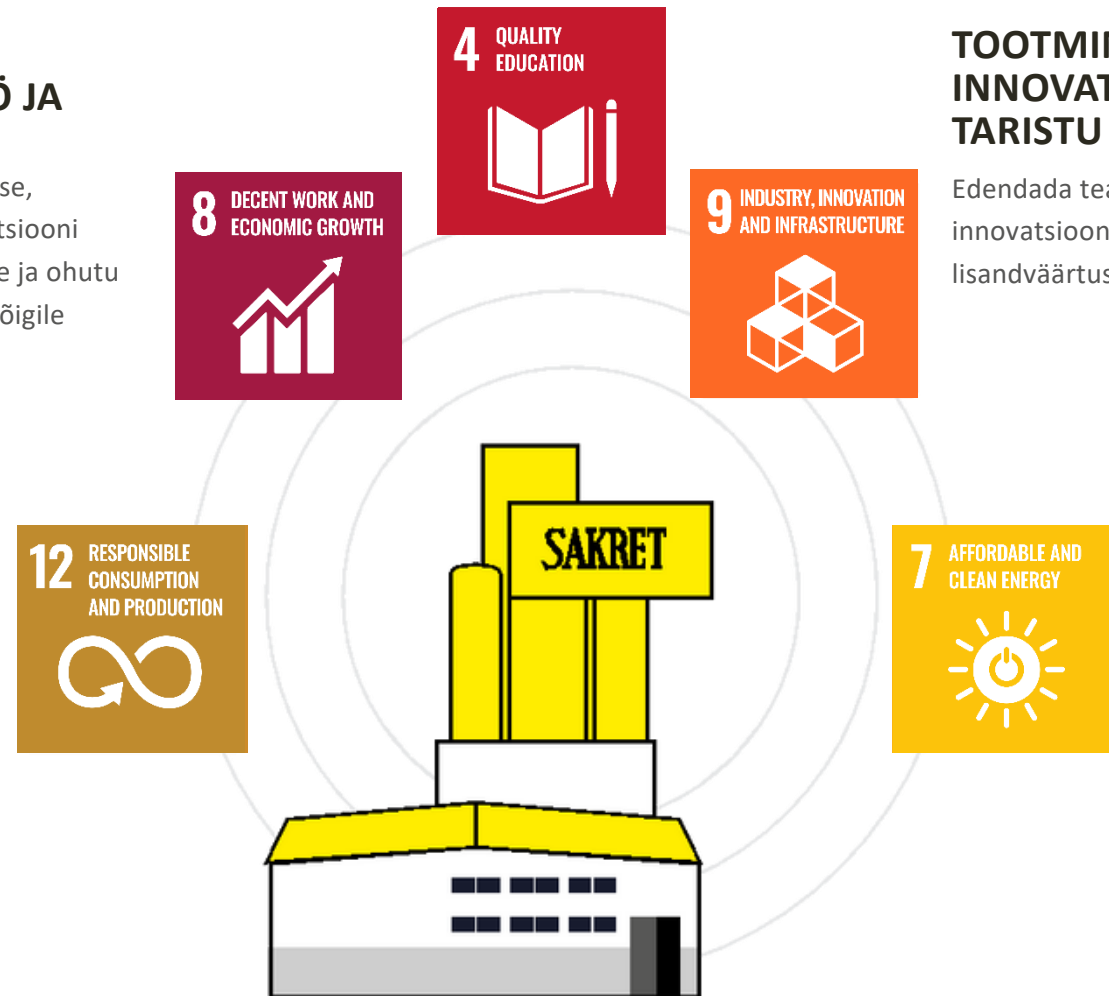
Elukestva õppe võimalused töötajatele ning koostöö kutse- ja kõrgkoolidega.

TOOTMINE, INNOVATSIOONID JA TARISTU

Edendada teadustööd ja innovatsioone, tagades toodete lisandväärtuse suurenemise.

SAADAVAL JA UUSTÄNDUV ENERGIA

Investeeringud energiatõhususe parandamisse.



HALDUS



SAKRET haldus ja struktuur

SAKRET-i haldust teostavad nõukogu ja juhatus, tuginedes välistele õigusaktidele, ettevõtte põhikirjale, aktsionäride üldkoosoleku otsustele, keskmise tähtjaga tegevusstrateegiale, eesmärkidele ja eelarvele.

SAKRET-i nõukogu ja juhatuse liikmed valitakse ametisse professionaalsuse ja pädevuse kriteeriumite alusel. Juhatuse liikmete kogemus, haridus, kvalifikatsioon ja maine tagavad kohustuste professionaalse täitmise SAKRET-i huvides.

SAKRET toetab ausat äripraktikat, mis põhineb eetilistel põhimõtetel ning järgib oma tegevuses nulltolerantsi poliitikat korruptsiooni ja muude ebaseaduslike tegude suhtes. SAKRET-i professionaalsed standardid kehtivad kõigile ettevõtte töötajatele.

Suhted koostööpartneritega põhinevad vastutulelikkusel, aususel ja usaldusel. SAKRET-il on välja töötatud isikuandmete töötlemise ja kaitse süsteem ning määratud vastutav töötaja, kes teavitab ja nõustab isikuandmete küsimustes ning jälgib üldise andmekaitsemääruse täitmist.

Euroopa Liidu kellapüüjate direktiivi nõuete täitmiseks, seadusliku, ausa, avatud ja läbipaistva ettevõtte tegevuse tagamiseks ning töötajate õiguste kaitseks vabalt oma arvamust avaldada on SAKRET välja töötanud vilepuhumise mehhanismi. 2024.aastal ei ole laekunud ühtegi vilepuhumise teadet.

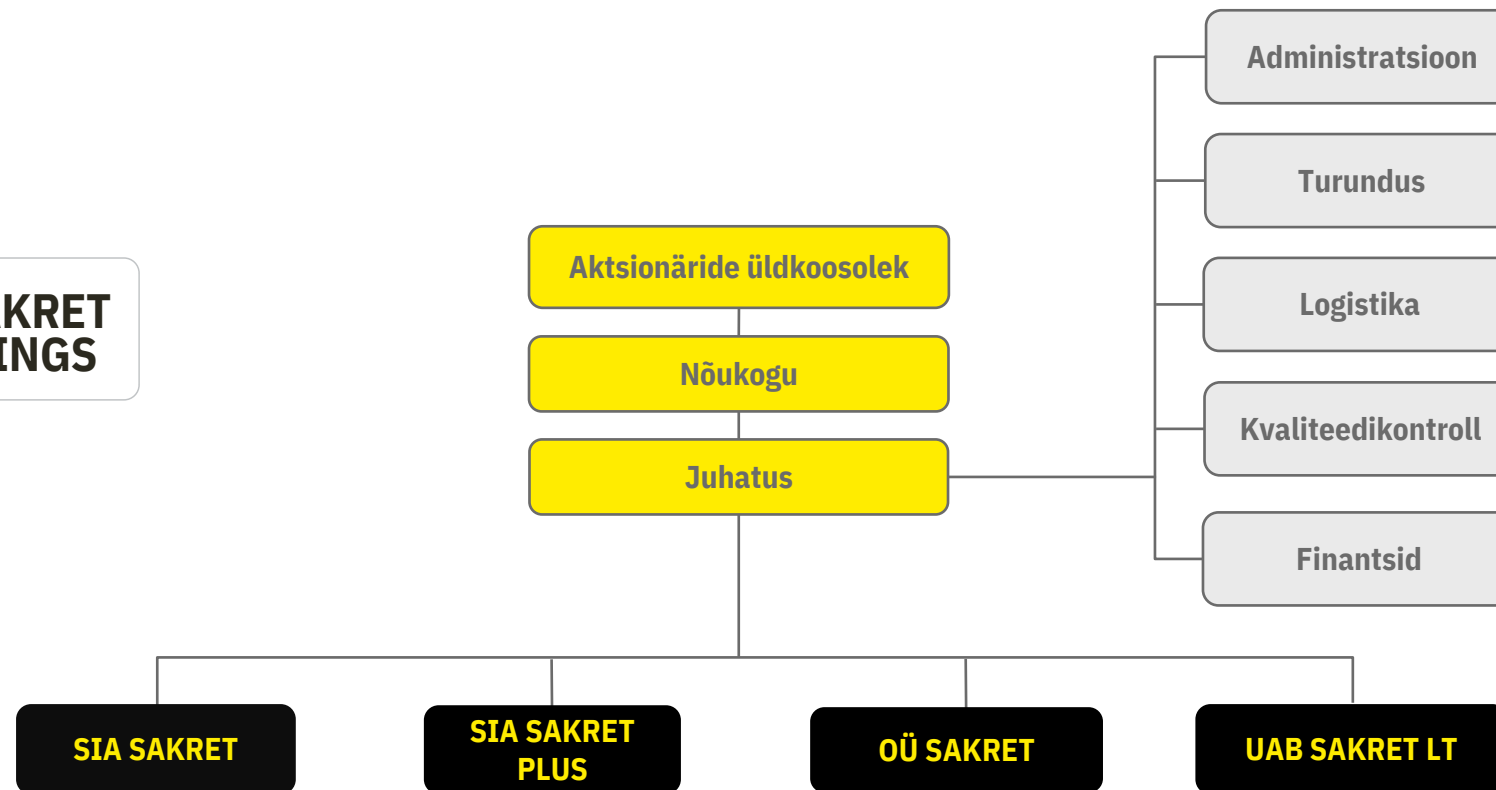
SAKRET-is on kehtestatud eetikanormid, mis määratlevad põhilised põhimõtted ja käitumisstandardid, mida kõik ettevõtte töötajad peavad järgima seoses töö, omavahelise suhtlemise ning koostööga klientide, partnerite, riigiasutuste ja teiste institutsioonidega. Eetikanormid hõlmavad ka keskkonnakaitse ja loodusvarade kasutamise põhimõtteid ning teavitamise kohustust ebaausast ja eetikavastasest käitumisest. 2024.aastal ei ole laekunud ühtegi teatist eetikanormide rikkumise kohta.

SAKRET pöörab suurt tähelepanu rahvusvaheliste ja riiklike sanktsioonide järgimisele ning rakendab selget ja hoolikat "Tunne oma klienti" poliitikat. "Tunne oma klienti" põhimõtte eesmärk on tagada turvaline ja läbipaistev keskkond ning ennetada võimalikke

rahapesu ja terrorismi rahastamise riske. Selleks on SAKRET välja töötanud ja rakendanud sisekontrollisüsteemi, milles on määratletud klientide ja koostööpartnerite uurimise ja kontrolli põhimõtted, mida SAKRET-i töötajad peavad oma ametikohustusi täites järgima, et tagada SAKRET-i eesmärkide saavutamine ning tõhus, jätkusuutlik ja õigusaktidele vastav tegevus. SAKRET korraldab regulaarselt vastutava personali koolitusi.

SAKRET struktuur

**AS SAKRET
HOLDINGS**



	Müük	Administratsioon	Logistika ja ladu	Kvaliteedikontroll	Raamatupidamine	Tootmine
SIA SAKRET	X	X	X	X	X	X
SIA SAKRET PLUS	X		X	X		X
OÜ SAKRET	X	X	X	X	X	X
UAB SAKRET LT	X	X	X	X	X	X

AS SAKRET HOLDINGS nõukogu



SAKRETI kõrgem juhtkond omab tehnilist haridust keemia, inseneriteaduste ja mehaanika valdkondades, mida täiendab vastava vastutusvaldkonna haridus. See koos ulatusliku tööstuskogemusega võimaldab juhtkonnal proaktiivselt reageerida ettevõtlusele olulistele muutustele.

Māris Ķelpis, Andris Vanags ja Juris Grīnvalds on ettevõtte tuumik alates selle asutamisest. Juhtkond kohtub regulaarselt, et arutada pikaajalist strateegiat, hinnata tegevustulemusi, turumuutusi ja otsustada vajalike parenduste üle. Juhtimismeeskond asub Riias, kuid koos piirkondliku juhiga (Leedu, Eesti) vastutab otseselt SAKRET-i tegevuse eest Eestis ja Leedus.

Māris Ķelpis on SAKRET nõukogu esimees ja asutaja. Alates asutamisest kuulub talle SAKRET-i aktsiate kontrollpakett.

“Meeskond on parim investeeering! Aastate jooksul on SAKRET loonud tugeva meeskonna, mis liigub ühise eesmärgi suunas!”

Māris Ķelpis
SAKRET nõukogu esimees



Andris Vanags

Nõukogu esimehe asetäitja

Andris on töötanud ehitusmaterjalide ettevõtetes, mis toodavad tsementi, betooni ja muid tooteid. Andrisel on doktorikraad juhtimisalal, mis on omandatud ärikõrgkoolis Turība, samuti magistri- ja bakalaureusekraad inseneriteadustes Riia Tehnikaülikooli Keemia Tehnoloogia Fakultaadist. Andris on VAS „Latvijas autoceļu uzturētājs“ nõukogu liige ja RTU nõukogu esimees.



Sanija Reiziņa

Nõukogu liige

Sanija liitus SAKRET-iga 2021. aastal, alustades juristina. Alates 2024. aastast on Sanija AS SAKRET HOLDINGS nõukogu liige.

Tal on üle 15 aasta kogemust juristi ametis, töötades nii erasektoris kui ka avalikus sektoris.

Sanija on omandanud sotsiaalteaduste magistrikraadi õigusteaduses ning kutsehariiduse õigusteaduses (juristi kvalifikatsioon)

SAKRET juhatus



Juris Grīnvalds

Juhatuse esimees

Juris töötas aastatel 1996-2003 Taani värvitootja SKALFLEX juures. SAKRET-iga liitus ta 2003. aasta alguses müügijuhina. Juris koordineerib SAKRET-i müüki Baltikumis ja Skandinaavia riikides. Juris on lõpetanud Läti Põllumajanduse Ülikooli Ehitusfakultääri. Praegu on ta ka Ehitusmaterjalide Tootjate Liidu nõukogu esimees.



Laura Miķelsone

Juhatuse liige

Laura töötab SAKRET-is alates 2007.aastast, alustades pearaamatupidajana. 2020.aastal sai temast AS SAKRET HOLDINGS grupi ettevõtete finantsdirektor ja juhatuse liige. Laural on Pankade Kõrgkooli bakalaureusekraad – majandusteadlase kvalifikatsioon.

Turundus

SAKRET mõistab brändi kuvandi ja kliendisuhete tähtsust ettevõtte arengus ja edasises kasvus, mistõttu pööratakse suurt tähelepanu turundustegevustele.

Digitaalne turundus on eriti oluline sihtrühma jõudmiseks, seetõttu õpib SAKRET-i turundusosakond aktiivselt erinevaid rakendusi ja uusi võimalusi.

SAKRET kasutab järgmisi sotsiaalmeedia kanaleid:

- Facebook
- Instagram
- Youtube
- LinkedIn
- TikTok

Kategooriad, mille alusel luuakse postitusi SAKRET-i sotsiaalmeedias:

- Toote kasutusvaldkond ja omadused
- Kaasamise postitused
- Viidatud objektide uudised
- Kohalikud uudised (ettevõtte kohta, uudised jms)
- Meistrite soovitusel
- Õnnitlused

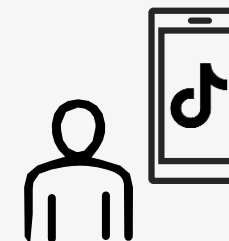


47 181 –

suurim inimeste arv, mis 2024.aastal Facebook'is avaldatud postitusega saavutati.



SAKRET tegi *Instagram* sotsiaalmeedias koostööd Virsnīšu perekonna projektiga "Villa Ape". Postitus pälvis laialdast tähelepanu, saavutades üle 33 tuhande vaatamise ja silmapaistva kaasamis-määra – 87,3 %.



2024. aastal hakati aktiivselt kasutama populaarset platvormi *TikTok*. Eelnenud aasta jooksul on SAKRET kanal kokku saavutanud üle 53 tuhande vaatamise.

Turundus



~ 90 tuhat –

SAKRETi poolt Balti riikides avaldatud **YouTube** videote koguvaatamiste arv



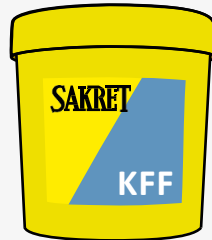
505 900 –

Facebook Baltikumi saavutatud publiku arv



146 100 –

Instagram Baltikumis saavutatud auditoorium



11 400 vaatamist – nii palju on vaadatud SAKRET populaarseimat **TikTok** videot, mis tutvustab toodet – valmis lubivärv SAKRET KFF, selle kasutusviise ja omadusi

Peamised seatud eesmärgid turundusvaldkonnas on brändi ja lojaalsuse tugevdamine B2B segmendis ning tuntuse suurendamine B2C segmendis.

SAKRET korraldab ja tagab:

1. Harivaid seminare – võimalus kohtuda klientidega ja tutvustada uuemaid tooteid, samuti vastata klientide küsimustele SAKRET toodete kasutamise kohta ehitusprotsessis.
2. Toodete müüki soodustavaid kampaaniaid – turundustegevused traditsioonilistes ja uutes meediakanalites.
3. Bränditegevusi jaemüügis – kaupluste riiulite kujundus, toodete unikaalsete eeliste esiletõstmine.
4. Toetust erinevatele üritustele, mis aitavad suurendada ettevõtte tuntuust.



2024.aasta eesmärk oli luua kaasaegne kommunikatsioon, saavutades sotsiaalmeedia jälgijate arvu iga-aastase kasvu 10% võrra võrreldes eelneva aastaga – mille SAKRET ka saavutas.

Eesmärk:

1. Kuni 2026.aastani saavutada iga-aastane sotsiaalmeedia jälgijate arvu kasv 10% Facebook ja 20% Instagram platvormidel võrreldes eelneva aastaga.

Tunnustused ja auhinnad

SAKRET astus olulise sammu rohelisema tuleviku suunas, luues päikesepaneelide pargi Euroopa Liidu *NextGenerationEU* Taastefondi toetusel. See projekt soodustab taastuenergia kasutamist ja jätkusuutlikku arengut.

SAKRET on saanud tänukirja humanitaarabi eest, annetades ehitusmaterjale Ukraina Rahvusülikooli taastamiseks.

SAKRET on pälvinud Ropaži valla ettevõtjate aastapreemia 2024 kategoorias „Aasta innovatsioon“, mis kinnitab ettevõtte loomingu- ja innovaatilist lähenemist ehituses, toetades valdkonna arengut ja pakkudes väärtuslikke lahendusi.



Toetus

SAKRET osaleb heategevusüritustes ja toetab kogukonna algatusi nii kohalikul kui ka globaalsel tasandil. Ettevõtte töötab aktiivselt, et tuua dünaamilisi muutusi, pakkudes abi ja luues positiivset mõju ümbruskonnale.

2024.aastal osales SAKRET Riia Ehituskolledži korraldatud konkursil “APDARNIEKS 2024”, tagades ürituse ehitusmaterjalide ja motiveerivate auhindadega.

SAKRET toetas Läti SOS Lasteküla, tagades 12 eramaja veranda taastamise Īslīce külas SAKRET ehitusmaterjalidega. Ettevõtte annetas koorma betooni, plaatide liimi, hüdroisolatsiooni ja krunti.

Sel aastal toetas SAKRET Ukrainat, annetades Eestis toodetud ehitusmaterjale Tšernihivi Polütehnilise Rahvusülikooli hoone taastamiseks.



Jätkusuutlik logistikas võrk

SAKRET tehased Baltikumis asuvad iga riigi keskosas, tagades seeläbi optimaalsed tarnevahemaad. SAKRET tehaste paiknemine Baltimaades on strateegiliselt planeeritud, et vähendada logistika ajal tekkivaid CO₂ heitmeid ja säilitada toodete majanduslik jätkusuutlikkus — tärned toimuvad peamiselt 250 km raadiuses tehastest. Hooajal tagab SAKRET igas Baltimaade riigis päevas kuni 20 kaubaveokit, mis kokku veavad kuni 500 tonni toodangut. Need veod toimuvad SAKRET tehaste ja koostööpartnerite vahel. Arvestades toodete spetsiifikat, jääb kaubaveokitesse tihti vaba ruumi, mis sobib koostööpartnerite kaupade tarnimiseks koos SAKRET toodetega.

Selleks, et tagada SAKRETile parimad turul saadaolevad hinnad, jälgitakse regulaarselt turuolukorda.

2022.aastal töötati välja Hanke poliitika, mis määrab ühtse korra, kuidas SAKRETI kõigi tehaste kaupade ja teenuste hanked korraldatakse.



Digitaliseerimine

Tänapäeva ärikeskkonnas on digitaliseerimine muutunud üheks peamiseks arengumootoriks. Tõhusate digilahenduste kasutuselevõtt parandab ettevõtte protsesse, soodustab jätkusuutlikku kasvu ning tagab ressursside ratsionaalse kasutamise.

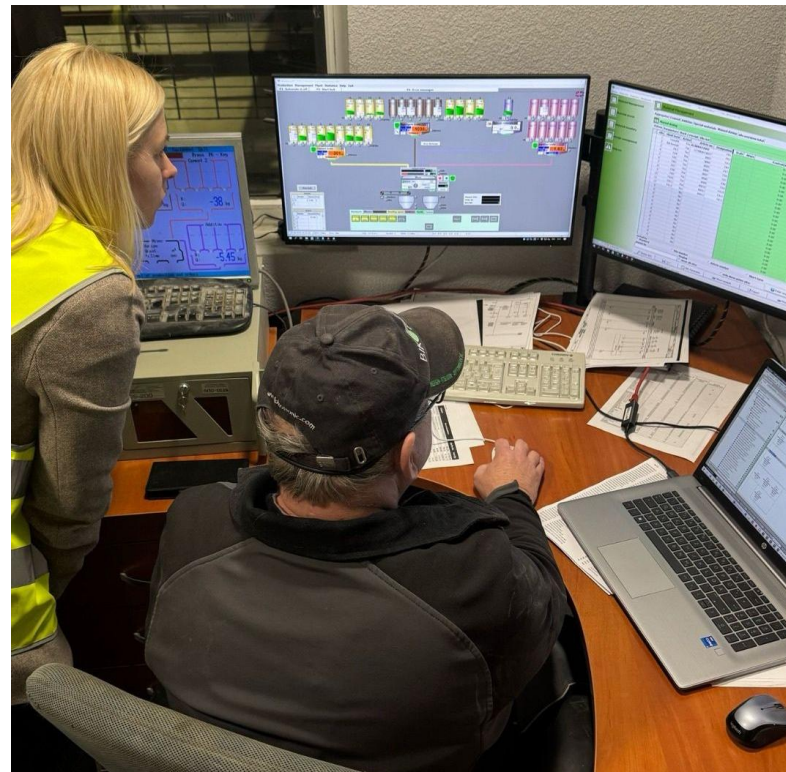
Investeerides digitaliseerimisse, parandab SAKRET tootmise efektiivsust, täiustab klienditeenindust, optimeerib andmehaldust ning tugevdab SAKRETi konkurentsivõimet.

Rohkem kui kümme aastat tagasi võttis SAKRET kasutusele ERP (*Enterprise Resource Planning*) süsteemi. SAKRET täiustab süsteemi pidevalt, kohandades seda ettevõtte igapäevatööle ja lisades kaasaegseid digivõimalusi. ERP süsteem on integreeritud platvorm, mis tagab ettevõtte peamiste funktsioonide omavahelise sidumise. See aitab tõhusamalt planeerida, hallata ja koordineerida ressursse, tagades läbipaistva andmevoo ja kiirema otsuste tegemise. Täielikult integreeritud ERP süsteemid võimaldavad optimeerida kulusid, kiirendada otsustusprotsesse ning tugevdada SAKRETi konkurentsivõimet ehitusvaldkonnas.

2024.aastal alustas SAKRET automatiseeritud tootmisplaneerimise süsteemi arendamist. 2025.aastal on plaanis juurutada kaasaegne lahendus reaajas jälgimise ja integreeritud andmete sünkroonisega ettevõtte äriprotsessidega. See vähendab oluliselt ressursside kadusid ja parandab tootmise efektiivsust.

Paralleelselt töötatakse välja uus tootmiseadmete tarkvara, mis tõstab automatiseerimise taset ning tagab protsesside jälgitavuse ja digitaalse juhtimise.

SAKRET jätkab tööd logistikamooduli ja äriluure (BI) tööriistade arendamisega, et tagada andmetel põhinev otsuste tegemine ja



Märkis:

Līdz 2028.gadam ieviest digitālos risinājumus plēvošanas un paletēšanas procesā.

protsesside reaajas jälgimine. Logistikaprotsesside täiustamise eesmärgil töötatakse välja andmeanalüüsi tööriist, mis oluliselt parandab planeerimist, suurendab protsesside läbipaistvust ning vähendab üldkulusid logistikas.

Kuni 2028.aastani plaanib SAKRET investeerida uutesse pakendamiseadmetesse, et parandada efektiivsust, vähendada materjalide tarbimist ning soodustada jätkusuutlikkust. Ennustatakse kuni 50% tootmise efektiivsuse kasvu ja kuni 20% paranemist ressursside kasutamises. Uued digitaliseerimislahendused tõstavad samal ajal ka tööohutust.

Finantsprotsesside halduses juurutatakse uus arveldamise töötlemise moodul, mis parandab efektiivsust ja andmete täpsust.

SAKRETi digitaliseerimisstrateegia toetab jätkusuutlikku kasvu, efektiivsuse tõstmist ja vastutustundlikku ressursside kasutamist. Investeeringud kaasaegsesse tehnoloogiasse aitavad vähendada ressursside tarbimist ja keskkonnamõju, tagades ettevõtte konkurentsivõime ja jätkusuutlikkuse tulevikus.

SOTSIAALVALDKOND



Sotsiaalse mõju hindamine

KLIENDITEENINDUS

Üheks olulisemaks jätkusuutlikkuse aspektiks SAKRET ettevõttes on klientide rahulolu ja kõrgetasemeline klienditeenindus. 2024.aastal viis SAKRET taas läbi kliendiküsitluse, et jätkata teenuse kvaliteedi parandamist.

Küsitlusel osalesid erinevate sektorite ja vanuserühmade esindajad, kes esindasid laia professionaalset spektrit: 15% olid ehitajad, 13% hanke spetsialistid, 59% juhid ja 14% teiste erialade esindajad.

Sel aastal kinnitas küsitluse tulemus klientide kõrget rahulolu – 64% vastanutest hindasid SAKRETI klienditeenindust kõrgeima

võimaliku hinnanguga, samas kui 33% andsid sellele hinnangu 4, mis kokkuvõttes näitab klientide suurt usaldust ja positiivset koostöökogemust ettevõttega. Need tulemused peegeldavad SAKRETI pühendumust pakkuda kõrgekvaliteedilisi teenuseid ja pidevalt parandada klienditeeninduse standardeid.

Lisaks tunnistas 61% küsitletutest, et kõige tõhusam tehnilise toe kanal on SAKRETI spetsialistide konsultatsioonid, mis pakuvad professionaalseid ja personaalsetele klientide küsimustele vastuseid. See rõhutab spetsialistide pädevust ja võimet tagada klientidele vajalikku teavet ning lahendusi.

Samal ajal märkis 20% vastanutest, et peamiseks tehnilise toe allikaks on ettevõtte koduleht, mis pakub ulatuslikku teavet toodete, nende kasutusvõimaluste ja tehniliste



64% vastanutest hindasid SAKRETI klienditeenindust kõrgeima hinnanguga.



33% - 4 tärniga.



2% - 3 tärniga.

spetsifikatsioonide kohta.

Sel aastal sisaldas ankeet ka küsimusi jätkusuutlikkuse tegurite kohta – 92% vastanutest tunnistas, et jätkusuutlikkus on oluline tegur, mis mõjutaks nende otsust osta SAKRETI tooteid. Nendest 49% märkisid, et jätkusuutlikkus on oluline kaalutlus, kuid mitte otsustav tegur toote ostuotsuse tegemisel. Need tulemused kinnitavad tarbijate kasvavat huvi jätkusuutlike toodete vastu ning toetavad SAKRETI pingutusi jätkusuutlikkuse põhimõtete integreerimisel kõigisse SAKRETI tegevusvaldkondadesse.

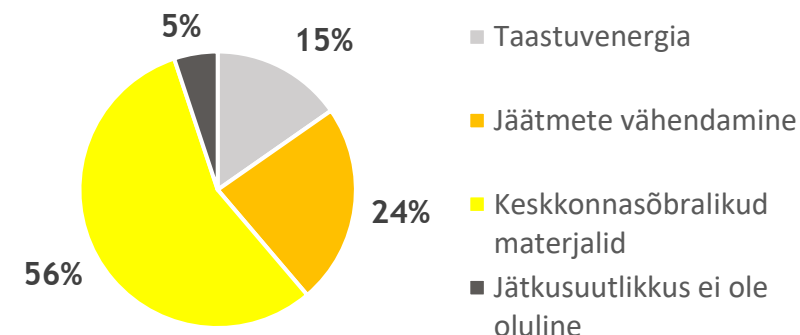


Toode **BAK** on juba teist aastat järjest vastajate TOP 3 liider, samal ajal kui **BE** jääb väikese vahega teisele kohale.



61% vastanutest leiab, et kõige väärtuslikum ja tõhusam tehnilise toe kanal on just **SAKRETI spetsialistide** antud tugi.

Milliseid jätkusuutlikkuse valdkondi pead ehituses kõige olulisemaks?



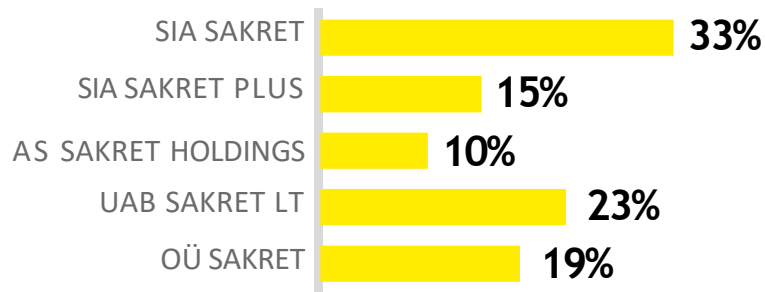
Sotsiaalse mõju hindamine

Töötajad on SAKRETi väärtus ja edu saavutamise peamine eeldus. Töösuhete loomisel ning nende kestel järgib SAKRET tööõigust reguleerivates õigusaktides sätestatud diskrimineerimiskeeldu. Töötajatele, sõltumata nende rassist, nahavärvist, religioosusest, poliitilisest või muust veendumusest, soost, vanusest, puudest, rahvuslikust või sotsiaalsest päritolust, materiaaletest või perekonnaseisust, seksuaalsest sättumusest või muudest asjaoludest, tagatakse turvalised ja tervisele ohutud töötingimused ning õiglane, tööturule vastav ja ühtsetel põhimõtetel põhinev töötasu.

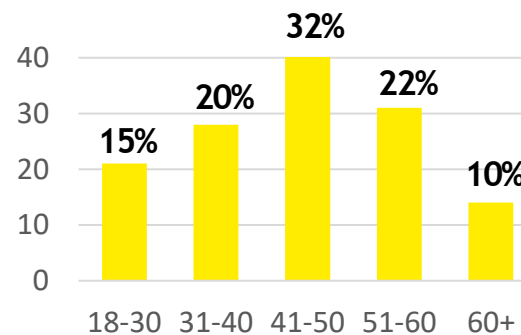
2024.aastal töötas SAKRETi keskmiselt 143 töötajat, kellest 29% olid naised ja 71% mehed.

TÖÖTAJATE KESKMINE ARV

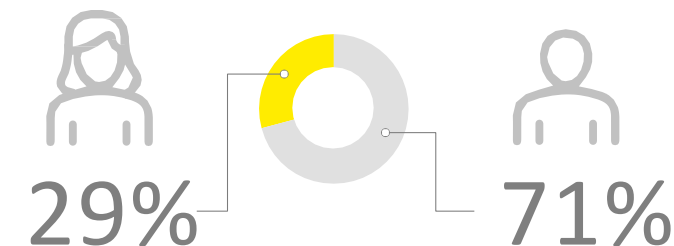
143



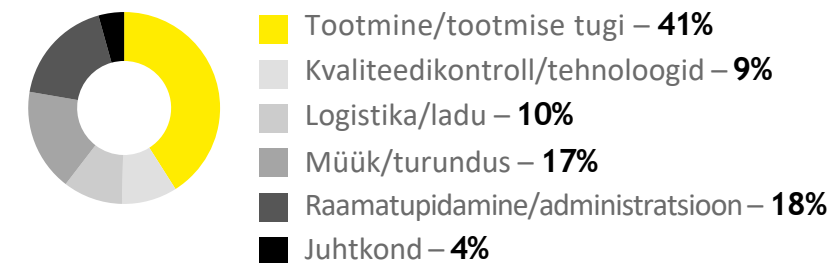
JAOTUS VANUSERÜHMADES



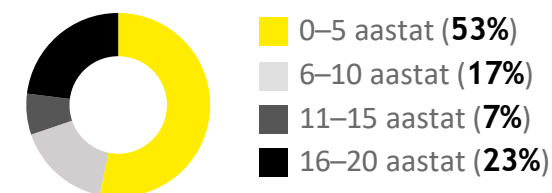
SOO SUHTE JAOTUS



JAOTUS AMETIRÜHMADES



TÖÖKOGEMUS ETTEVÖTTES

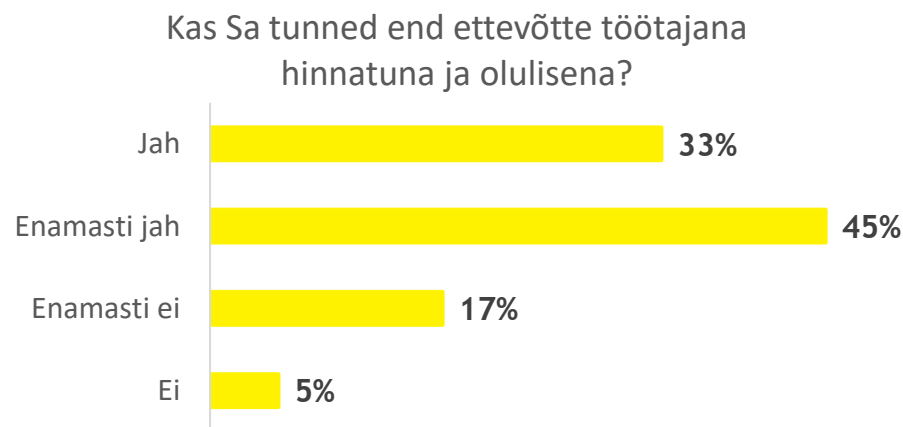


Sotsiaalse mõju hindamine

TÖÖTAJATE RAHULOLU

SAKRET peab töötajate heaolu ja kaasatust ettevõtte jätkusuutliku kasvu ja arengu oluliseks osaks. 2024.aastal viis SAKRET taas läbi töötajate rahulolu küsitluse, milles osales 81% töötajatest – märkimisväärne kasv võrreldes 44% osalusega 2023.aasta küsitluses. See kinnitab töötajate kõrget kaasatust ja soovi töökeskkonda parandada.

Küsitluse eesmärk ei ole mitte ainult hinnata töötajate üldist rahulolu, vaid ka saada üksikasjalikum ülevaade koostööst juhtide ja kolleegidega, ettevõtte sisemistest protsessidest ning võimalikest paranduskohtadest.



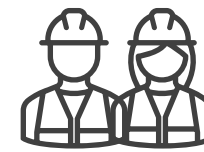
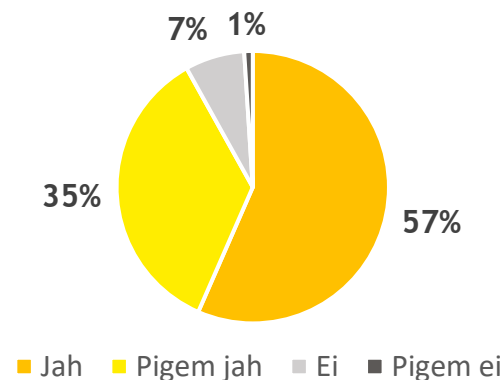
Pärast küsitluse andmete koondamist analüüsi tulemusi põhjalikult ja esitleti juhtkonna meeskondadele. Juhid arutasid neid oma meeskondadega, et määratleda peamised prioriteedid, koostada parendusplaan ja teha vajalikud muudatused.

SAKRETI meeskonda kuuluvad eri ametialade esindajad – alates tootmis- ja laotöötajatest kuni büroo- ja administratsioonispetsialistideni. Ettevõtte mõistab, et iga töötaja kogemus ja töötingimused võivad olla erinevad, mistõttu pööratakse erilist tähelepanu sellele, et küsitlus kajastaks kõikide töötajate arvamusi ja pakuks võimalust teha ettepanekuid erinevates valdkondades.

Töötajate rahulolu edendamine on üks ettevõtte pikaajalisi prioriteete. SAKRET-i eesmärk on mitte ainult luua soodne ja toetav töökeskkond, vaid ka soodustada töötajate professionaalset arengut ja kuuluvustunnet ettevõttega. Selle algatuse jätkamine tugevdab ettevõtte pühendumust arendada jätkusuutlikku ja töötajakeskset organisatsiooni.

Töötajate rahulolu on ettevõtte jätkusuutlikkuse alus.

Kas Sulle meeldib töötada SAKRETis?



73% töötajatest leiavad, et kogu vajaminev teave tööülesannete täitmiseks on neile kättesaadav, samas kui **27%** arvates on see osaliselt kättesaadav.



99% töötajatest hindavad oma töökohta turvaliseks ja mugavaks, neist **36%** on rahul, kuid sooviksid teha mõningaid parandusi.



94% töötajatest hindavad suhtlust juhiga positiivsena, neist **41%** leiavad, et suhtlus on enamasti edukas.



SAKRET Eestis ja Lätis hindab **100%** töötajat suhtlust kolleegidega positiivsena.

Sotsiaalse mõju hindamine

SAKRETI JUHTKONNA TASUDE SUHE

2024.aastal oli juhatuse liikmete keskmise palga ja teiste täiskohaga töötajate keskmise palga suhe 3,4:1.

TÖÖTAJATE TASUDE SUHE

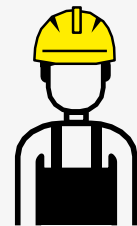
Need näitajad kajastavad soolist võrdõiguslikkust ettevõttes – näidates naiste ja meeste kogu palga mediaanisuhteid ettevõttes. Erinevused naiste ja meeste keskmises palgas tulenevad ametikohtade mitmekesisusest, mida töötajad SAKREtis täidavad. 2024.aastal viidi ettevõttes läbi põhjalik juhtimistruktuuri audit, mille tulemusena vaadati üle juhtimisastmed – tippjuhtkond, kesktaseme juhid ja osakonnajuhid. Töötajate grupis – osakonnajuhtide tasemel on meeste palk 16,4% kõrgem kui naistel. Kesktaseme juhtide palk meestel on 19,5% kõrgem ning tippjuhtide tasemel on meeste palk 19,7% kõrgem kui naistel.

TÖÖJÕU ROTATSIOON

2023.aastal töötas ettevõttes üle 5 aasta 41% töötajatest. 2024.aastal kasvas see näitaja veel 6% võrra, ulatudes 47%-ni, mis kinnitab töötajate lojaalsust ja pikaajalist stabiilsust ettevõttes. SAKRETI tööjõu rotatsiooni koefitsient oli 2024.aastal 0,44.

2022.aastal võttis SAKRET eesmärgiks vähendada kõrgelt kvalifitseeritud töötajate voolavust 10% võrra, soovides tugevdada meeskonna stabiilsust ja hoida väärtuslikumaid spetsialiste. See eesmärk saavutati – voolavuse koefitsient vähenes 20,6%. Ettevõtte loob keskkonna, kus professionaalid tunnevad end hinnatuna, näevad arenguvõimalusi ja valivad enesekindlalt oma karjääri arendamise ning SAKRETiga koos kasvamise.

2024.aastal leiti kõikidele välja kuulutatud ametikohtadele töötajad. Vabade kohtade täitmine sõltub riigi olukorrast, töötuse tasemest ja hooajast. Näiteks suvel, kui ehitustööde tööpakkumiste arv kasvab, on raskem leida tootmistöötajaid.



30%
töötajatest töötab
ettevõttes üle 10 aasta

AJUTISTE TÖÖTAJATE OSATÄHTSUS

Ajutiste töötajate osatähtsus kajastab organisatsiooni personali struktuuri strateegia elluviimiseks. See annab ka ülevaate organisatsiooni ärimudelist ja töö stabiilsusest. SAKRET ei praktiseeri ajutiste töötajate palkamist. Iga aasta võetakse vastu üks töötaja suvehooajaks. Seetõttu ei ulatu ajutiste töötajate osatähtsus kogu töötajaskonnast 1%-ni.

TÖÖTAJATE KOOLITUS

SAKRET on uhke oma panuse üle töötajate arengusse ja kasvu. 2024.aastal investeeriti töötajate koolitusse üle 13 000 euro, et aidata arendada kvalifitseeritud ja tugevat tööjõudu. Koolitused hõlmasid informatiivseid ja harivaid tegevusi müügitöötajatele, kvalifikatsioonikoolitusi tootmispersonalile, sealhulgas töstukijuhtide koolitusi, samuti professionaalse arengu programme kontoritöötajatele. SAKRET kontserni ettevõtted kuuluvad erinevatesse assotsiatsioonidesse, mistõttu töötajad saavad tasuta osaleda erinevatel seminaridel. SAKRET usub, et võimaldades oma töötajatel pidevalt õppida ja areneda, soodustatakse mitte ainult individuaalset edu, vaid tugevdada ettevõtte kollektiivi vastupidavust.

Sotsiaalse mõju hindamine

TÖÖOHUTUS TÖÖKOHAL

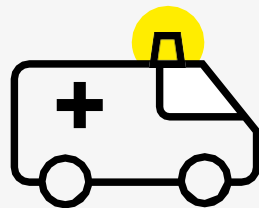
Tööohutuse Läti SAKRETis tagab välishanketeenuse pakkuja, kes kord aastas hindab töökoha riske ning teeb ettepanekuid riskide vältimiseks ja vähendamiseks ning annab nõu ja soovitusi kõige tõhusamate tööohutuse lahenduste kohta. Ettevõtte sees jälgivad tööohutuse protsesse volitatud töötajad, kes hoolitsevad ka kohustuslike tervisekontrollide korrapärase läbiviimise eest, tagades kõigi nõuete täitmise.

SAKRETi töötajatele viiakse igal aastal läbi tööohutuse ja tuleohutuse instruktaažid nii kohapeal kui ka elektrooniliselt. E-keskkonnas tutvuvad töötajad kõigi ametikohale vajalike instruktaažidega, töökoha riskihindamistega ning pärast kogu tööohutuse info omandamist sooritavad testi, kinnitades sellega, et on tähtsaimaga kursis. Töösuhte alguses varustatakse iga töötaja vastavalt ametikoha nõuetele kõigi vajalike isikukaitsevahenditega ning töötajatele antakse spetsiaalsed tööjalatsid ja tööriietus.

OÜ SAKRET tööohutuse eest vastutab kvalifitseeritud sisetöötaja, kes on omandanud vastava kvalifikatsiooni. See võimaldab läbi viia töötajate instruktaaže, ohutuskontrolle ning tagada personali igakordsete tervisekontrollide täitmine.

UAB SAKRET LT teeb koostööd välishanketeenuse pakkujaga, kes annab tööohutuslaseid konsultatsioone, kuid ettevõtte sees jälgivad tööohutuse protsesse vastava kvalifikatsiooniga töötajad.

2024.aastal investeeris SAKRET tööohutusse üle 43 T EUR.



2024.aastal on toimunud 1 õnnetusjuhtum

TÖÖÕNNETUSED

2024.aastal registreeriti SAKRET grupi ettevõtetes 1 tööõnnetus SIA SAKRET ettevõttes, kus töötaja rikkus tööohutusnõudeid, kasutamata isikukaitsevahendeid. See intsident põhjustas töötaja töövõimetuse seitsmeks päevaks. Teistes ettevõtetes tööõnnetusi registreeritud ei olnud.

SAKRET meeskond reageerib kiiresti ja hoolikalt iga juhtumi puhul, viies läbi põhjaliku analüüsi ning hinnates kõiki tegureid, mis võivad mõjutada intsidendi toimumist. Pärast iga tööõnnetust juhendatakse kõiki töötajaid tööohutuse teemadel uuesti, et tugevdada teadlikkust riskidest ja nende ennetamisest. Antud tööõnnetuse puhul pöörati erilist tähelepanu isikukaitsevahenditele ja nende kohustuslikule kasutamisele, rõhutades ohutusnõuete täitmise tähtsust.

SAKRET on võtnud kohustuse rakendada kõik vajalikud meetmed tööohutuse tagamiseks ja sarnaste õnnetuste kordumise vältimiseks tulevikus, tagades, et ettevõtte tegevus oleks mitte ainult tõhus, vaid ka täielikult ohutu kõigile osapooltele.

Sotsiaalse mõju hindamine

TERVISHOIUPOLIITIKA

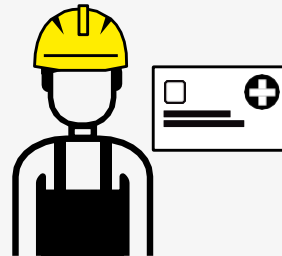
Igale töötajale tutvustatakse töölepingu sõlmimisel ja allkirjaga kinnitab ta sisekorra- ning tööohutusreeglite tundmist. Iga aasta tagab SAKRET oma töötajatele tuleohutuskoolitused. Lätis saavad töötajad, kes on ettevõttes töötanud kuus kuud, tervisekindlustuspoliisi. Samuti ostab ettevõtte müügi-, tootmis- ja laotöötajatele õnnetusjuhtumite kindlustuse alates esimesest tööpäevast.

LAPSE TÖÖLE VÕTMINE JA SUNNITÖÖ

SAKRET järgib kõiki riiklikes seadustes ja kehtivates õigusaktides sätestatud piiranguid seoses laste tööhõivega ning ei praktiseeri sunnitööd.

INIMÕIGUSTE AUSTAMINE

SAKRET austab Euroopa Inimõiguste ja Põhivabaduste Kaitse Konventsioonis ning Euroopa Sotsiaalses Hartas sätestatud inimõigusi ning tagab, et SAKRETis ei rikuta inimõigusi.



SAKRET Lāti töötajatele, kes on ettevõttes töötanud kuus kuud, antakse tervisekindlustus ning neile tagatakse ka õnnetusjuhtumikindlustus.



Motiveerivad meetmed

Selleks, et tagada
soodsad töötingimused*:



Tervisekindlustuspoliisid
(töötajatele, kes on töötanud
vähemalt pool aastat)



Õnnetusjuhtumite kindlustus
(kõigile tootmise, laopidamise
ja müügi osakondade
töötajatele)



Kaasfinantseerimine prillide
või kontaktläätsede
ostmiseks



Hübriidtöö
(administratiivse
ploki töötajatele)



Tööauto (töötajatele, kellel on
tööülesannete täitmiseks vaja)



Iga-aastased
spordimängud/meeskonnatöö
üritused



Iga-aastased nominatsioonid
ja autasustamised SAKRETi
töötajatele

*SAKRET boonuste pakett Lätis, Leedus ja Eestis on erinev. Erinevused tulenevad iga riigi poliitikast tervishoiuteenuste kättesaadavuse osas riigi töötajatele.

SAKRETi toetus loovatele ideedele – 3D betooni printimine

Et edendada innovatiivsete tehnoloogiate kasutamist ehituses Lätis ja Baltikumis, on Riiatehnikaülikool (RTU) koostöös SAKRET -iga alates 2021.aastast loonud **3D betooni printimise labori**. Labori eesmärk on koondada teadmiste ja tehnoloogiline baas Baltikumis, et nii teadlastel oleks võimalik ellu viia oma teadusprojekte, kui ka tööstusel – arendada uusi tooteid.

2023.aastal alustas SAKRET osalemist projektis koos RTU, Kaunase Tehnikaülikooli ja Sloveenia Riikliku Ehitusinseneriteaduste Instituudiga. Projekti raames uurivad teadlased SAKRETi kuivseguisid (mille koostises kasutatakse tööstuslikke jäätmeid), testivad, kuidas printeri parameetrid mõjutavad materjali omadusi, kontrollivad, kui kõrgeid objekte saab printida ja kuidas luua vabakujulisi konstruktsioone, samuti uurivad, kui suurt koormust suudavad valminud konstruktsioonid taluda pärast kivistumist.

2023.aastal avati Baltikumi esimene 3D betoonist keskkonnaobjekt – rohkem kui kaks meetrit kõrge kosmonaut „LabLabs“, mille lõi RTU tudengid 3D betooni printimise laboris. Selle loomiseks kasutati SAKRET ja RTU teadlaste ühiselt väljatöötatud ja hoolikalt testitud betoonisegu. See projekt tõestab tehnoloogia võimet luua keerukaid vorme, säästlikult kasutada materjale ja hoida keskkonda

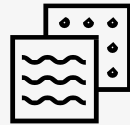
3D betooni printimine:



1. Vähem jäätmeid – maksimaalne materjalikasutus



2. Inimeste osaluse vähendamine protsessis, robotite kaasamine.



3. Tuleviku ehitusmaterjalid.

SAKRET eesmärk koostöös RTU 3D laboriga: edendada kaasaegsete materjalide kiiremat kasutuselevõttu Läti ehitussektoris, mis suurendab Läti ehitusmaterjalide tootjate ja ehitajate rahvusvahelist konkurentsivõimet.



3D betooni printimine on innovatiivne teaduse ja tehnoloogia arengusuund, mis areneb maailmas kiiresti.



2024.aastal tähistas „LabLabs“ oma esimest sünnipäeva.



SAKRETi toetus loovatele ideedele – ajaloolised krahvid

Selleks, et soodustada uuenduslike tehnoloogiate kasutuselevõttu ehituses nii Eestis kui kogu Euroopa Liidus, liitus OÜ SAKRET 2024.aastal projektiga *HeriTACE*. Projekti raames uuritakse kultuuripärandi linnade arhetüüpe neljas riigis – Belgias, Itaalias, Eestis ja Norras, rõhutades igas riigis iseloomulikke ajaloolise ehituse perioode ja arhitektuurilisi eripärasid.

HeriTACE on rahvusvaheline algatus, mille eesmärk on muuta kultuuriloolised linnaplaneerimise hooned energiatõhusateks objektideks, säilitades samal ajal nende ajaloolise väärtuse. Tegemist on interdistsiplinaarse koostööprojektiga, kus erinevate valdkondade spetsialistid töötavad välja jätkusuutliku arengu lahendusi ajaloolistele linnakeskkondadele.

Projekti meeskond töötleb innovaatilisi ja praktilisi lahendusi, mis hõlmavad terviklikku lähenemist – alates optimeeritud disainist ja vastupidavast soojustusest kuni nutikate HVAC (küte, ventilatsioon ja kliimaseadmed) süsteemide integreerimise ning jätkusuutlike energialahendusteni. SAKRETi ülesandeks projektis on välja töötada ajaloolisele keskkonnale sobivad krahvilahendused, mis ühendavad visuaalse autentsuse tehnilise ühilduvusega väliste soojusisolatsioonisüsteemidega. SAKRET osaleb aktiivselt ajalooliste krahvide väljatöötamises ja testimises,



HeriTACE projekti eesmärk on leida jätkusuutlikke lahendusi ajalooliste hoonete energiatõhususe tagamiseks, säilitades nende arhitektuurilised ja kultuurilised väärtused



tagades, et fassaadid mitte ainult ei säilita oma ajaloolist välimust, vaid vastavad ka kaasaegsetele tehnilistele nõuetele.

HeriTACE projekt püüdleb lahenduse poole Euroopa ühe aktuaalseima probleemi jaoks – ajalooliste linnade üleminekuks kliimanetraalsusele, kaotamata nende kultuuripärandit ja identiteeti. **Projekti missiooniks on luua jätkusuutlik ja kaasav elukeskkond, mis on kooskõlas Euroopa Rohelise Kursi väärtustega.**

Suur rõhk on pööratud energiatarbimise vähendamisele ning taastuvate ja taaskasutatavate energiaallikate kasutamisele, samal ajal parandades sisekliimat. Töötatakse välja jätkusuutlikke ja tõhusaid lahendusi hoonete soojustamiseks, kaasaegseid, nutikaid kütte- ja ventilatsioonisüsteeme ning visuaalselt atraktiivseid energialahendusi, mis sulanduvad orgaaniliselt ajaloolisse keskkonda.

Projekti eesmärgid:



1. Töötada välja terviklik mudel ja standardiseeritud protsessid ajalooliste hoonete renoveerimiseks.



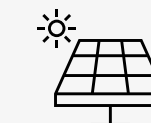
2. Rakendada integreeritud projekteerimise lähenemist renoveerimisele, seades prioriteediks hoonete arhitektuurilised ja kultuurilised väärtused.



3. Leida jätkusuutlikke soojustus- ja õhutiheduse lahendusi, säilitades hoonete ajaloolise väärtuse.



4. Luua nutikad kütteseadmed ja ventilatsioonisüsteemid mugavuse ja õhukvaliteedi parandamiseks.



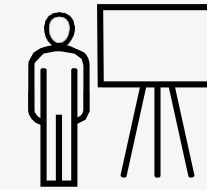
5. Integreerida taastuvenergia lahendused jätkusuutlikuks energiakasutuseks.

Investeeringud sektori arengusse

Vaatamata sellele, et ehitus on kiiresti kasvav sektor, puudub Balti riikides kõrgelt kvalifitseeritud tööjõud, kes oma professionaalsete teadmiste ja oskustega ehitaks turvalisi ja kvaliteetseid hooneid ning teostaks viimistlustöid vastavalt uusimatele ja jätkusuutlikele tehnoloogiatele.

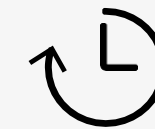
SAKRETi Eesti, Läti ja Leedu ettevõtted teevad koostööd haridusasutustega, juhendades koolitusi haridusasutustes kui ka võttes vastu praktikale noori. OÜ SAKREtil on koostöö Tallinna Tehnikaülikooliga (*TalTech*) ja kutseharidusasutustega nagu Järva kutsehariduskeskus ja Rakvere Ametikool, samal ajal kui UAB SAKRET LT teeb koostööd Kaunase Tehnikaülikooli (KTU), Kaunase tehnilise kolledži (*Kauno Technikos kolegija*), Jonava Polütehnilise kooli (*Jonavos politechnikos mokykla*), Kupiški tehnoloogia- ja ärikooliga (*Kupiškio technologijos ir verslo mokykla*) ning teiste haridusasutustega. SIA SAKRET teeb koostööd Riia Tehnikaülikooli, Läti Bioteaduste ja Tehnoloogiaülikooli, Turība Ärikõrgkooli ning Läti Ülikooliga.

SAKRET toetab noori hariduses ning 2024.aastal andis stipendiumi Tallinna Tehnikaülikooli magistriõppe tudengile, kes õpib puidu-, plasti- ja tekstiilitehnoloogiat.



158 tundi

SAKRET töötajad veetsid 2024.aastal noorte **spetsialistide koolitamisel ja valdkonna professionaalide kvalifikatsiooni tõstmise edendamisel**.



878 tundi

aeg, mida SAKRET töötajad veetsid **praktikate juhendamisel**

2024.aastal osales SAKRET aktiivselt hariduse ja erialase täiendamise edendamises, korraldades mitmeid seminare nii noortele spetsialistidele kui ka kogenud ehitajatele.

Rēzekne tehnikumis pidasid ettevõtte eksperdid süvitsi loenguid viimistluskrohvidest ja värvidest, pakkudes tudengitele praktilisi teadmisi ja ülevaadet valdkonnast. Kuldigas toimunud Ehitajate hommikusöökidel jagasid SIA SAKRET eksperdid väärtuslikke soovitusi sokliparanduse lahenduste kohta ning andsid praktilisi nõuandeid hoonete viimistlusmaterjalide valiku ja kasutamise kohta.

UAB SAKRET LT ja OÜ SAKRET eksperdid harisid aktiivselt õpilasi ja tudengeid ning aitasid klientidel, ehitajatel ja arhitektidel teadmisi täiendada, jagades valdkonna uudiseid, andes praktilisi nõuandeid ja demonstreerides moodsamaid ehituslahendusi.

SAKRET ettevõtte on kindlalt otsustanud jätkata noorte talentide koolitamist ning pakkuda täiendõppe võimalusi valdkonna professionaalidele, soodustades teadmiste ja oskuste vahetust ehitusalal.

KESKKOND



Keskkonnamõju hindamine

Kasvuhoonegaaside heitkogused ja nende intensiivsus

CO₂ gaasi heitmed avaldavad kõige suuremat mõju maailma kliimamuutustele. SAKRET alustas 2022.aastal kasvuhoonegaaside heitmete arvutamist, mis tähistas olulist sammu ettevõtte jätkusuutlikkuse juhtimises. 2024.aastal arvutati heitmed uuesti üle, kasutades Balti riikide pankade assotsiatsiooni ja finantsasutuste koostatud kasvuhoonegaaside heitmete kalkulaatorit. See tööriist võimaldab teha standardiseeritud, võrreldavaid ja andmetel põhinevaid arvutusi, mis on olulised nii sisemiseks jätkusuutlikkuse hindamiseks kui ka läbipaistvaks info jagamiseks huvigruppidele

SAKRETI peamised CO₂ heitmete allikad on maagaasi ja

¹ Arvutused on tehtud kahe taseme (SCOPE) heitmete kohta: 1.taseme (SCOPE 1) heitmed (fossiilkütuste põletamine, transport) ja 2.taseme (SCOPE 2) heitmed – kaudsed heitmed, mis on seotud elektrienergia tarbimisega. Arvutused on tehtud, kasutades kasvuhoonegaaside (KHG) heitmete kalkulaatorit ([Finance Latvia](#))

diislikütuse tarbimine liiva kuivatamise protsessis. 2023.aastal ulatusid heitmed liiva kuivatamisel 2020,6 CO₂/t, samas kui 2024.aastal vähendati see näitaja 1801,4 CO₂/t-ni.

SAKRET oli seadnud eesmärgiks vähendada CO₂ heitmeid liiva kuivatamise protsessis 10% võrra kuni 2025.aastani. 2024.aastal vähenesid heitmed 11% võrreldes 2023.aastaga, samal ajal kui tootmismaht kasvas 6,35%.

SAKRETI koguheide 1. ja 2. ulatuses oli 2024.aastal 2957,7 CO₂/t.

Otsese ja kaudse energia tarbimine ning energia kasutamise intensiivsus

SAKRETI otsese energia tarbimise 2024.aastal moodustasid maagaasi, diislikütuse ja bensiini tarbimine ning soojusenergia, kokku 11 479,83 MWh. Kaudse energia tarbimise moodustas elektrienergia tarbimine – 1 088,29 MWh.

Energiakasutuse juhtimissüsteemi raames viiakse läbi pidev energia tarbimise hindamise protsess, et kontrollida ja vähendada energia tarbimist SAKRETI-s.

Energiatarbimise hindamisel kasutati alusena SAKRETI 2024.aasta käibe andmeid ja otsest energiatarbimist. Arvutuste tulemusena määrati, et 2024.aastal oli energiantensiivsus 0,000435 MWh iga teenitud euro kohta, mis annab ülevaate ettevõtte energiatõhususe tasemest seoses majandustegevusega.

Peamised energiaallikad

See näitaja kajastab peamisi kasutatud energia tootmise allikaid.

Energiaressurss/ tarbimine	2022.aastal/ MWH	2023.aastal/ MWH	2024.aastal/ MWH
Diislikütus	2 792,06	4 427,98	1416,54
Bensiin	541,46	543,07	535,40
Maagaas	9 458,06	6 110,66	9435,35
Propaan gaas	57,47	62,21	92,54
Elektrienergia	1 291,06	1 113,40	1088,29
KOKKU	14 140,12	12 257,32	12 568,12

Keskkonnamõju hindamine

VEE TARBIMINE

Vesi on eluliselt oluline ressurss. SAKRET kasutab vett tootmise, puhastuse ja hügieeni protsessides.

Ettevõttes toimub vee tarbimise arvestus. Kõige suurem veekogus, 80% kogu tarbimisest, kulub kasutusvalmis ehitussegude valmistamiseks. Kokku oli vee tarbimine 2024.aastal 1991 m³.

KLIIMAKÜSIMUSTE JÄLGIMINE

SAKRET töötab pidevalt keskkonnasõbralike tehnoloogiliste protsesside uurimise, juurutamise ja arendamisega. Üks SAKRETI toodete peamistest toorainetest on tsement. SAKRET on teadlik, et tsementide tootmisprotsessis tekib märkimisväärne CO₂ hulk, mistõttu töötatakse jätkusuutlike lahenduste kallal, kasutades CEM II margiga tsementi, mis tarbib vähem CO₂ kui klassikaline CEM I tsement. Samuti on leitud võimalus vähendada tsementi toodetes, asendades seda osaliselt põlevkivituhaga Narvast,

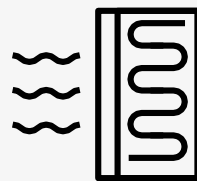
Eestis. Nii tagatakse ringmajanduse põhimõtete järgimine – tööstusjäätmena käsitletavatele tuhkadele antakse uus elu.

Keskkonnasõbralikud on SAKRETI pakutavad mobiilsilod, mida tehases täidetakse kuivseguga ning transporditakse objektile. Ühe silo kasutamine asendab 720 SAKRETI kuiva segu paberpakendit.

SAKRETI tehastes hinnatakse võimalusi gaasi/diislikütuse tarbimise vähendamiseks. Ettevõtted on ostnud niiskussõõtureid, mis tagavad operatiivse ja kvaliteetse info, võimaldades vähendada liiva kuivatamise temperatuuri. Töötatakse välja tingimused, millisel temperatuuril on liiva kuivatamine vajalik kvaliteedinõuete täitmiseks.

SAKRET on teinud oma ja teiste tootjate toodete (soojustusplaadid, armeerimisvõrk, tüüblid, tugevdusprofiilid) testimisi vastavalt EOTA (European Organization of Technical Approvals) koostatud sertifitseerimisdokumendile ETAG 004.

SAKRETI soojustussüsteemid on sertifitseeritud 25-aastaseks kasutuseks, mis aitab vähendada keskkonnasaastet ja säästa kuni 70% energiaressurssidest.



kuni 70%

Sääst, mida on võimalik saavutada, kasutades SAKRETI sertifitseeritud soojustussüsteeme.



üle 3 miljoni –
nii palju m² on 2024.aastal
soojustatud, kasutades
SAKRETI toodangut.

SAKRET-il ei ole tuvastatud ettevõttele kohaldatavate keskkonnavalaste regulatsioonide või standardite (riiklike või rahvusvaheliste) rikkumisi ning sellele ei ole määratud trahve.

Keskkonnamõju hindamine

PÄIKESEPANEELID

Kliimamuutused on üks tänapäeva suurimaid väljakutseid. Jätkusuutlik energiatootmine ja tarbimise tõhususe parandamine on olulised sammud keskkonnasõbralikuma tuleviku suunas. Teadvustades oma vastutust ja püüeldes jätkusuutliku arengu poole, alustas SAKRET 2023.aastal olulist projekti – päikesepaneelide pargi rajamist Stopiņi vallas, ettevõtte tootmisterritooriumil.

2024.aasta märtsis avati SIA SAKRET tootmises Rumbulas Päikesepaneelide park, mille paigaldas AS Latvenergo. Projekti ja selle infrastruktuuri arendamisse investeeriti 250TEUR. Projekt sai koostöös arengu- ja finantsasutusega Altum toetust ELi taasterahastust *NextGenerationEU*. Park hõlmab 7000 m² suuruse ala ja koosneb 518 päikesepaneelist, mis suudavad toota kuni 276,8 MWh elektrienergiat aastas. See energiahulk vähendab oluliselt ettevõtte sõltuvust fossiilkütustest ja märkimisväärselt CO₂ heitkoguseid, mis tekivad elektritootmise protsessis.



Rohelist elektrienergiat toodetakse allikatest, mis pidevalt ja looduslikult uueneb, näiteks tuuleenergia, päikeseenergia ja hüdroenergia.

Päikesepaneelide pargi rajamine on oluline samm ettevõtte teel energiasõltumatuse suunas – see mitte ainult ei aita optimeerida elektrienergia tarbimist, vaid tagab ka pikaajalised majanduslikud eelised.

Üks SIA SAKRET peamisi eesmärke 2023.aastal oli vähendada ostetud elektrienergia tarbimist 30% võrra. Tänu päikesepaneelide pargi paigaldamisele õnnestus seda eesmärki ületada – ostetud elektrienergia kogus vähenes 35%. See tulemus kinnitab, et investeeringud taastuvenergiasse toovad lisaks keskkonnaeelidele kaasa ka reaalse majandusliku kasu.

↓ 35%

Ostetud elektrienergia tarbimist vähendati 35%.



Mugav ja keskkonnasõbralik – mobiilne silo

Mobiilsilod on mahutid, mis täidetakse valmistoote ja mida kasutatakse otse objektidel. Kuivsegude ladustamiseks ja kasutamiseks koos horisontaalse segisti või krohvimismasinaga on SAKRET mobiilsilosid kasutanud alates 2005.aastast.

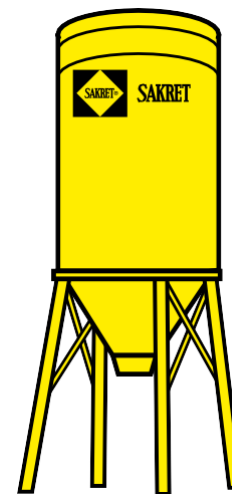
madalamad kulud
(võimalus osta suurem kogus toodet ilma vajaduseta kottide järele)



mugav kasutamine



SILODE EELISED:



turvaline hoiukoht



pikkem kuivsegu
säilitusperiood



kaitse ilmastiku **eest**
(mahutid on hermeetilised)

222 680
paberkotid



2024.aastal pakkis ja müüs SAKRET Balti riikides mobiilsetes silodes 5567 tonni valmis toodangut. Kui see kogus oleks pakendatud 25 kg paberkottidesse, siis oleks kasutatud 222 680 paberkotti.

17,8 t
paber



2024.aastal säästeti tonnides paberit, täites SAKRET toodangut mobiilsetes silodes.

427
puud

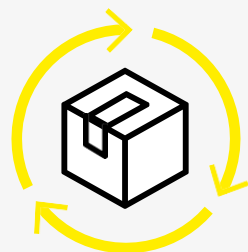


ei jäid raiumata, sest SAKRETI tooted täideti korduvkasutatavatesse mobiilsetesse silodesse, mitte paberpakenditesse.

Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus

Ettevõtte üheks prioriteediks on stabiilsete ja kvaliteetsete, klientide nõudmistele vastavate toodete tootmine.

Iga uus toode on ainulaadne võimalus näidata SAKRETI edu-
samme ja uuendusi jätkusuutlikkuse vallas. SAKRET inves-
teerib palju ressursse uute toodete uurimisse ja arendusse.
Keskmiselt kulub ideest valmistooteni jõudmiseks 2-3 aastat.



**2–3 aastat - ühe
toote väljatöötamiseks
kuluv aeg**

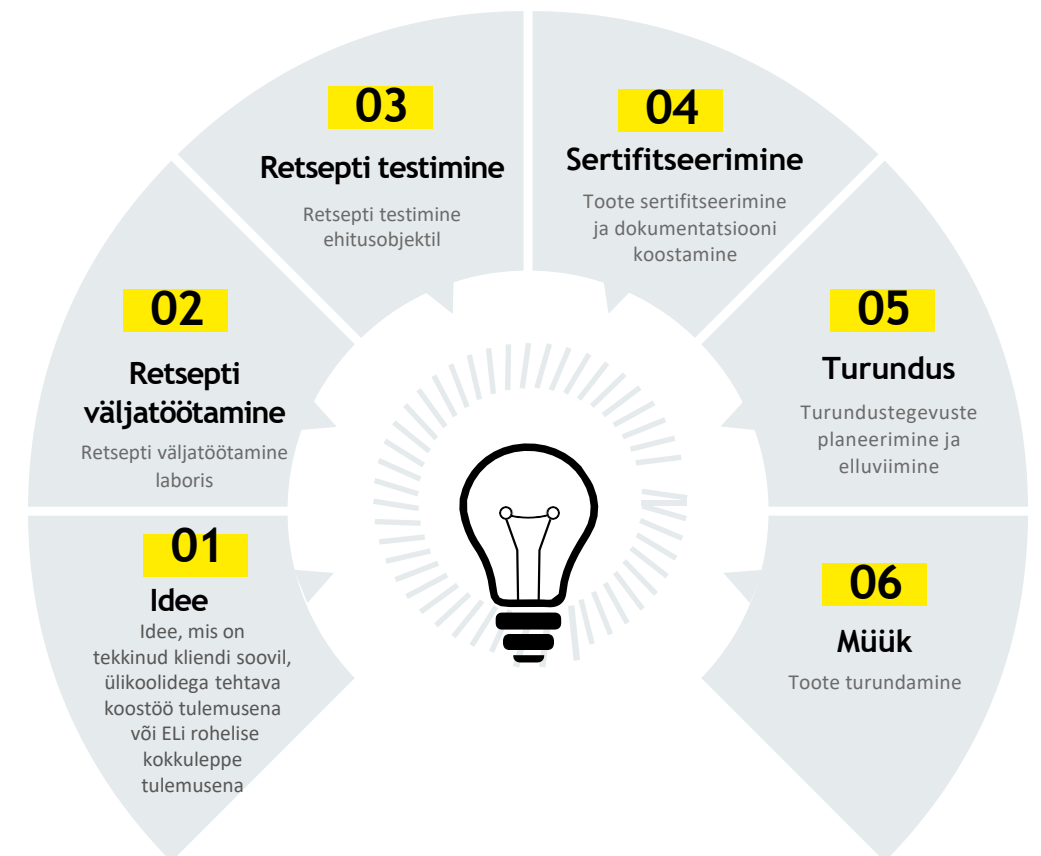
Uute toodete ideed tekivad kliendi soovide, turu-uuringute Balti- ja ekspordiriikide, tehnoloogide ja SAKRETI töötajate seminaridel ja konverentsidel osalemise, ülikoolidega koostöö ning ELi rohekokkuleppe mõjul. Sellele järgneb retseptide väljatöötamine laboris ja testimine ehitusplatsil.

SAKRETI toodete kvaliteedi tagavad pro-
fessionaalsed ja kogenud tehnoloogid, kes
teostavad toodete testimist vastavalt
normatiivaktidele ja tehase sisekorrale.
Testimine toimub tootmisprotsessi kõikides
etappides – tooraine, vahesaadused ja
valmistooted. Pärast sertifitseerimist
koostatakse turundusplaani ja viiakse ellu
kampaaniad.

SAKRETI tootesertifikaadid

Harmoneeritud standardid:

EN 13813 Tasandusmördid ja põrandate tasanduskiht. Tasandusmördid. Omadused ja nõuded
EN 998-1 Müürimörtide spetsifikatsioon. Osa 1: Krohvimört
EN 998-2 Müürimörtide spetsifikatsioon. Osa 2: Müürimört
EN 12004 Plaatimissegud ja -liimid. Osa 1: Nõuded, toimivuse püsivuse hindamine ja kon-
trollimine, liigitamine ja märgistamine
EN 13242+A1 Ehitustöödel ja tee-ehituses kasutatavad sidumata ja hüdrauliselt seotud
täitematerjalid
EN 1504-2 Betoonkonstruktsioonide kaitsmiseks ja parandamiseks kasutatavad tooted.
Mõisted, nõuded, kvaliteedikontroll ja vastavuse hindamine. Osa 2: Betooni pinnakait-
sesüsteemid
EN 1504-3 Betoonkonstruktsioonide kaitsmiseks ja parandamiseks kasutatavad tooted.
Mõisted, nõuded, kvaliteedikontroll ja vastavuse hindamine. Osa 3: Kandvate ja
mittekandvate konstruktsioonide parandustööd



EN 1504-7 Betoonkonstruktsioonide kaitsmiseks ja parandamiseks kasutatavad tooted. Määratlused, nõuded, kvaliteedikontroll ja vastavuse hindamine. Osa 7: Sarruse korrosio-
onikaitse
EN 15824 Orgaaniliste sideainete põhiste välis- ja sisekrohvide spetsifikatsioonid
EN 14891 Liimiga/seguga kinnitatavate keraamiliste plaatide all kasutatavad vedelana
pealekantavad veetõkketooted. Nõuded, katsemeetodid, toimivuse püsivuse hindamine ja
kontrollimine, liigitamine ning märgistamine
EN 934-2+A1 Betooni, mördi ja süstmördi keemilised lisandid. Osa 2: Betooni keemilised
lisandid. Mõisted, nõuded, vastavus, tähistus ja sildistus
Euroopa tehnilised hinnangud
ETAG 004 Viimistlusega välised soojusisolatsioonisüsteemid (ETICS)
EAD 040635-00-1201 Liidetud vahtpolüstüreenist puistematerjalil põhinev soojus- ja/või
heliisolatsioon.

Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus

Uued tooted

2024.aastal, hoolika planeerimise ja toote testimise järel, alustas SAKRET mitme uue toote tootmist, kinnitades oma pühendumust pakkuda kvaliteetseid ja innovaatilisi ehitusmaterjale.

SAKRET panustab suurt rõhku innovatsioonile ja jätkusuutlikkusele, investeerides märkimisväärsed ressursse teadus- ja arendustegevusse. Ettevõtte professionaalide meeskond – alates tehnoloogidest kuni müügiesindajateni – töötab tihedas koostöös, et iga uus toode vastaks nii turutrendidele kui ka klientide kõrgetele ootustele. See kinnitab SAKRET-i pühendumust luua väärtust ja innovatsiooni ehitusmaterjalide valdkonnas.



BOB – isevalguv põrandatasanduskihi mass.

Isevalguv mass põrandate keskmise ja paksu kihiga tasandamiseks. Suurepärane nakkumine aluspinnaga. Mõeldud siseviimistlustöödeks. Töödeldav käsitsi või mehhaaniliselt.



BE Estrich 30 – betoonisegu (estrich) põrandate rajamiseks.

Betoonisegu (estrich) põrandate paigaldamiseks, C35/CT/F6. Mõeldud sise- ja välitöödeks, paigaldamiseks käsitsi või mehhaaniliselt. Kõrge mehaaniline ja kliimakindlus.



SAKRET INTRO – matt värv siseseinte- ja lagede jaoks.

Sisevärv seintele ja lagedele – matt. Kõrge niiskuse- ja hõõrdumiskindlus, lihtne hooldada. Hea katvusega, mitte tilkuv.

Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus

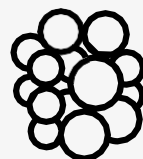


> 10 tootes kasutab SAKRET lubjakivituhka

Asendades osa tsementi taaskasutatavate ressurssidega, väheneb mõju keskkonnale ja tervisele, samal ajal säilitades SAKRET toodete jõudluse.

SAKRET on leidnud võimaluse asendada osa tsementi lendtuhaga, mis jääb üle pärast lendtuhaga töötlemist termostaadis. Tuhk lisatakse segu koostisse, asendades sellega osa tsementi.

Tootmiskoguse ja toodete arvu suurenemise tulemusena, kus SAKRET kasutab tuhka, on kasvanud ka tuhakasutuse kogus. 2024. aastal kasutati 1942,35 tonni lendtuhka.



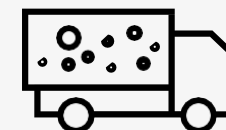
> 5 SAKRET toodetes kasutatakse vahtklaasi

SAKRETi sortimendis on ka soojust isoleerivad ja akustilised tsementsegud, mis oma omadused saavad tänu klaassfääridele. Taaskasutatud klaas muudetakse granuleerimise protsessis erineva läbimõõduga valgeteks graanuliteks ehk sfäärideks. Jahvatatud klaasi segatakse

vahutusainega ja seejärel sulatatakse eriliselt kõrgel temperatuuril. Tootmise käigus toodetakse erineva graanuli suurusega vahtklaasi.

See on innovatsioon, mis võimaldab korduvkasutada kasutatud koduklaasi jäätmeid. Oma poorse struktuuri tõttu hoiab see õhku suletuna graanuli sees. See tehnoloogia toetab kõrgeid soojus- ja akustilisi omadusi.

VAHTKLAASI GRAANULID:



Kergesti transporditavad



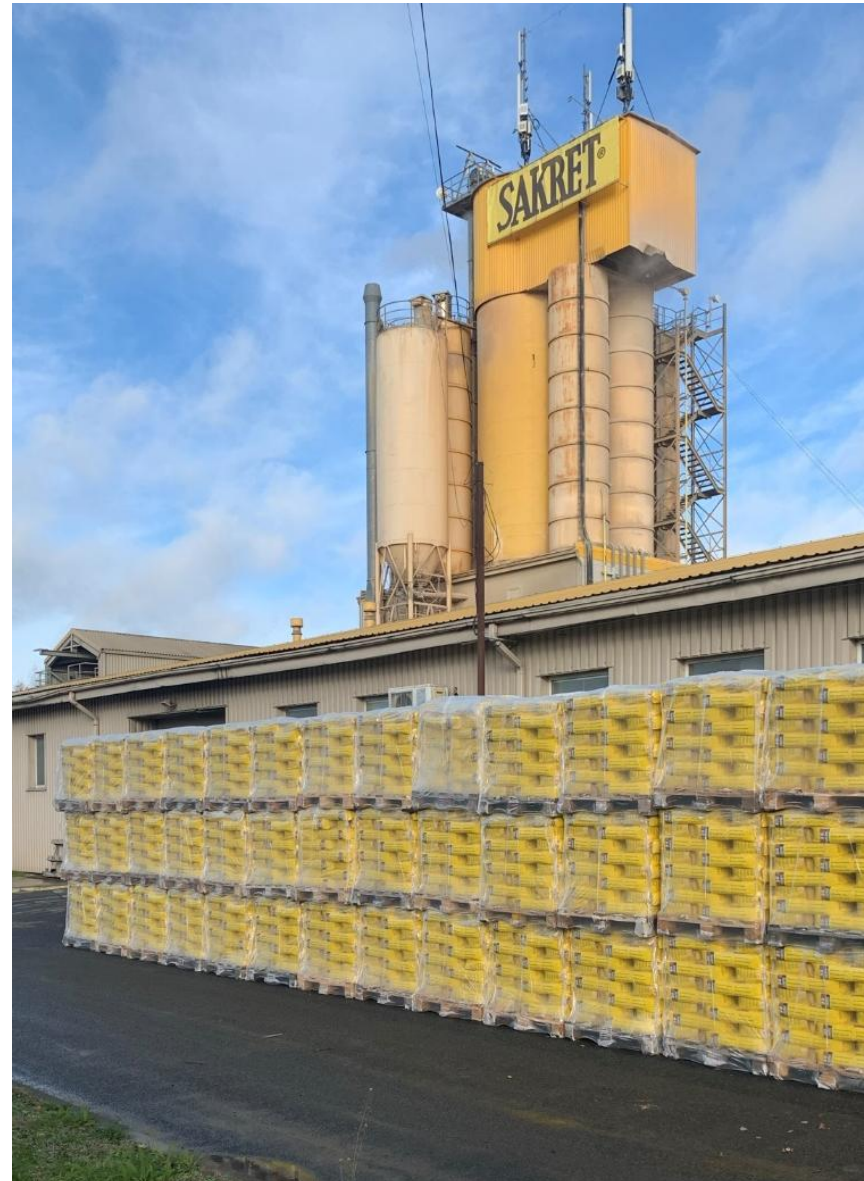
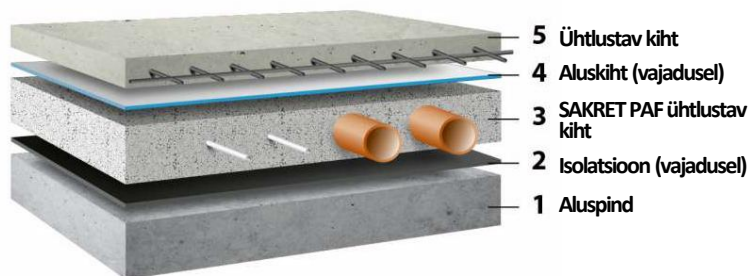
Kergesti segatavad



Suurepärase ja püsiva kvaliteeti

Jätkusuutlikud tooted ja ringmajandus

SAKRET kasutab oma toodetes taaskasutatud vahtpolüstüreeni kuulikesi. SAKRET toodab sideainet, mida koos vahtpolüstüreeni kuulikestega kasutatakse soojustusmaterjalina. Selline materjalide kombinatsioon on sertifitseeritud süsteemina ning SAKREtil on vastav ETA 22/0112 sertifikaat. Selline materjalisüsteem võimaldab ringlusse võtta juba kasutatud vahtpolüstüreeni, mis muidu tuleks ladustada jäätmepolügoonil või põletada. Selle materjali töötlemine on tööjõu seisukohalt oluliselt tõhusam võrreldes esmase vahtpolüstüreeni lehtede paigaldamisega.



SAKREti tootmisprotsessis ei teki kõrvalprodukte. Kui tootmise käigus tekib kvaliteedile mittevastav toode, suunatakse see tagasi tootmisprotsessi. Mittesobiva toote ümbertöötlemine ei mõjuta lõpptoodangu kvaliteeti..

Tuha lisamise eelised tsemendile:

- Rohelisem lähenemine – tööstusjäätmete taaskasutamine;
- Toote kvaliteedi säilitamine;
- CO₂ jalajälje vähendamine tootes

2024.aasta piltides



SAKRET 20 sünnipäeva pidustused



Metsa päevad Tērvetes



Töövarjupäevad SAKRET tehases Lātis



Kalapüügivõistlused „Ķelpja karikas 2024”

2024.aasta piltides



SAKRET Läti tehases külastasid majandusminister, Latvenergo ja ALTUM



Juris Grīnvalds ja SAKRET lipud tõusid uuele kõrgusrekordile – 5416 m merepinnast Thorong La läbimisel.



Tartu Kutsehariduskeskuse 1. kursuse õpilased külastasid SAKRET tootmist Eestis



Kliendipäevad Gulbenes poes Mājai un Dārzam



SAKRET kollektiiv läks verd andma

Eesmärgid ja ülesanded 2025.aastaks

Juhtimine

1. Jätkata alustatud tööd dokumendihalduse mooduli arendamisel, edendades dokumentide voogude digitaliseerimist ja automatiseerimist.
2. Alustada arvete halduse mooduli juurutamist, et parandada finantsdokumentide ringluse efektiivsust.
3. Tuutada täielikult automatiseeritud tootmisplaneerimise süsteem, mis soodustab tootmisressursside efektiivset kasutamist ja vähendab inimressursside kaasamist planeerimisse.
4. 2028.aastaks moderniseerida tootepakendamise süsteem, tagades tõhusama ja jätkusuutlikuma pakendamisprotsessi.

Sotsiaalne mõju

1. Turunduse eesmärk on tugevdada brändi positsiooni B2B-s, suurendada tuntust B2C-s ning luua lihtne ja kaasaegne kommunikatsioon, saavutades iga-aastase sotsiaalmeedia jälgijate kasvu 10% Facebookis ja 20% Instagramis võrreldes eelneva aastaga.
2. Liituda sotsiaalse algatusega „Missioon Null”, eesmärgiga edendada tööohutuse kultuuri, vähendada õnnetuste arvu ning tugevdada töötajate heaolu.

Keskkond

1. 2025.aastaks saavutada pakendikulude osakaalu vähenemine kogu tootehinnas võrreldes 2021. aastaga.
2. Väljatöötada keskkonnapoliitika/jäätmekäitlusprotseduurid.
3. Koostada toodete keskkonna deklaratsioonid (EPD) müürmörtide grupi toodetele.

SAKRET®